



TLGIRT

SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN

RAPPORT ANNUEL
Saison 2018-2019

**Tables locales de gestion intégrée
des ressources et du territoire (TLGIRT)**

Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

JUIN 2019

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	I
LISTE DES TABLEAUX	II
LISTE DES FIGURES	II
LISTE DES ANNEXES	II
PRÉAMBULE	1
MANDAT	2
FONCTIONNEMENT DES TLGIRT	3
OBJECTIFS ANNUELS	4
ASSEMBLÉES DES PARTENAIRES	5
LES COMITÉS ET SOUS-COMITÉS DE TRAVAIL ACTIFS DES TLGIRT	6
PARTICIPATION AUX RENCONTRES	12
BILAN DES ÉVALUATIONS DES RENCONTRES DE COMITÉ DE TRAVAIL	13
FORMATION DES DÉLÉGUÉS	19
SORTIE TERRAIN	20
SITE WEB ET PORTAIL EPINET	21
FAITS MARQUANTS DE LA SAISON 2018-2019	22
CONSULTATIONS PUBLIQUES	23
CONCLUSION	24
ANNEXE 1 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	
ANNEXE 2 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY	
ANNEXE 3 : QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS AU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	
ANNEXE 4 : REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	
ANNEXE 5 : REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT SAGUENAY	
ANNEXE 6 : TABLEAU DE SUIVI DES STRATÉGIE DES OBJECTIFS ANNUELS DES TLGIRT	

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean	6
Tableau 2 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean	7
Tableau 3 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean	8
Tableau 4 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Saguenay	9
Tableau 5 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Saguenay	10
Tableau 6 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Saguenay	10
Tableau 7 : Bilan annuel de l'occupation des sièges aux rencontres des comités de travail des TLGIRT	12
Tableau 8 : Taux d'occupation des sièges pour chaque groupe d'intérêt des TLGIRT	12
Tableau 9 : Grille de pondération utilisée pour évaluer le taux de satisfaction des délégués	13
Tableau 10 : Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Lac-Saint-Jean	14
Tableau 11 : Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Saguenay	17

LISTE DES FIGURES

Figure 1 : Taux de satisfaction par bloc des 5 rencontres de la TLGIRT Lac-Saint-Jean de la saison 2018-2019	14
Figure 2 : Taux de satisfaction par bloc de la TLGIRT Lac-Saint-Jean depuis la saison 2015-2016	15
Figure 3 : Taux de satisfaction par bloc des 5 rencontres de la TLGIRT Saguenay de la saison 2018-2019	17
Figure 4 : Taux de satisfaction par bloc de la TLGIRT Saguenay depuis la saison 2010-2011	18

LISTE DES ANNEXES

ANNEXE 1 :	COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN
ANNEXE 2 :	COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY
ANNEXE 3 :	QUESTIONNAIRE D'EVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS AU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN
ANNEXE 4 :	REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN
ANNEXE 5 :	REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT SAGUENAY
ANNEXE 6 :	TABEAU DE SUIVI DES STRATÉGIE DES OBJECTIFS ANNUELS DES TLGIRT

PRÉAMBULE

Le présent rapport est produit afin de présenter succinctement le bilan du travail accompli cette année par les deux tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT) du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il s'adresse au premier chef à la direction générale régionale du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs du Québec (MFFP) et aux partenaires des TLGIRT.

MANDAT

Lors de la sanction de la Loi sur l'Aménagement Durable du Territoire Forestier (LADTF) le 1^{er} avril 2010, la Conférence régionale des élus (CRÉ) du Saguenay–Lac-Saint-Jean s'est vu confier la mise en place et la coordination des tables locales de gestion intégrée des ressources naturelles et du territoire (TLGIRT). Étant abolie au 31 mars 2015, la CRÉ a été remplacée par la Conférence régionale des Préfets (CRP). La MRC Maria-Chapdelaine a mandaté la CRP pour coordonner le fonctionnement des tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire, mener les consultations publiques des PAFI et faire la reddition de comptes annuelle du PADF pour la durée de l'entente de délégation concernant la gestion du PADF jusqu'au 31 mars 2021.

En vertu de l'article 55 de la LADTF, les TLGIRT de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean doivent collaborer avec la Direction générale régionale (DGR) du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) en vue de l'élaboration des plans d'aménagement forestier intégré tactique (PAFIT) et opérationnel (PAFIO).

De plus, en vertu d'une approche régionale, les TLGIRT font également office de processus de participation du public dans le cadre de la norme d'aménagement forestier durable (SFI) en place sur le territoire.

FONCTIONNEMENT DES TLGIRT

Lors de la première rencontre des comités de travail des TLGIRT de l'année 2018-2019, le déroulement suivant des rencontres de comité de travail a été convenu avec les délégués:

- Avant-midi des rencontres : Temps réservé pour les sujets administratifs, les présentations générales et le suivi des rencontres;
- Après-midi des rencontres : Temps réservé pour la présentation d'un partenaire et les présentations des travaux des sous-comités de travail.

La coordination des comités de travail des TLGIRT a été assumée par la CRP par l'entremise d'un coordonnateur et l'animation des comités de travail des TLGIRT a été assumée par une personne ressource du MFFP. Cette prise en charge de l'animation par une ressource du ministère permet une meilleure coordination du travail effectué par les différentes ressources du MFFP en lien avec le mandat des TLGIRT. Outre de l'accompagnement par un planificateur du MFFP, aucun support de coordination et d'animation n'a été donné aux sous-comités de travail.

L'assemblée de partenaires des TLGIRT a été tenue en septembre 2018 et la saison 2018-2019 des tables de la région a comporté 5 rencontres des comités de travail respectifs. De plus, la saison 2018-2019 s'est terminée avec une sortie terrain sur le territoire de la TLGIRT Saguenay.

OBJECTIFS ANNUELS

Sans se vouloir limitatifs, ces deux objectifs annuels ont été convenus pour la saison 2018-2019¹:

1. Maintenir ou améliorer la participation des délégués aux TLGIRT tout au long de la saison 2018-2019

	Lac-Saint-Jean	Saguenay
Minimum occupation siège/rencontre :	80 %	80 %
Moyenne annuelle occupation siège :	70 %	75 %
Moyenne annuelle présence groupe d'intérêt	88 %	92 %

Stratégies privilégiées :

- Axer les comités de travail sur les travaux des sous-comités de travail;
- Accompagner adéquatement les nouveaux délégués dans l'acquisition de connaissances forestières;
- Faire preuve de flexibilité dans la façon de traiter les différents enjeux à la TLGIRT en fonction de l'intérêt exprimé par les délégués;
- Planifier le temps nécessaire pour traiter adéquatement les enjeux, notamment le temps de débat requis pour laisser les délégués s'exprimer;
- Favoriser la coordination et la participation des délégués aux sous-comités pour traiter des enjeux qui les intéressent.

2. Maximiser les conditions permettant à la TLGIRT d'influencer les différents exercices de planification (PAFIT et PAFIO)

Stratégies privilégiées :

- Axer les comités de travail sur les travaux des sous-comités de travail;
- Assurer l'efficacité et l'efficacité des SCT
- Arrimer les travaux de la TLGIRT aux intérêts et priorités des délégués;
- Lors de la présentation des exercices de planification du MFFP, en amont des consultations publique et autochtone, prendre en compte les besoins exprimés des délégués afin d'adapter les méthodes de présentation;
- Inviter les partenaires à participer aux différentes consultations publiques sur les exercices de planification du MFFP.

¹ Un tableau de suivi des stratégies des objectifs annuels des TLGIRT est joint à l'annexe 6.

ASSEMBLÉES DES PARTENAIRES

TLGIRT SAGUENAY et TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

L'assemblée des partenaires des TLGIRT Saguenay et Lac-Saint-Jean a eu lieu, conjointement, le 19 septembre 2018 à l'Auberge des Îles à St-Gédéon. Nous avons transmis 328 courriels et 54 lettres à des personnes ou organismes inscrits sur la liste des partenaires (représentants et substituts) des TLGIRT Saguenay et Lac-Saint-Jean. Afin de stimuler la participation à l'assemblée des partenaires, M^{me} Véronique Yelle, conférencière, a été invitée à faire une présentation sur l'acceptabilité sociale. De plus, un « cocktail dînatoire » était offert aux personnes présentes. Ainsi, 48 personnes ont participé à l'assemblée, incluant 8 personnes-ressources.

