



TLGIRT

SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN

RAPPORT ANNUEL
Saison 2020-2021

**Tables locales de gestion intégrée
des ressources et du territoire (TLGIRT)**

Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

JUIN 2021

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	I
LISTE DES TABLEAUX	II
LISTE DES FIGURES	II
LISTE DES ANNEXES	II
PRÉAMBULE	1
MANDAT	2
FONCTIONNEMENT DES TLGIRT	3
OBJECTIFS ANNUELS	4
ASSEMBLÉES DES PARTENAIRES DES TLGIRT	5
LES COMITÉS ET SOUS-COMITÉS DE TRAVAIL ACTIFS DES TLGIRT	6
TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	6
TLGIRT SAGUENAY	8
PARTICIPATION AUX RENCONTRES	10
BILAN DES ÉVALUATIONS DES RENCONTRES	11
TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	12
TLGIRT SAGUENAY	13
FORMATION DES DÉLÉGUÉS	14
RENCONTRE RÉGIONALE	15
SORTIE TERRAIN	16
SITE WEB ET PORTAIL EPINET	17
FAITS MARQUANTS DE LA SAISON 2020-2021	18
CONSULTATIONS PUBLIQUES	19
PAFIT	19
PAFIO	19
CONCLUSION	20
ANNEXE 1 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	
ANNEXE 2 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY	
ANNEXE 3 : QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS AU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	
ANNEXE 4 : REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	
ANNEXE 5 : REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT SAGUENAY	
ANNEXE 6 : TABLEAU DE SUIVI DES STRATÉGIE DES OBJECTIFS ANNUELS DES TLGIRT	

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Cibles et résultats de l'occupation des sièges/rencontre	4
Tableau 2 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean	6
Tableau 3 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean	7
Tableau 4 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Saguenay.....	8
Tableau 5 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Saguenay.....	9
Tableau 6 : Bilan annuel de l'occupation des sièges aux rencontres des comités de travail des TLGIRT	10
Tableau 7 : Taux d'occupation des sièges pour chaque groupe d'intérêt des TLGIRT	10
Tableau 8 : Tableau utilisée pour évaluer le taux de satisfaction des délégués	11
Tableau 9 : Questions du formulaire de la TLGIRT Lac-Saint-Jean	12
Tableau 10 : Questions du formulaire de la TLGIRT Saguenay.....	13

LISTE DES FIGURES

Figure 1 : Taux de satisfaction par questions des rencontres de la TLGIRT Lac-Saint-Jean de la saison 2020-2021	12
Figure 2 : Taux de satisfaction par questions des rencontres de la TLGIRT Saguenay de la saison 2020-2021	13

LISTE DES ANNEXES

ANNEXE 1 :	COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN
ANNEXE 2 :	COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY
ANNEXE 3 :	QUESTIONNAIRE D'EVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS AU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN
ANNEXE 4 :	REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN
ANNEXE 5 :	REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT SAGUENAY
ANNEXE 6 :	TABLEAU DE SUIVI DES STRATÉGIE DES OBJECTIFS ANNUELS DES TLGIRT

PRÉAMBULE

Le présent rapport est produit afin de présenter succinctement le bilan du travail accompli cette année par les deux tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT) du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il s'adresse au premier chef à la direction générale régionale du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs du Québec (MFFP) et aux partenaires des TLGIRT.

MANDAT

Lors de la sanction de la Loi sur l'Aménagement Durable du Territoire Forestier (LADTF) le 1^{er} avril 2010, la Conférence régionale des élus (CRÉ) du Saguenay–Lac-Saint-Jean s'est vu confier la mise en place et la coordination des tables locales de gestion intégrée des ressources naturelles et du territoire (TLGIRT). Étant abolie au 31 mars 2015, la CRÉ a été remplacée par la Conférence régionale des Préfets (CRP). La MRC Maria-Chapdelaine a mandaté la CRP pour coordonner le fonctionnement des tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire, mener les consultations publiques des PAFI et faire la reddition de comptes annuelle du PADF pour la durée de l'entente de délégation concernant la gestion du PADF jusqu'au 31 mars 2021.