À chaque année, lors de l'assemblée des partenaires, les partenaires présents sont invités à adopter la représentativité du comité de travail (répartition des sièges et des groupes d'intérêt) pour la saison qui s'amorce. Tout partenaire présent peut proposer l'ajout ou l'abrogation d'un siège.

Ainsi, pour la TLGIRT Saguenay, il a été convenu que la section « utilisateur » du comité de travail serait composé de 11 groupes d'intérêts et de 27 sièges (voir document à l'annexe 1). L'assemblée des partenaires de l'automne 2018 fut marquée de la mise en élection de 13 sièges du comité de travail.

En ce qui concerne la TLGIRT Lac-Saint-Jean, il a été convenu que la section « utilisateur » du comité de travail serait composé de 12 groupes d'intérêts et de 32 sièges (voir document à l'annexe 2). L'abolition du siège « société sylvicole » a été proposée et adoptée. L'assemblée des partenaires de l'automne 2018 fut marquée de la mise en élection de 17 sièges du comité de travail.

Les mandats étant tous d'une durée de 2 ans, cette mécanique permet de donner l'opportunité à près de la moitié des sièges de se renouveler chaque année.

LES COMITÉS ET SOUS-COMITÉS DE TRAVAIL ACTIFS DES TLGIRT

La saison 2018-2019 des comités de travail des TLGIRT s'est étalée du mois d'octobre 2018 au mois de juin 2019. Voici un résumé des travaux de chacun des comités de travail des deux TLGIRT de la région.

TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

En 2018-2019, il y a eu un total de cinq rencontres du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean qui se sont tenues aux dates et lieux suivants :

- 16 octobre 2018 Château Roberval, Roberval
- 13 décembre 2018 Hôtel Chutes des pères, Dolbeau-Mistassini
- 5 février 2019 Hôtel Les Cascades, Alma
- 28 mars 2019 Château Roberval, Roberval
- 23 mai 2019 Hôtel Chutes des pères, Dolbeau-Mistassini

Pour la saison 2018-2019, le comité local de coordination de la TLGIRT Lac-Saint-Jean a maintenu la décision d'alterner le lieu des rencontres du comité de travail entre les trois unités de gestion que couvre le territoire de la TLGIRT: Alma, Dolbeau-Mistassini et Roberval–St-Félicien.

Tableau 1 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

Sujets	Temps consacré
Ordre du jour, suivi des actions, compte rendu, autres suivis TLGIRT, prochaine rencontre, varia	237
Suivi des SCT actifs	25
Règles de fonctionnement	20
AIPL	30
Présentation de partenaires	105
Certification	15
Suivi du plan de travail 2018-2019	50
R-10 (Listes des préoccupations) et R-12 (Synthèse des enjeux)	55
Projet Martre d'Amérique	20
Formation continue (SGE)	40
Bilan AFD	130
Démarche de concertation	160
FES Harmonisation générique	5
FES Lisières boisées	30
FES perturbations naturelles	25
PAFIO	30
FES Surfaces soustraites à l'aménagement	15
AFSLSJ	75
Annexe ambiance site hébergement	20
Processus règlement des différends	20

FES (enfeuillage, structure interne complexe, forêt de seconde venue)	75
Formation continue (Gestion de la donnée numérique)	55
Formation continue (activités illicites)	90
Total	1327

Tableau 2 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

Sujet	Date	Temps consacré	Intervenant (organisation)
Démarche de concertation	16 octobre 2018	135	Aldé Gauthier et Nathalie Girard
Annexe ambiance site hébergement	16 octobre 2018	20	Steeve Coulombe et Yannick Dufour
Processus règlement des différends	13 décembre 2018	20	Nathalie Girard
FES (enfeuillage, structure interne complexe, forêt de seconde venue)	13 décembre 2018	75	Steeve Coulombe, Sylvain Chouinard et Dustin Roy
Projet Martre d'Amérique	13 décembre 2018	20	Michel Bouchard, Yannick Gagnon et Karine Giroux
FES Harmonisation générique	5 février 2019	5	Steeve Coulombe
FES Lisières boisées	5 février 2019	30	Steeve Coulombe
FES perturbations naturelles	5 février 2019	25	Steeve Coulombe
Formation continue (Gestion de la donnée numérique)	5 février 2019	55	Sébastien Karmann et Pascal Baillargeon
Consultations publiques PAFIO	5 février 2019	25	Jean-Félix Villeneuve et Anne-Christine Chouinard
Bilan AFD	28 mars 2019	130	Sylvain Chouinard, Dustin Roy, Brigitte Gagné et Vincent Chabot
Formation continue (SGE)	28 mars 2019	40	Éric Gagné et Karine Boulet
Formation continue (activités illicites)	23 mai 2019	90	Jean Falardeau
FES Superficies soustraites à l'aménagement	23 mai 2019	15	Sylvain Chouinard
AFSLSJ	23 mai 2019	75	Diane Bouchard et Stéphanie Pelchat

Tableau 3 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

Partenaire	Date	Temps consacré
Aucun	16 octobre 2018	0 min.
Boréaceutique	13 décembre 2018	30 min.
Produits forestiers Petit-Paris	5 février 2019	30 min.
Produits forestiers Résolu	28 mars 2019	45 min.
Aucun	23 mai 2019	0 min.

À la TLGIRT Lac-Saint-Jean, les délégués du comité de travail ont suivi les travaux des sous-comités de travail suivants :

- Espèces d'intérêt socio-économique;
- FES économiques.

SCT Espèces d'intérêt socio-économique

Le SCT EISE a une portée régionale. Les travaux de celui-ci découlent de la démarche proposée dans le guide d'intégration des besoins de la faune dans la planification forestière. Les enjeux traités par ce SCT sont directement lié à la prise en compte des besoins de certaines espèces fauniques d'intérêt socio-économiques préalablement identifiées sur le territoire régional par le SCT EISE.

Lors de la saison 2018-2019, le SCT a poursuivi ses travaux sur l'omble de fontaine qui visent à minimiser la perte de sites d'alevinage potentiel dans certains cours d'eau classés «intermittent», principalement reconnu comme jouant un rôle de refuges thermiques assurant un habitat de qualité pour la survie des alevins.

De plus, voyant que plusieurs régions étaient préoccupées par cet enjeu, le MFFP a mis en place un comité de travail provincial afin de clarifier le fondement de l'enjeu tout en assurant une cohérence provinciale dans les travaux et réfléchir sur les moyens de répondre à cet enjeu à l'échelle provinciale.

SCT FES économiques

Lors de la saison 2018-2019, le SCT a poursuivi ses travaux mais n'a pas présenté de fiches révisées aux délégués.