En vertu de l'article 55 de la LADTF, les TLGIRT de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean doivent collaborer avec la Direction générale régionale (DGR) du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) en vue de l'élaboration des plans d'aménagement forestier intégré tactique (PAFIT) et opérationnel (PAFIO).

De plus, en vertu d'une approche régionale, les TLGIRT font également office de processus de participation du public dans le cadre de la norme d'aménagement forestier durable (SFI) en place sur le territoire.

FONCTIONNEMENT DES TLGIRT

La pandémie de COVID-19 a eu des répercussions importantes sur le déroulement de la saison 2020-2021 des TLGIRT. En effet, dès le début des activités, des adaptations majeures ont été apportées. En premier lieu, l'assemblée des partenaires a été annulée et toutes, les rencontres des comités de travail sauf la première rencontre de la saison, ont été tenues virtuellement.

Lors de la première rencontre des comités de travail des TLGIRT de l'année 2020-2021, le déroulement suivant des rencontres de comité de travail a été convenu avec les délégués:

- Avant-midi des rencontres : Temps réservé pour les sujets administratifs, les présentations générales, la présentation d'un partenaire et le suivi des rencontres;
- Après-midi des rencontres : Temps réservé pour les présentations des travaux des sous-comités de travail.

La coordination des comités de travail des TLGIRT a été assumée par la CRP par l'entremise d'un coordonnateur et l'animation des comités de travail des TLGIRT a été assumée par une personne ressource du MFFP. Cette prise en charge de l'animation par une ressource du ministère permet une meilleure coordination du travail effectué par les différentes ressources du MFFP en lien avec le mandat des TLGIRT. Outre de l'accompagnement par un planificateur du MFFP, aucun support de coordination et d'animation n'a été donné aux sous-comités de travail.

OBJECTIFS ANNUELS

Sans se vouloir limitatifs, ces deux objectifs annuels ont été convenus pour la saison 2020-2021 par le comité régional de coordination des TLGIRTs du Saguenay lac St-jean afin de gouverner nos actions pour le déroulement efficace des travaux du comité de travail :

1. Maintenir ou améliorer la participation des délégués aux TLGIRT tout au long de la saison 2020-2021

Tableau 1 : Cibles et résultats de l'occupation des sièges/rencontre

	Lac-Saint-Jean	Saguenay
Cible occupation siège/rencontre :	80 %	80 %
Résultats occupation siège :	71%	78 %
Résultats occupation groupe d'intérêt :	86%	88 %

- Mettre en place des actions afin de favoriser la participation des délégués;
- Appliquer les règles de fonctionnement relatif à la présence des délégués et groupes d'intérêt;
- Évaluer la satisfaction des délégués présents au comité de travail;
- Animer les rencontres afin de maintenir des échanges respectueux;
- Animer les rencontres afin que celles-ci soient interactives;
- Planifier le temps nécessaire pour traiter adéquatement les enjeux, notamment le temps de débat requis pour laisser les délégués s'exprimer;
- Vulgariser le contenu des présentations afin de permettre à l'ensemble des délégués de comprendre et participer activement aux échanges;
- Remettre une documentation adéquate afin de permettre à l'ensemble des délégués de comprendre et participer activement aux échanges;
- Respecter les règles de fonctionnement;
- Assurer que la rencontre a contribué au mandat de la table.