TLGIRT SAGUENAY

En 2018-2019, il y a eu un total de cinq rencontres du comité de travail de la TLGIRT Saguenay qui se sont tenues aux dates et lieux suivants :

- 1 novembre 2018 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 6 décembre 2018 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 14 février 2019 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 11 avril 2019 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 30 mai 2019 Centre Lac Pouce, Laterrière

Tableau 4 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Sujets	Temps consacré
Ordre du jour, suivi des actions, compte rendu, autres suivis TLGIRT, prochaine rencontre, varia	220
Suivi des SCT actifs	25
Règles de fonctionnement	15
Présentation de partenaires	80
Certification	30
Suivi du plan de travail 2018-2019	70
R-10 (Listes des préoccupations) et R-12 (Synthèse des enjeux)	70
Dossier « naturalité »	50
Bilan ADF	110
Démarche de concertation	195
AIPL	105
Dossier « paysage »	15
FES (enfeuillage, structure interne complexe, forêt de seconde venue)	75
FES 5.06C Harmonisation générique	5
PAFIO	90
Formation continue « gestion de la donnée numérique »	60
Formation continue « SGE »	45
EMVS	30
Présence du MELCC à la TLGIRT Saguenay	40
SCT martre d'Amérique	30
Formation continue « activités illicites »	60
Rapport de l'AFSLSJ	50
Annexe Reboisement essences exotiques ou hybrides	25
Total	1495

Tableau 5 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Sujet	Date	Temps consacré	Intervenant (organisation)
Démarche de concertation	1 ^{er} novembre 2018	145 mins	Aldé Gauthier et Nathalie Girard
Dossier Naturalité	1 ^{er} novembre 2018	50 mins	Richard Tremblay
Retour sur la démarche de concertation	6 décembre 2018	50 mins	Aldé Gauthier
Processus d'appel de commentaires AIPL	6 décembre 2018	90 mins	Patrice Boucher
Analyse de risque des bois contrôlés FSC	6 décembre 2018	30 mins	David Boivin et Dominic Bouchard
FES (enfeuillage, structure interne complexe, forêt de seconde venue)	14 février 2019	75 mins	Richard Tremblay et Steeve Coulombe
FES Harmonisation générique	14 février 2019	5 mins	Steeve Coulombe
Consultations publiques PAFIO	14 février 2019	90 mins	Dominique Déry et Dominique Tremblay
Formation continue (Gestion de la donnée numérique)	14 février 2019	60 mins	Sébastien Karmann
Bilan AFD	11 avril 2019	110 mins	Richard Tremblay et Julie Deschesnes
Formation continue (SGE)	11 avril 2019	45 mins	Éric Gagné et Karine Boulet
EMVS	11 avril 2019	30 mins	Jean Paquet
Formation continue (activités illicites)	30 mai 2019	60 mins	Jean Falardeau
Annexe reboisement essences exotiques	30 mai 2019	25 mins	Richard Tremblay
SCT martre d'Amérique	30 mai 2019	30 mins	Richard Tremblay et Serge Bilodeau
AFSLSJ	30 mai 2019	50 mins	Diane Bouchard et Stéphanie Pelchat

Tableau 6 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Partenaire	Date	Temps consacré
aucun	1 novembre 2018	0 min.
MRC Lac-Saint-Jean-Est	6 décembre 2018	50 min.
aucun	14 février 2019	0 min.
aucun	11 avril 2019	0 min.
BGA de la ZI Saguenay	30 mai 2019	30 min.

À la TLGIRT Saguenay, les délégués du comité de travail ont suivi les travaux des sous-comités de travail suivants:

- Eau
- Espèces d'intérêt socio-économique
- Martre d'Amérique

SCT Eau

Lors de la saison 2018-2019, le SCT a poursuivi ses travaux mais n'a pas présenté de fiches révisées.

SCT Espèces d'intérêts socio-économiques

Le SCT EISE a une portée régionale. Les travaux de celui-ci découlent de la démarche proposée dans le guide d'intégration des besoins de la faune dans la planification forestière. Les enjeux traités par ce SCT sont directement liés à la prise en compte des besoins de certaines espèces fauniques d'intérêt socio-économiques préalablement identifiées sur le territoire régional par le SCT EISE.

Lors de la saison 2018-2019, le SCT a poursuivi ses travaux sur l'omble de fontaine qui visent à minimiser la perte de sites d'alevinage potentiel dans certains cours d'eau classés «intermittent», principalement reconnu comme jouant un rôle de refuges thermiques assurant un habitat de qualité pour la survie des alevins.

De plus, voyant que plusieurs régions étaient préoccupées par cet enjeu, le MFFP a mis en place un comité de travail provincial afin de clarifier le fondement de l'enjeu tout en assurant une cohérence provinciale dans les travaux et réfléchir sur les moyens de répondre à cet enjeu à l'échelle provinciale.

SCT Martre d'Amérique

À l'automne 2018, le SCT a débuté ses travaux d'élaboration d'une fiche sur l'habitat de la martre d'Amérique. Lors de la rencontre du 30 mai, le SCT a présenté l'avancement de ses travaux aux délégués.

PARTICIPATION AUX RENCONTRES

Les présences aux rencontres ont été comptabilisées tout au long de l'année pour l'ensemble des TLGIRT. Le tableau 7 présente le taux d'occupation des sièges sans égard à la présence du délégué ou de son substitut.

Tableau 7 : Bilan annuel de l'occupation des sièges aux rencontres des comités de travail des TLGIRT

TLGIRT	Rencontre de la saison 2018-2019					Total
Saguenay	44 ^e	45 ^e	46 ^e	47 ^e	48 ^e	75%
Taux (%)	71%	83%	71%	79%	71%	
Lac-Saint-Jean	16 ^e	17 ^e	18 ^e	18 ^e	20 ^e	70%
Taux (%)	67%	73%	61%	86%	64%	

Dans le but de raffiner la statistique d'occupation des sièges, le taux d'occupation des sièges a été ventilé par groupe d'intérêt dans le tableau 8.

À noter que ces statistiques excluent les sièges de personnes-ressources, notamment les représentants de la communauté de Mashteuiatsh et des Cégeps de Chicoutimi et St-Félicien.

Tableau 8 : Taux d'occupation des sièges pour chaque groupe d'intérêt des TLGIRT

Groupe d'intérêt	Taux/groupe	
	Saguenay	Lac-Saint-Jean
Industrie forestière	100%	100%
MRC	100%	100%
Faune	100%	100%
PFNL	80%	40%
Énergie	60%	100%
Travailleurs	VACANT	100%
Entrepreneur en aménagement forestier	80%	100%
Villégiature	100%	100%
Récréotourisme	100%	100%
Environnement et eau	100%	100%
Autochtones	100%	20%
Gestion intégrée des ressources	NSP	100%

BILAN DES ÉVALUATIONS DES RENCONTRES DE COMITÉ DE TRAVAIL

Conformément aux règles de fonctionnement de la TLGIRT, à chaque rencontre du comité de travail, un formulaire d'évaluation est distribué par le coordonnateur de la TLGIRT à chacun des délégués présents (voir document à l'annexe 3). Le formulaire utilisé par la TLGIRT Lac-Saint-Jean et celui de la TLGIRT Saguenay comprend onze questions. Chacun des formulaires est recueilli par le coordonnateur de la TLGIRT à la fin de la rencontre. À la suite de chacune des rencontres du comité de travail de la TLGIRT, le coordonnateur utilise un compilateur pour calculer les résultats de l'évaluation faite par les délégués. Le tableau 9 présente la pondération des choix de réponses de ces questionnaires d'évaluation de la satisfaction.

Tableau 9 : Grille de pondération utilisée pour évaluer le taux de satisfaction des délégués

Réponse	Cote
Tout à fait d'accord/Très satisfait	3 points
D'accord/Satisfait	2 points
Plus ou moins d'accord/Plus ou moins satisfait	1 point
Pas du tout d'accord/Pas du tout satisfait	0 point
Non applicable	Non comptabilisé

Le taux de satisfaction est le quotient établi entre le total des points recueillis pour une question et le nombre de points maximum attribuable à cette même question, multiplié par 100. Par la suite, on obtient le taux de satisfaction par bloc de questions en effectuant la moyenne du taux de satisfaction de chacune des questions appartenant à un bloc en particulier. Ainsi, un délégué qui répond « Satisfait » pour toutes les questions d'un bloc de questions, la note obtenue sera de 67 %.

La fiche enjeu-solution 6.01A « *Taux de satisfaction annuel des participants dans chaque processus de participation du public* » balise la mesure de cet élément qui a été créée en 2012-2013 afin de définir les objectifs à atteindre.

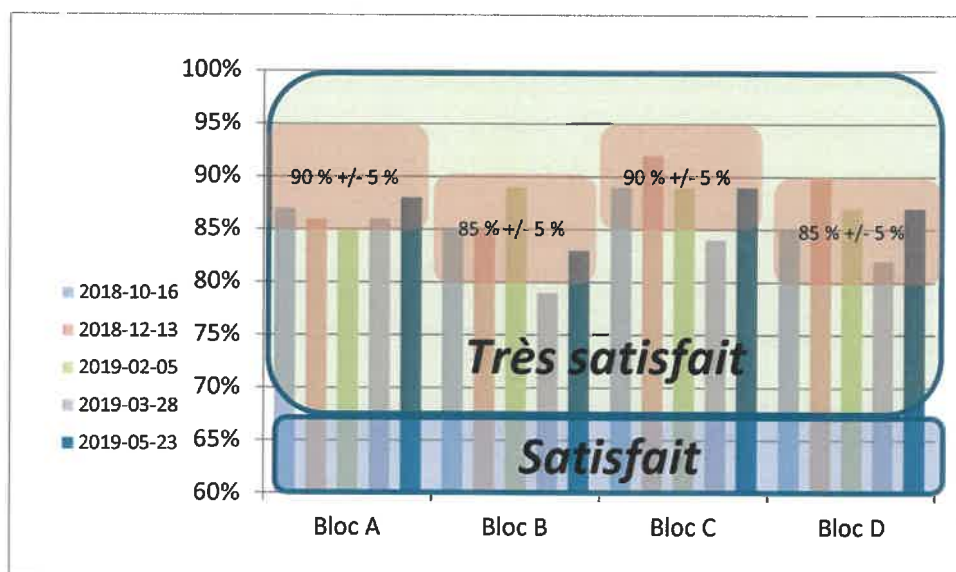
TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

Le questionnaire utilisé pour la TLGIRT Lac-Saint-Jean comprend 11 questions qui sont réparties dans 4 blocs.

Tableau 10 : Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

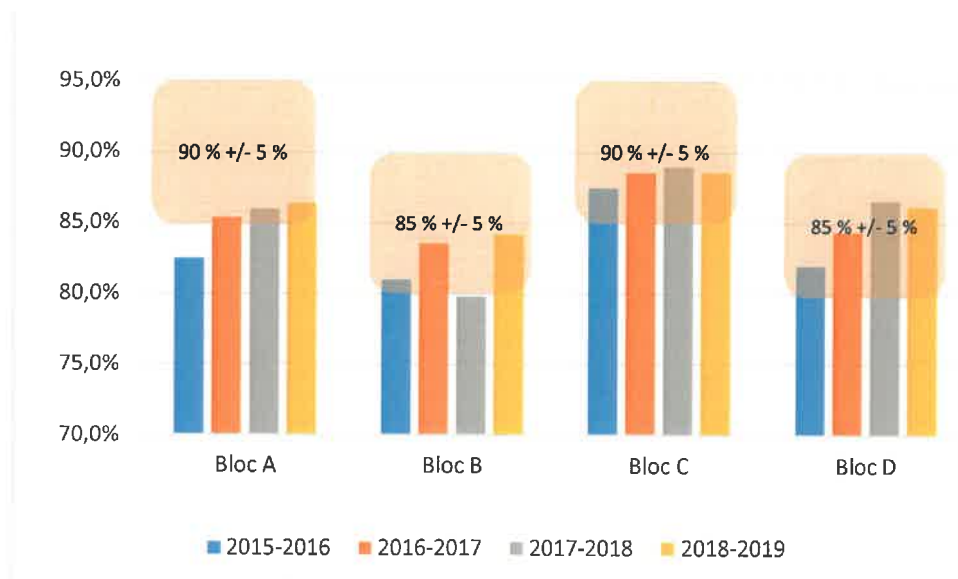
Bloc	Questions associées	Questions portant sur
A	1, 2, 3 et 4	La qualité des échanges au sein du comité de travail et la convivialité des rencontres
B	5 et 6	L'information reçue et la prise de décision
C	7 et 8	L'animation des rencontres
D	9, 10 et 11	L'évaluation du respect et de l'efficacité du processus en général

Figure 1 : Taux de satisfaction par bloc des 5 rencontres de la TLGIRT Lac-Saint-Jean de la saison 2018-2019



À l'aube de la quatrième année, nous avons effectué une analyse du taux de satisfaction globale 2018-2019 pour chacun des blocs comparée à la moyenne obtenue au cours des 4 premières années.

Figure 2 : Taux de satisfaction par bloc de la TLGIRT Lac-Saint-Jean depuis la saison 2015-2016



Le bloc A portant sur la qualité des échanges et la convivialité

Le taux de satisfaction des délégués pour l'année 2018-2019 pour ce bloc est de 86,4 % ce qui est dans l'écart acceptable de la cible fixée à 90% +/- 5%.

Le bloc B portant sur la qualité des informations reçues et la prise de décision

Avec un taux de 84,2%, le taux de satisfaction atteint l'écart acceptable de la cible de 85% +/- 5%.

Le bloc C portant sur l'animation

Ce bloc est celui qui a le plus haut taux de satisfaction des délégués avec une note de 88,6%. La cible est fixée à 90% +/-5%.

Le bloc D portant sur le respect et l'efficacité

Avec un taux de 86,2%, ce bloc atteint la cible fixée à 85% +/- 5%.

Analyse globale du taux de satisfaction

Quand on analyse globalement le taux de satisfaction des délégués de la TLGIRT Lac-Saint-Jean on constate que la saison 2018-2019 a été très appréciée par les délégués.

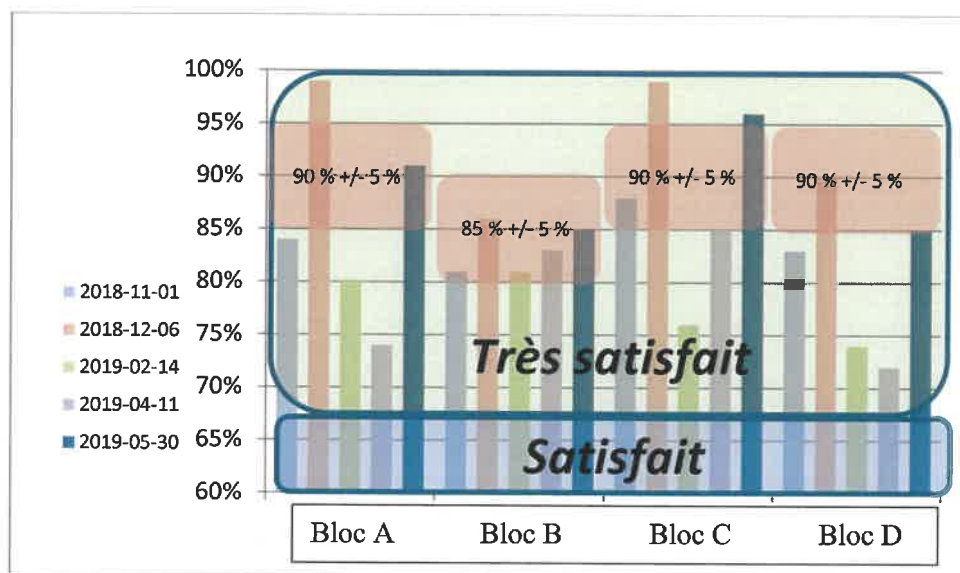
TLGIRT SAGUENAY

Le questionnaire utilisé pour la TLGIRT Saguenay comprend 11 questions qui sont réparties dans 4 blocs.