2. Maximiser les conditions permettant à la TLGIRT d'influencer les différents exercices de planification (PAFIT et PAFIO)

- Accompagner adéquatement les nouveaux délégués dans l'acquisition des connaissances forestières
- Faire preuve de flexibilité dans la façon de traiter les différents enjeux à la TLGIRT en fonction de l'intérêt exprimé par les délégués
- Arrimer les travaux de la TLGIRT aux intérêts et priorités des délégués
- Lors de la présentation des exercices de planification du MFFP, en amont des consultations publique et autochtone, prendre en compte les besoins exprimés des délégués afin d'adapter les méthodes de présentation;
- Inviter les partenaires à participer aux différentes consultations publiques sur les exercices de planification du MFFP.

ASSEMBLÉES DES PARTENAIRES DES TLGIRT

Exceptionnellement, l'assemblée des partenaires des TLGIRT Saguenay et Lac-Saint-Jean n'ont pas eu lieu cette année, et ce, pour les raisons sanitaires liées à pandémie de la COVID-19. Cependant, des élections via courriels ont été tenues pour les sièges de délégués dont le mandat était terminé. Ainsi, nous avons invité tous les groupes d'intérêt des sièges concernés à soumettre des candidatures pour occuper ces sièges.

À cet effet, 13 sièges du comité de travail de la TLGIRT Saguenay ont été mis en élection et 17 de la TLGIRT Lac-Saint-Jean.

LES COMITÉS ET SOUS-COMITÉS DE TRAVAIL ACTIFS DES TLGIRT

La saison 2020-2021 des comités de travail des TLGIRT s'est étalée du mois d'octobre 2020 au mois de juin 2021. Voici un résumé des travaux de chacun des comités de travail des deux TLGIRT de la région.

TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

En 2020-2021, il y a eu un total de quatre rencontres du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean qui se sont tenues aux dates et lieux suivants :

- 15 octobre 2020 Château Roberval, Roberval et visioconférence
- 3 décembre 2020 Visioconférence
- 4 février 2021 Visioconférence
- 27 mai 2021 Visioconférence

Pour la saison 2020-2021, le comité local de coordination de la TLGIRT Lac-Saint-Jean a maintenu la décision d'alterner le lieu des rencontres du comité de travail tenues en présentiel entre les trois unités de gestion que couvre le territoire de la TLGIRT: Alma, Dolbeau-Mistassini et Roberval–St-Félicien. Cependant, la majorité des rencontres ont été tenues par visioconférence.

Tableau 2 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

Sujets	Temps consacré
Ordre du jour, suivi des actions, compte rendu, autres suivis TLGIRT, prochaine rencontre, varia	137
Règles de fonctionnement	20
Présentation de partenaires	55
Suivi du plan de travail 2019-2020	48
R-10 (Listes des préoccupations) et R-12 (Synthèse des enjeux)	15
Organisation spatiale en sapinière	45
Consultation publique PAFIO 2020	15
Bilan AFD	125
Modifications PAFIT 2018-2023	58
PADF 2018-2021	8
Formation continue « forêt ouverte »	22
Portrait du feu 395	25
PAFIT 2023-2028	25
Aires protégées	5
Consultation publique PAFIO 2021	125
Total	728

Tableau 3 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

Partenaire	Date	Temps consacré
Aucun	15 octobre 2020	0 min.
MRC Domaine-du-Roy	3 décembre 2020	35 mins.
Coopérative forestière de Girardville	4 février 2021	25 min.
Aucun	27 mai 2021	0 min.

À la TLGIRT Lac-Saint-Jean, aucun sous-comité de travail n'a été actif cette saison.

TLGIRT SAGUENAY

En 2020-2021, il y a eu un total de quatre rencontres du comité de travail de la TLGIRT Saguenay qui se sont tenues aux dates et lieux suivants :

- 22 octobre 2020 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi et visioconférence
- 10 décembre 2020 Visioconférence
- 2 février 2021 Visioconférence
- 20 mai 2021 Visioconférence

Tableau 4 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Sujets	Temps consacré
Ordre du jour, suivi des actions, compte rendu, autres suivis TLGIRT, prochaine rencontre, varia	230
SCT EISE volet eau	20
Règles de fonctionnement	40
Sites d'hébergement	5
Paysage	5
Présentation de partenaires	55
Paysage	55
Suivi du plan de travail 2020-2021	45
R-10 (Listes des préoccupations) et R-12 (Synthèse des enjeux)	10
PADF	10
Bilan ADF	125
Formation continue « forêt ouverte »	10
Certification	10
Consultation publique PAFIO 2020	10
Consultation publique PAFIO 2021	65
PAFIT 2023-2028	20
Total	715

Tableau 5 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Partenaire	Date	Temps consacré
Aucun	22 octobre 2020	0 min.
Groupe Forestra	10 décembre 2020	25 mins.
Groupe Boisaco	2 février 2021	30 mins.
Aucun	20 mai 2021	0 min.

À la TLGIRT Saguenay, les délégués du comité de travail ont suivi les travaux des sous-comités de travail suivants:

- Espèces d'intérêt socio-économique / volet Eau
- Paysage
- Sites d'hébergement

SCT EISE volet eau

En début de saison 2020-2021, le MFFP a confirmé au SCT eau qu'une ressource de la direction de la faune collaborerait et accompagnerait le SCT dans le cadre de ses travaux. À la suite de cette confirmation d'accompagnement, le MFFP, la CRP et l'OBV Saguenay ont révisé la fiche mandat du SCT pour que celle-ci soit conforme aux attentes de chaque partenaire. Ainsi, la fiche révisée a été transmise par courriel aux délégués pour qu'ils en prennent connaissance en préparation de la rencontre du 20 mai 2021. Lors de la rencontre du 20 mai 2021, le quorum n'étant plus atteint, il a été convenu de procéder à l'adoption de la fiche révisée par courriel. Ainsi, le 26 mai, la TLGIRT Saguenay a adopté la fiche révisée du mandat du SCT EISE volet Eau.

SCT paysage

En février 2020, les délégués de la TLGIRT Saguenay ont participé à un atelier portant sur l'enjeu paysage. Cet exercice a permis d'établir les bases de discussions sur la notion paysage. Au début de la saison 2020-2021, les délégués ont convenu de former un SCT afin de poursuivre les travaux liés au paysage. Lors des rencontres du SCT, des présentations ont été faites portant sur le RADF et la réglementation en vigueur en lien avec l'enjeu, des cas d'aménagement où l'enjeu paysage était considéré et des sites sensibles reconnus identifiés par le MFFP. Une fiche mandat pour le SCT paysage a été présentée à la TLGIRT Saguenay le 22 octobre 2020. Lors de cette rencontre, certains délégués ont demandé des modifications à la fiche avant de procéder à son adoption. La fiche révisée a été transmise par courriel aux délégués pour qu'ils en prennent connaissance en préparation de la rencontre du 20 mai 2021. Lors de la rencontre du 20 mai 2021, le quorum n'étant plus atteint, il a été convenu de procéder à l'adoption de la fiche révisée par courriel. Ainsi, le 26 mai, la TLGIRT Saguenay a adopté la fiche révisée du mandat du SCT Paysage.

SCT sites d'hébergement

Au début de la saison 2020-2021, la SÉPAQ et les pourvoiries ont convenu d'analyser la FES site d'hébergement de la TLGIRT Lac-Saint-Jean pour proposer à la TLGIRT Saguenay une version adaptée à la réalité du territoire de la table. Devant le peu d'avancement de travaux sur cet enjeu, le comité local de coordination a suggéré à ces deux partenaires de proposer aux délégués la formation d'un SCT sur cet enjeu. Lors de la rencontre du 20 mai 2021, le quorum n'étant plus atteint, il a été convenu de demander par courriel aux délégués s'ils autorisaient la formation d'un SCT sites d'hébergement. Ainsi, le 26 mai, la TLGIRT Saguenay a adopté la formation d'un SCT sites d'hébergement.