Tableau 11 : Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Saguenay

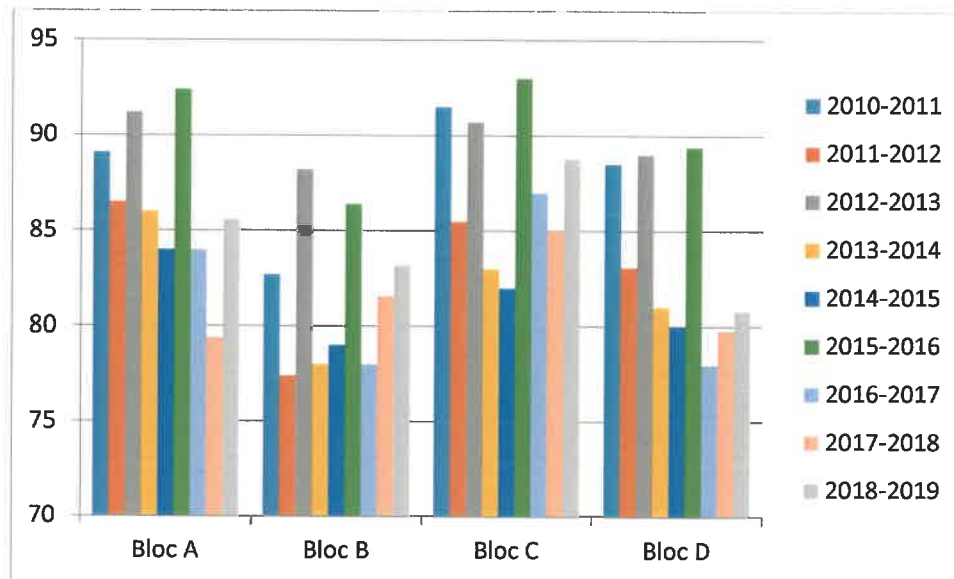
Bloc	Questions associées	Questions portant sur
A	1, 2, 3 et 4	La qualité des échanges au sein du comité de travail et la convivialité des rencontres
B	5 et 6	L'information reçue et la prise de décision
C	7 et 8	L'animation des rencontres
D	9, 10 et 11	L'évaluation du respect et de l'efficacité du processus en général

Figure 3 : Taux de satisfaction par bloc des 5 rencontres de la TLGIRT Saguenay de la saison 2018-2019



À l'aube de la neuvième année, nous avons effectué une analyse du taux de satisfaction globale 2018-2019 pour chacun des blocs comparée à la moyenne obtenue au cours des 9 premières années.

Figure 4 : Taux de satisfaction par bloc de la TLGIRT Saguenay depuis la saison 2010-2011



Le bloc A portant sur la qualité des échanges et la convivialité

Le taux de satisfaction des délégués pour l'année 2018-2019 pour ce bloc est de 85,6% ce qui est dans l'écart acceptable de la cible fixée à 90% +/- 5%. On remarque que la 4^e rencontre a atteint un faible niveau de satisfaction de 74%.

Le bloc B portant sur la qualité des informations reçues et la prise de décision

Avec un taux de 83,2%, le taux de satisfaction de ce bloc atteint la cible de 85% +/- 5%.

Le bloc C portant sur l'animation

Le taux de satisfaction des délégués pour l'année 2018-2019 pour ce bloc est de 88,8% ce qui en fait le bloc qui a atteint le plus haut niveau de satisfaction.

Le bloc D portant sur le respect et l'efficacité

Avec un taux de 80,8%, le taux de satisfaction de ce bloc est sous la cible de 90% +/- 5%. C'est le bloc qui a le plus grand écart avec la cible de satisfaction fixée à 90% +/- 5%. Bien que la CRP et le MFFP ont tenté de corriger la situation lors de la saison 2018-2019, tout comme la saison 2017-2018, le bloc D est celui ayant atteint le plus faible niveau de satisfaction.

Analyse globale du taux de satisfaction

Dans l'ensemble, la saison 2018-2019 de la TLGIRT fut légèrement plus satisfaisante que la saison 2017-2018. Cependant, le mécontentement d'un certain délégué a teinté négativement l'ensemble des rencontres de la TLGIRT Saguenay. La 2^e rencontre qui faisant suite à l'atelier sur la concertation se démarque des autres rencontres de la saison par le haut taux de satisfaction des délégués..

FORMATION DES DÉLÉGUÉS

En 2018-2019, une formation a été offerte aux délégués et substituts des TLGIRT Saguenay et TLGIRT Lac-Saint-Jean conjointement le 20 novembre 2018. Lors de cette formation, les sujets suivants ont été présentés : le cadre juridique des TLGIRT, ce qu'est une table de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT), la planification forestière du MFFP, la certification forestière en vigueur sur le territoire et les mécanismes de consultation et d'harmonisation des usages forestiers. 12 participants ont assisté à cette formation.

De plus, puisque le MFFP a rendu disponible en 2018-2019 de la donnée géographique à partir de son site WEB, il a été convenu d'offrir une activité de formation aux délégués sur le logiciel QGIS. Cette activité avait pour objectif d'outiller les délégués afin qu'ils soient en mesure de télécharger et visualiser la donnée géographique du MFFP. QGIS est un logiciel SIG (système d'information géographique) libre utilisé afin de visualiser la donnée géographique et permettant la production de cartes. Cette formation a été donnée à Alma, le 7 mai 2019 où 16 délégués étaient présents.

SORTIE TERRAIN

Un autre outil de concertation et d'information utilisé par les TLGIRT est la sortie terrain. À chaque année, des efforts sont faits en collaboration avec le MFFP pour organiser une sortie terrain avec les délégués et substituts intéressés. Ces sorties représentent une belle opportunité d'observer in situ les réalités terrains aux quelles les industriels et les aménagistes sont confrontés.

Lors de la saison 2018-2019, une sortie terrain a été organisée sur le territoire de la TLGIRT Saguenay. Cette sortie consistait en une visite de différents secteurs de récolte situés dans l'UA 023-71. Plus précisément, les participants ont visités les sites suivants :

- site affecté par la tordeuse du bourgeon;
- site avec présence d'un ponceau à poisson;
- site d'éclaircies commerciales dans des plantations;
- site avec présences des mesures d'harmonisations pour villégiateurs.

De plus, en après-midi, les participants ont visité les installations de la Scierie Girard. Au total, c'est 26 personnes qui ont participé à cette activité et qui se sont dites très satisfaites de la journée.

SITE WEB ET PORTAIL EPINET

La Conférence régionale des préfets a administré le site web dédié aux TLGIRT ainsi que le portail d'informations EpiNET. L'adresse internet du site web est www.tlgirt-slsj.ca. Tous les nouveaux délégués ont reçu, en début de saison, les informations pertinentes d'accès pour naviguer sur le site internet et le portail.

FAITS MARQUANTS DE LA SAISON 2018-2019

L'ANNÉE 2018-2019 fut, comme la saison précédente, une année de continuité dans les travaux des TLGIRT. En effet, le programme de financement pour les TLGIRT (Programme d'aménagement durable des forêts) a été renouvelé pour 3 autres années, l'organisme responsable de la gestion et de la coordination des TLGIRT ainsi que le coordonnateur des TLGIRT sont en place depuis 4 ans. De plus, notons que la TLGIRT Saguenay existe depuis maintenant 9 ans et la TLGIRT Lac-Saint-Jean, 4 ans.

Dans le cadre des rencontres de la TLGIRT Lac-Saint-Jean, peu de points d'amélioration ont été soulevés par les délégués. En effet, les rencontres se déroulent dans une ambiance de confiance et convivialité où les débats se font respectueusement. Les délégués ont signifié leur appréciation des rencontres et souhaité une continuité des travaux de la table pour la saison prochaine.

Dans le cadre de la TLGIRT Saguenay, les rencontres de la saison 2018-2019 se sont déroulées plus difficilement que celles de la TLGIRT Lac-Saint-Jean. En effet, certains délégués ont soulevé à maintes reprises une préoccupation en lien avec les aires protégées qui ne pouvait être traitée par la TLGIRT. Cela a eu pour effet de retarder les travaux de la table et plusieurs délégués ont eu l'impression de perdre leur temps. Cependant, malgré cette situation déplorable, la participation des délégués a été très élevée tout au long de la saison. Pour la saison prochaine, les délégués ont souhaité que l'ambiance des rencontres soit plus conviviale.

De plus, le comité local de coordination a apporté une nouveauté dans l'horaire des rencontres qui fut très appréciée par les délégués soit la présentation d'un sujet d'intérêt. Cette année, les trois sujets suivants ont été présentés :

- Gestion de la donnée numérique au MFFP;
- Système de gestion environnemental (SGE);
- Gestion des activités illicites par le MFFP.

CONSULTATIONS PUBLIQUES

Lors de la saison 2018-2019, la Conférence régional des préfets (CRP) du Saguenay-Lac-Saint-Jean a tenu, en collaboration du MFFP, un exercice de consultations publiques sur les PAFIO.