PARTICIPATION AUX RENCONTRES

Les présences aux rencontres ont été comptabilisées tout au long de l'année pour l'ensemble des TLGIRT. Le tableau 6 présente le taux d'occupation des sièges sans égard à la présence du délégué ou de son substitut.

Tableau 6 : Bilan annuel de l'occupation des sièges aux rencontres des comités de travail des TLGIRT

TLGIRT	Rencontre de la saison 2020-2021				Total
Saguenay	22 oct. 20	10 déc. 20	2 fév. 21	20-mai-21	78%
Taux (%)	92%	80%	88%	52%	
Lac-Saint-Jean	15 oct. 20	3 déc. 20	4 fév. 21	27-mai-21	71%
Taux (%)	69%	77%	77%	62%	

Dans le but de raffiner la statistique d'occupation des sièges, le taux d'occupation des sièges a été ventilé par groupe d'intérêt dans le tableau 7.

À noter que ces statistiques excluent les sièges de personnes-ressources, notamment les représentants de la communauté de Mashteuiatsh et des Cégeps de Chicoutimi et St-Félicien.

Tableau 7 : Taux d'occupation des sièges pour chaque groupe d'intérêt des TLGIRT

Groupe d'intérêt	Taux/groupe	
	Saguenay	Lac-Saint-Jean
Industrie forestière	100%	100%
MRC	100%	100%
Faune	100%	75%
PFNL	75%	VACANT
Énergie	50%	100%
Travailleurs	VACANT	75%
Entrepreneur en aménagement forestier	100%	75%
Villégiature	75%	100%
Récréotourisme	100%	100%
Environnement et eau	100%	75%
Autochtones	75%	25%
Gestion intégrée des ressources	NSP	75%

BILAN DES ÉVALUATIONS DES RENCONTRES

Conformément aux règles de fonctionnement de la TLGIRT, à chaque rencontre du comité de travail tenue virtuellement ou en présentiel, un formulaire d'évaluation est distribué par le coordonnateur de la TLGIRT à chacun des délégués présents (voir document à l'annexe 3). Le formulaire utilisé par la TLGIRT Lac-Saint-Jean et celui de la TLGIRT Saguenay comprend huit questions, divisé en quatre blocs, afin de quantifier et qualifier la satisfaction des délégués en fonction de :

- Bloc A : L'ambiance (2 questions)
- Bloc B : Le contenu (3 questions)
- Bloc C : Le fonctionnement (2 questions)
- Bloc D : La satisfaction globale (1 question)

Les réponses et commentaires reçus pour le sept premières questions ont permis au comité local de coordination de confirmer et d'ajuster le déroulement (ambiance, contenu et fonctionnement) des rencontres suivantes du comité de travail.

La question du bloc D a permis de mesurer l'indicateur retenu pour la FES soit le « taux de satisfaction annuel des délégués lors des rencontres de comités de travail des TLGIRTs ».

Le tableau 8 présente la méthode utilisée pour évaluer le taux de satisfaction.

Tableau 8 : Tableau utilisée pour évaluer le taux de satisfaction des délégués

Réponse du bloc D : La rencontre a été satisfaisante	Regroupement
Tout à fait d'accord	Satisfaisante
D'accord	
En désaccord	Insatisfaisante
Pas du tout d'accord	

$$\text{Taux de satisfaction (\%)} = \frac{\text{Sommes des sondages « Tout à fait d'accord » + « D'accord »}}{\text{Nombre total de sondage}} \times 100$$

L'indicateur retenu, soit le taux de satisfaction annuel, est calculé par la moyenne des évaluations des rencontres régulières du comité de travail.

La fiche enjeu-solution 6.01A « *Taux de satisfaction annuel des participants dans chaque processus de participation du public* » balise la mesure de cet élément qui a été créé en 2012-2013 et modifié en 2019-2020.

TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

Le questionnaire utilisé pour la TLGIRT Lac-Saint-Jean comprend 8 questions.

Tableau 9 : Questions du formulaire de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

Questions	
#1	Les échanges sont respectueux
#2	La rencontre est interactive
#3	Le temps consacré au sujet est approprié
#4	L'information est vulgarisée
#5	La documentation remise est adéquate
#6	Les règles de fonctionnement sont respectées
#7	La rencontre a contribué au mandat de la table
#8	La rencontre a été satisfaisante

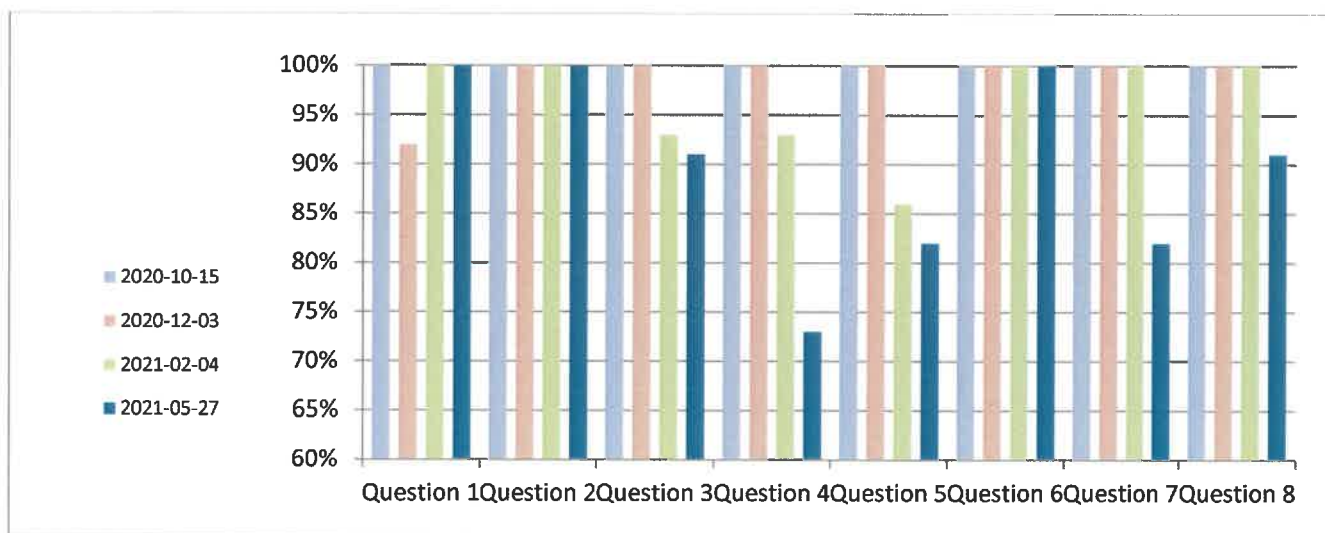


Figure 1 : Taux de satisfaction par questions des rencontres de la TLGIRT Lac-Saint-Jean de la saison 2020-2021

Analyse globale du taux de satisfaction

Quand on analyse globalement le taux de satisfaction des délégués de la TLGIRT Lac-Saint-Jean (question 8) on constate que bien que la saison 2020-2021 s'est déroulée en temps de COVID-19 et presque qu'uniquement en visioconférence, celle-ci fut très appréciée par les délégués (98%).

TLGIRT SAGUENAY

Le questionnaire utilisé pour la TLGIRT Saguenay comprend 11 questions.