PAFIO

La consultation publique PAFIO s'est déroulée du 11 février et 7 mars 2019. À cet effet, le PAFIO de l'unité d'aménagement 023-71 a été présenté aux délégués de la TLGIRT Saguenay lors de la rencontre du 14 février 2019. Les PAFIO des unités d'aménagement, 024-71, 025-71 et 027-51 ont été présentés, quant à eux, aux délégués de la TLGIRT Lac-Saint-Jean lors de la rencontre du 5 février 2019.

Contrairement à l'exercice de consultation publique des PAFIO de la saison 2018, quatre soirées de consultation individuelle ont été organisées par le MFFP dans les bureaux administratifs des unités de gestion du MFFP. De plus, entre le 11 février et le 7 mars 2019, la population était invitée à rencontrer sur rendez-vous, le personnel forestier des unités de gestion du MFFP de 8h30 à 12h00 et 13h00 à 16h30 pour prendre connaissance des plans et échanger sur divers éléments s'y retrouvant.

Dès le 6 février 2019, la direction générale régionale du MFFP a fait paraître des avis publics dans les journaux régionaux et locaux pour inviter la population à participer à la consultation publique. De plus, la CRP a fait diffuser un message publicitaire sur les ondes radiophoniques régionales.

Les PAFIO étaient disponibles en tout temps, pendant toute la durée de la consultation publique, sur le site Web du MFFP (<http://www.mffp.gouv.qc.ca/forets/consultation-amenagement.jsp>).

37 organismes ou individus ont émis des commentaires soulevant 246 préoccupations.

CONCLUSION

En conclusion, bien que perfectible, le processus de concertation des TLGIRT au Saguenay–Lac-Saint-Jean permet d’atteindre les objectifs annuel des TLGIRT que sont

1. Maintenir ou améliorer la participation des délégués aux TLGIRT tout au long de la saison 2018-2019;
2. Maximiser les conditions permettant à la TLGIRT d’influencer les différents exercices de planification (PAFIT et PAFIO).

Les réalités forestières (épidémie, espèces d’intérêt, usages, etc.), les obligations légales (stratégies gouvernementales, PAFIO, PAFIT, etc.) ou les obligations de la certification forestière demeureront en constante évolution et les intervenants du milieu auront toujours besoin d’une tribune pour exprimer leurs besoins et attentes.

Les TLGIRT de la région ont mis en évidence la nécessité d’avoir, dans une région forestière, une structure participative de concertation sur les enjeux liés à l’aménagement forestier des terres publiques.

ANNEXE 1 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN 2018-2019

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Industrie forestière	Résineux 1	D. François Levesque (PFR) S. Nicolas Maegher (PFR)	2020
	Résineux 2	D. Vincent Chabot (Rémabec) S. Simon Gosselin (Rémabec)	2019
	Résineux 3	D. Dominic Bouchard (PFPP) S. Éric Gaudreault (PFPP)	2020
	Feuillus 1	D. Véronique Lemay-Désy (Norbord) S. Guillaume Paré (Norbord)	2020
	Feuillus 2	D. Yoland Bau (CADLD) S. Michel Simard (CADLD)	2019
MRC	MRC Maria-Chapdelaine	D. Stéphan Gauthier (MRC Maria-Chapdelaine) S. Jonathan Doucet (MRC Maria-Chapdelaine)	2019
	MRC Domaine-du-Roy	D. Danny Bouchard (MRC Domaine-du-Roy) S. Carl Tremblay (MRC Domaine-du-Roy)	2020
	MRC Fjord-du-Saguenay	D. Marc Tremblay (MRC du Fjord-du Saguenay) S. Steeve Lemire (MRC du Fjord-du Saguenay)	2019
Faune	ZEC	D. Maxime Dufour (RRGZ-02) S. Kim Tremblay (RRGZ-02)	2019
	Réserve faunique	D. Patrick Gendreau (SÉPAQ) S. Aurélien Launière (SÉPAQ)	2019
	Autre utilisateur faunique	VACANT	2019
	Trappeurs	D. Yvon Delisle (ATESQ)	2020

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN 2018-2019

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Autochtones	Opitciwan	D. Yvon Racine (Opitciwan) S. Louis-Michel Dubé (Opitciwan)	n/a
	Pessamit	VACANT	n/a
Produits forestiers non ligneux	D. Serge Harvey (Boréaceutique)		2020
Énergie	D. Pascal Turcotte (Société de cogénération de Saint-Félicien) S. Alexandre Paradis (Société de cogénération de Saint-Félicien)		2020
Travailleurs	Tr. Opération récolte	D. Vital Boivin (UNIFOR) S.	2020
	Tr. usine	D. Jessy Boulianne (UNIFOR local 498) S. Ghislain Laprise (Scierie de La Doré)	2019
	Tr. travaux sylvicoles	D. Gabriel St-Gelais (Métallos 9366)	2020
Entrepreneurs en aménagement forestier	Entrepreneur (transport, voirie et récolte)	VACANT	2020
	Entrepreneur en travaux sylvicoles	D. David Tremblay (Coop Girardville)	2020
	Coop forestière	D. Yves Larouche (CSFRS)	2019
Villégiature	Association régionale	D. Daniel Potvin (RLTP) S. Richard Brassard (RLTP)	2020
	Association locale 1	D. Marcel Gauthier (Lac Noir) S. Daniel Laliberté	2019
	Association locale 2	VACANT	2019

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN 2018-2019

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Récréotourisme	Pourvoirie	D. Jonathan Leblond (Ass. Pourvoirie du SLSJ) S : Guy Asselin (Ass. Pourvoirie du SLSJ)	2020
	Sentier Motoneige	D. Gaston Fortin (FCMQ) S. Marie Bérubé (Club de motoneige de Dolbeau)	2020
	Sentier Quad	D. Michel Laurendeau (F.Q.C.Q.)	2019
	Récréotourisme	D. Gilles Simard (Créneau tourisme d'aventure) S.	2020
Environnement et eau	Conseil régional de l'environnement	D. Alexandra Dupéré (CREDD) S. Tommy Tremblay (CREDD)	2020
	OBV Lac-Saint-Jean	D. Anne Malamoud (OBV Lac-Saint-Jean) S. Mathieu Laroche (OBV Lac-Saint-Jean)	2019
GIR	GIR	D. Michel Bouchard (AGIR) S. Cindy Fortin (AGIR)	2020
Total section « utilisateurs »	32 sièges (28 occupés / 4 vacants)		Renouvellement du mandat : • 13 en 2019 • 17 en 2020 • 2 ne s'applique pas

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN 2018-2019

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « Personnes-ressources »			
Mandataire de certification	Représentant du mandataire de certification	Simon Gosselin (Rémabec)	n/a
		Brigitte Gagné (PFR)	n/a
MFFP	Chef UG (en alternance)	Anny Bisson	n/a
		Benjamin Martin	n/a
		Dario Marceau	n/a
	Planificateur	Steeve Coulombe	n/a
		Sylvain Chouinard	n/a
		Dustin Roy	n/a
Ilus Lac-St-Jean	D. Gabriel Duchesne-Kurtness		n/a
Wemotaci	D. Simon Coocoo		n/a
Information, éducation, formation, sensibilisation	D. Fannie Bard (Cégep de St-Félicien) S. Ludovic Béland (Cégep de St-Félicien)		2019
Coordonnateur	Aldé Gauthier		n/a
Animatrice	Nathalie Girard		n/a
Total Section « personnes-ressources »		13 sièges (13 occupés/0 vacants)	Renouvellement du mandat : • 1 en 2019 • 0 en 2020 • 12 ne s'applique pas
GRAND TOTAL		45 SIÈGES	