Tableau 10 : Questions du formulaire de la TLGIRT Saguenay

Questions	
#1	Les échanges sont respectueux
#2	La rencontre est interactive
#3	Le temps consacré au sujet est approprié
#4	L'information est vulgarisée
#5	La documentation remise est adéquate
#6	Les règles de fonctionnement sont respectées
#7	La rencontre a contribué au mandat de la table
#8	La rencontre a été satisfaisante

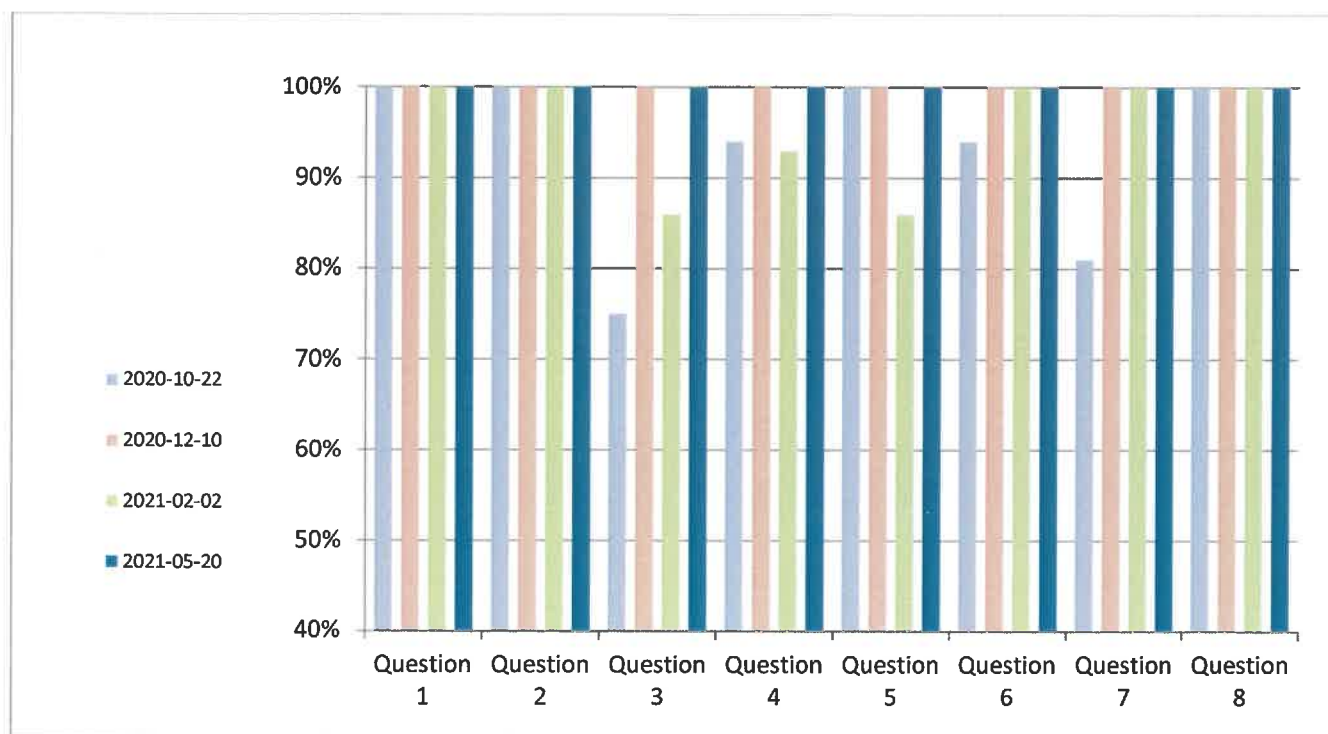


Figure 2 : Taux de satisfaction par questions des rencontres de la TLGIRT Saguenay de la saison 2020-2021

Analyse globale du taux de satisfaction

Quand on analyse globalement le taux de satisfaction des délégués de la TLGIRT Saguenay (question 8) on constate que bien que la saison 2020-2021 s'est déroulée en temps de COVID-19 et presque qu'uniquement en visioconférence, celle-ci fut très appréciée par les délégués (100%).