ANNEXE 2 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY 2018-2019

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Industrie forestière	Résineux 1	D. Éric Bouchard (Groupe Lignarex) S.	2020
	Résineux 2	D. Caroline Lavoie (Scieries du Lac-St-Jean)	2019
	Feuillus pâte	VACANT	2019
	Feuillus qualité	D. Véronique Lemay-Désy (Norbord) S. Guillaume Paré (Norbord)	2020
MRC	MRC 1	D. Nathalie Audet (MRC Lac-St-Jean-Est)	2020
	MRC 2	D. Lucie Carrier (Ville Saguenay)	2019
	MRC 3	D. Marc Tremblay (MRC du Fjord-du Saguenay) S. Steeve Lemire (MRC du Fjord-du Saguenay)	2020
Faune	Zec	D. Maxime Dufour (RRGZ-02) S. Kim Tremblay (RRGZ-02)	2019
	Réserve faunique	D. Sylvain Boucher (SÉPAQ) S. Patrick Gendreau (SÉPAQ)	2020
	Autre utilisateur faunique	D. Serge Bilodeau (A.T.S.L.S.J.)	2019
Produits forestiers non ligneux	D. Paul-Eugène Grenon (Ferme Paul-Eugène Grenon)		2020
Énergie	D. Claude Dupuis (Groupe Forestra)		2020
Travailleurs	Travailleur travaux sylvicoles	VACANT	2020
Entrepreneurs en	Entrepreneur récolte	D. Sylvain Boulianne (Scierie Girard) S. Denis Simard (Groupe Forestra)	2020

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY 2018-2019

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
aménagement forestier	Entrepreneur sylviculture	D. Richard Carbonneau (R.C.T.F. inc.) S. Jean-Richard Carbonneau (R.C.T.F. inc.)	2019
Villégiature	Association régionale	D. Pierre Morin (RLTP) S. Jocelyn Ouellet (RLTP)	2020
	Association locale 1	D. Yves Truchon (A.P.L.K.)	2019
	Association locale 2	D. Yvon Bouchard (Asso. Lac Lamothe Est)	2019
Récréotourisme	Pourvoirie	D. Jonathan Leblond (Ass. Pourvoirie du SLSJ) S : Guy Asselin (Ass. Pourvoirie du SLSJ)	2020
	Sentiers récréatifs 1	D. Yanick Claveau (FCMQ) S. Marie Bérubé	2019
	Sentiers récréatifs 2	D. Jean-Louis Tremblay (Club Quad du Fjord)	2019
	Récréotourisme	D. Gilles Simard (Créneau tourisme d'aventure)	2019
Environnement et eau	Conseil régional de l'environnement	D. Alexandra Dupéré (CREDD) S. Tommy Tremblay (CREDD)	2020
	Autre groupe environnemental	D. Louis Bélanger (Nature Québec)	2019
	OBV	D. Caroline Soucy (OBV Saguenay) S. Marco Bondu (OBV Saguenay)	2020
Autochtone	Essipit	D. Kathleen Goulet (PN d'Essipit) S. Jessie Moreau (PN d'Essipit)	n/a
	Pessamit	VACANT	n/a
Total section « utilisateurs »		27 sièges (24 occupés/3 vacants)	Renouvellement du mandat : • 12 en 2019 • 13 en 2020 • 2 ne s'applique pas

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY 2018-2019

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « Personnes-ressources »			
Mandataire de certification	Représentant du mandataire de certification	Julie Deschesnes	n/a
MFFP	Chef UG	Caroline Couture	n/a
	Planificateur	Steeve Coulombe	n/a
	Planificateur	Richard Tremblay	n/a
	Représentant DGR 03	VACANT	n/a
Ilnus Lac-St-Jean	D. Gabriel Duchesne-Kurtness		n/a
Information, éducation, formation, sensibilisation	D. Chantale Hudon (Cégep de Chicoutimi) S. Diane Bouchard (AFSL)		2019
Coordonnateur	Aldé Gauthier		n/a
Animatrice	Nathalie Girard		n/a
Total Section « Personnes-ressources »	9 sièges (8 occupés/1 vacants)		Renouvellement du mandat : • 1 en 2019 • 0 en 2020 • 8 ne s'applique pas
GRAND TOTAL		36 SIÈGES	

**ANNEXE 3 : QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES
PARTICIPANTS AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY ET
DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN**

FORMULAIRE D'ÉVALUATION COMITÉ DE TRAVAIL

Bloc A : Questions portant sur la qualité des échanges au sein du comité de travail et la convivialité des rencontres

1. On m'a donné l'occasion de participer à la rencontre et de m'exprimer librement

Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
----------------------	----------	---------------	-------------	-------------------

Commentaires et préciser le point de l'ordre du jour (si nécessaire):

2. Les interventions des déléguées ont été considérées et traitées adéquatement :

Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
----------------------	----------	---------------	-------------	-------------------

Commentaires et préciser le point de l'ordre du jour (si nécessaire):

3. La réunion du comité de travail de la TLGIRT a été interactive et conviviale :

Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
----------------------	----------	---------------	-------------	-------------------

Commentaires :

4. Je me suis senti impliqué dans les sujets discutés à la rencontre d'aujourd'hui

Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
----------------------	----------	---------------	-------------	-------------------

Commentaires et préciser le point de l'ordre du jour (si nécessaire):

Bloc B : Questions portant sur l'information reçue et la prise de décision

5. Les questions soulevées par les délégués ont été répondues clairement et de façon transparente par les personnes-ressources :

Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
----------------------	----------	---------------	-------------	-------------------

Commentaires et préciser le point de l'ordre du jour (si nécessaire):

6. L'information livrée par les personnes-ressources a fait progresser les travaux de la TLGIRT :

VERSO

Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
Commentaires et préciser le point de l'ordre du jour (si nécessaire):				

Bloc C : Questions portant sur l'animation des rencontres				
7. La discussion a été encouragée au sein du comité de travail de la TLGIRT :				
Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
Commentaires :				
8. L'animation du groupe a été adéquate :				
Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
Commentaires :				

Bloc D : Questions portant sur l'évaluation du respect et de l'efficacité du processus en général				
9. Je considère que les règles de fonctionnement ont été respectées :				
Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
Commentaires et préciser :				
10. La rencontre a fait progresser les travaux de la TLGIRT :				
Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
Commentaires :				
11. Pour ma part, la rencontre a été :				
Très satisfaite	Satisfaisante	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
Commentaires :				

MERCI DE VOTRE COLLABORATION!

ANNEXE 4 : REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

NO	RÉSOLUTION	DATE
Résolutions du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean		
CT2018-LSJ-16-1	Adoption de l'ordre du jour de la 16e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 16 octobre 2018	16-oct-18
CT2018-LSJ-16-2	Adoption du compte rendu modifié de la 15e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 14 juin 2018	16-oct-18
CT2018-LSJ-16-3	Les membres du comité de travail adoptent la version 9 des règles de fonctionnement pour la saison 2018-2019	16-oct-18
CT2018-LSJ-17-1	Adoption de l'ordre du jour de la 17e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 13 décembre 2018	13-déc-18
CT2018-LSJ-17-2	Adoption du compte rendu modifié de la 16e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 16 octobre 2018	13-déc-18
CT2018-LSJ-17-3	Adoption de la signature de la fiche d'engagement des participants à la TLGIRT LSJ	13-déc-18
CT2018-LSJ-17-4	Adoption de l'annexe 5.06C-4 Ambiance forestière à proximité des hébergements locatifs tel que présentée	13-déc-18
CT2018-LSJ-17-5	Adoption tableau R10/R12 des enjeux et préoccupations de la TLGIRT LSJ en date du 13 décembre tel que présenté avec les modifications demandées	13-déc-18
CT2019-LSJ-18-1	Adoption de l'ordre du jour de la 18e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 5 février 2019	05-févr-19
CT2019-LSJ-18-2	Adoption du compte rendu modifié de la 17e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 13 décembre 2018	05-févr-19
CT2019-LSJ-18-3	Adoption de la FES 5.06C Harmonisation générique modifiée tel que présentée	05-févr-19
CT2019-LSJ-19-1	Adoption de l'ordre du jour de la 19e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 28 mars 2019	28-mars-19
CT2019-LSJ-19-2	Adoption du compte rendu modifié de la 18e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 5 février 2019	28-mars-19
CT2019-LSJ-20-1	Adoption de l'ordre du jour de la 20e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 23 mai 2019	23-mai-19
CT2019-LSJ-20-2	Adoption du compte rendu de la 19e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 28 mars 2019	23-mai-19
CT2019-LSJ-20-3	Adoption tableau R10/R12 à la suite de la mise à jour en lien avec les travaux réalisés durant les travaux 2018-2019	23-mai-19

ANNEXE 5 : REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT SAGUENAY

NO	RÉSOLUTION	DATE
Résolutions du comité de travail de la TLGIRT Saguenay		
CT2018-SAG-44-1	Adoption de l'ordre du jour modifié de la 44e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 1er novembre 2018	01-nov-18
CT2018-SAG-44-2	Adoption du compte rendu modifié de la 43e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 24 mai 2018	01-nov-18
CT2018-SAG-44-3	Les membres du comité de travail adoptent la version 11 des règles de fonctionnement pour la saison 2018-2019	01-nov-18
CT2018-SAG-45-1	Adoption de l'ordre du jour de la 45e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 6 décembre 2018	06-déc-18
CT2018-SAG-45-2	Adoption de la signature de la fiche d'engagement des délégués en modifiant la puce I par « Je respecte les décisions prises par consensus par la TLGIRT ».	06-déc-18
CT2018-SAG-45-3	Adoption d'une motion de félicitations envers tous les délégués et l'équipe de coordination	06-déc-18
CT2018-SAG-45-4	Adoption du compte rendu modifié de la 44e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 1er novembre 2018	06-déc-18
CT2018-SAG-45-5	Adoption tableau R10/R12 des enjeux et préoccupations de la TLGIRT Saguenay en date du 6 décembre tel que présenté	06-déc-18
CT2019-SAG-46-1	Adoption de l'ordre du jour modifié de la 46e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 14 février 2019	14-févr-19
CT2019-SAG-46-2	Adoption du compte rendu modifié de la 45e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 6 décembre 2018	14-févr-19
CT2019-SAG-46-3	La TLGIRT demande au MFFP que l'indicateur de la FES soit un indicateur de performance et non indicateur d'état	14-févr-19
CT2019-SAG-46-4	Adoption de la FES 5.06C Harmonisation générique modifiée tel que présentée	14-févr-19
CT2019-SAG-47-1	Adoption de l'ordre du jour de la 47e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 11 avril 2019	11-avr-19
CT2019-SAG-47-2	Adoption du compte rendu modifié de la 46e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 14 février 2019	11-avr-19
CT2019-SAG-48-1	Adoption de l'ordre du jour modifié de la 48e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 30 mai 2019	30-mai-19
CT2019-SAG-48-2	Adoption du compte rendu de la 47e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 11 avril 2019	30-mai-19
CT2019-SAG-48-3	Adoption tableau R10/R12 à la suite de la mise à jour en lien avec les travaux réalisés durant les travaux 2018-2019	30-mai-19

**ANNEXE 6 : TABLEAU DE SUIVI DES STRATÉGIE DES OBJECTIFS ANNUELS
DES TLGIRT**

**Objectifs annuels des TLGIRT de la région du
Saguenay–Lac-Saint-Jean
Saison 2018-2019**

Suivi des extrants	Extrants	Stratégies	Indicateurs	Cibles ¹	Données de référence	Résultat	Commentaires
Objectif 1	Maintenir ou améliorer la participation des délégués aux TLGIRT tout au long de la saison 2018-2019	Axer les comités de travail sur les travaux des sous-comités de travail	Nombre de rencontre du CT où les SCT ont présenté leurs travaux	4 ²	Règles de fonctionnement des TLGIRT de la région du SLSJ	Saguenay 1 (Maitre d'Amérique) Lac-Saint-Jean 0	
		Accompagner adéquatement les nouveaux délégués dans l'acquisition des connaissances forestières	Formation offerte aux délégués	1	Formulaire d'évaluation de la formation	Une formation a été offerte aux délégués pour les 2 TLGIRT simultanément	
			Nombre d'activités et d'outils de vulgarisation	Minimum 2 activités et outils de vulgarisation	Rapport d'activités	Plusieurs présentations ont été faites, une sortie terrain a été effectuée, un atelier a été organisé	
		Faire preuve de flexibilité dans la façon de traiter les différents enjeux à la TLGIRT en fonction de l'intérêt exprimé par les délégués	Nombre de formes possibles pour le traitement des enjeux	Minimum 2 formes dont au moins 1 atelier	Tableau sur les différentes formes de traitement des enjeux	Plusieurs présentations ont été faites, une sortie terrain a été effectuée, un atelier a été organisé	
		Planifier le temps nécessaire pour traiter adéquatement les enjeux, notamment le temps de débat requis pour laisser les délégués s'exprimer	Compilation des questions 1, 2, 3 et 7 de la fiche d'évaluation	Q1 : 85% Q2 : 85% Q3 : 85% Q7 : 85%	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	Saguenay Q1 : 94,2% Q2 : 81,7% Q3 : 80,1% Q7 : 88,9% Lac-Saint-Jean Q1 : 88,4% Q2 : 86,4% Q3 : 87,4% Q7 : 87,8%	Q1 : On m'a donné l'occasion de participer à la rencontre et de m'exprimer librement Q2 : Les interventions des délégués ont été considérées et traitées adéquatement Q3 : La réunion du comité de travail de la TLGIRT a été interactive et conviviale Q7 : La discussion a été encouragée au sein du comité de travail de la TLGIRT

¹ Le comité de coordination a convenu que les cibles seront fixées après la première année de suivi des objectifs, soit au début de la saison 2017-2018.

² 5 rencontres du CT sont prévues au calendrier mais la 1^{re} traite que d'éléments administratifs (fonctionnement, calendrier, objectifs annuels, etc.)

		Favoriser la coordination et la participation des délégués aux sous-comités de travail pour traiter les enjeux qui les intéressent	Le nombre de SCT pris en charge par les délégués.			Saguenay SCT Eau : <u>Lac-Saint-Jean</u> aucun	
			Le nombre de délégués participants aux SCT			Saguenay Martre : 1 Eau : 4 <u>Lac-Saint-Jean</u> FES : 5 Région EISE : 12	
			Le nombre de rencontre de SCT actifs			Saguenay Martre : 1 Eau : 0 <u>Lac-Saint-Jean</u> FES économique : 0 EISE : 0	

Suivi des extrants	Extrants	Stratégies	Indicateurs	Cibles	Données de référence	Résultat	Commentaires
Objectif 2	Maximiser les conditions permettant à la TLGIRT d'influencer les différents exercices de planification (PAFIT et PAFIO)	Axer les comités de travail sur les travaux des sous-comités de travail	Nombre de rencontre du CT où les SCT ont présenté leurs travaux	4	Règles de fonctionnement des TLGIRT de la région du SLSJ	Saguenay 1 (Maire d'Amérique) Lac-Saint-Jean 0	
		Assurer l'efficience et l'efficacité des SCT	Accompagnement des SCT par une personne-ressource dont le coordonnateur des TLGIRT	100% des SCT		Saguenay TOUS Lac-Saint-Jean TOUS	
			Nombre de SCT actifs en région	Maximum de 4 SCT / table		Saguenay Martre Eau Lac-Saint-Jean FES Région EISE	
		Arrimer les travaux de la TLGIRT aux intérêts et priorités des délégués	Plan de travail produit, en début d'année, avec les délégués	1 plan de travail présenté et discuté à chaque rencontre	Document de présentation	Le plan de travail a été présenté en début de saison en lien avec le tableau R10/R12 et est suivi à toutes les rencontres	
		Lors de la présentation des exercices de planification du MFFP, en amont des consultations publique et autochtone, prendre en compte les besoins exprimés des délégués afin d'adapter les méthodes de présentation	Niveau de satisfaction des participants sur les méthodes préconisées de la présentation des exercices de planification.		Formulaire d'évaluation spécifique à l'activité		
		Inviter les partenaires à participer aux différentes consultations publiques sur les exercices de planification du MFFP	Nombre d'invitations transmises	100% des partenaires inscrits à la base de données	Base de données	Tous les participants inscrits dans la base de données des TLGIRT ont été invités à participer à la consultation publique PAFIO 2019	