FORMATION DES DÉLÉGUÉS

En 2020-2021, une formation a été offerte aux délégués et substituts des TLGIRT Saguenay et TLGIRT Lac-Saint-Jean conjointement le 30 novembre 2020. Lors de cette formation, les sujets suivants ont été présentés : le cadre juridique des TLGIRT, ce qu'est une table de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT), la planification forestière du MFFP, la certification forestière en vigueur sur le territoire et les mécanismes de consultation et d'harmonisation des usages forestiers. 6 participants ont assisté à cette formation.

De plus, lors de chaque rencontre de comité de travail, des sujets touchant les activités du MFFP sont présentés.

RENCONTRE RÉGIONALE

Une rencontre régionale des TLGIRT de la région a été tenue le 29 avril 2020 par visioconférence

Lors de cette rencontre, les sujets d'intérêts régionaux ont été présentés aux délégués :

- Rapport d'activités 2019-2020 de l'association forestière du SLSJ
- Vision forestière de la communauté de Mashteuiatsh
- Stratégie nationale de production de bois

48 personnes ont participé à la rencontre régionale des TLGIRT dont 35 délégués, 8 personnes-ressource et 5 conférenciers. Toutes se sont montrées très satisfaites à la fin de l'activité.

SORTIE TERRAIN

Un autre outil de concertation et d'information utilisé par les TLGIRT est la sortie terrain. À chaque année, des efforts sont faits en collaboration avec le MFFP pour organiser une sortie terrain avec les délégués et substituts intéressés. Ces sorties représentent une belle opportunité d'observer in situ les réalités terrains auxquelles les industriels et les aménagistes sont confrontés.

Lors de la saison 2020-2021, tout comme la saison 2019-2020, la pandémie et les mesures sanitaires à respecter ne nous ont pas permis d'organiser une sortie terrain sur le territoire du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

SITE WEB ET PORTAIL EPINET

La Conférence régionale des préfets a administré le site web dédié aux TLGIRT ainsi que le portail d'informations EpiNET. L'adresse internet du site web est www.tlgirt-slsj.ca. Tous les nouveaux délégués ont reçu, en début de saison, les informations pertinentes d'accès pour naviguer sur le site internet et le portail.

FAITS MARQUANTS DE LA SAISON 2020-2021

L'ANNÉE 2020-2021 fut, comme la saison précédente, une saison très particulière, marquée par la pandémie de COVID-19. À cet effet, 78% des rencontres (7/9) de la saison¹ ont été tenues en visioconférence et ont été d'une durée maximale de 3 heures. Cette situation a contribué à une forte diminution des interactions et des échanges entre les délégués. Cependant, presque tous ont su s'adapter à cette nouvelle réalité de rencontres en visioconférence et tous ont été collaboratifs et compréhensifs.

Bien que la majorité des délégués préfèrent la tenue des rencontres en présentiel, le comité local de coordination des TLGIRT ajustera le format des rencontres de la prochaine saison en fonction des mesures sanitaires en vigueur.

¹ Incluant la rencontre régionale des TLGIRT

CONSULTATIONS PUBLIQUES

Lors de la saison 2020-2021, la Conférence régionale des préfets (CRP) du Saguenay-Lac-Saint-Jean a tenu, en collaboration du MFFP, deux exercices de consultations publiques.

PAFIT

La consultation publique PAFIT s'est déroulée du 28 octobre au 11 décembre 2020. Cette consultation portait sur des modifications apportées aux plans d'aménagement forestier intégré tactiques pour les unités d'aménagement 024-71 et 025-71. Ces modifications ont été présentées aux délégués de la TLGIRT Lac-Saint-Jean lors de la rencontre du 15 octobre 2020.

Dès le 28 octobre 2020, la direction générale régionale du MFFP a fait paraître des avis publics dans les journaux régionaux et locaux pour inviter la population à participer à la consultation publique. En plus de ces publications, la Conférence régionale des préfets a fait un placement publicitaire sur les sites internet des radios locales.

Les PAFIT étaient disponibles en tout temps, pendant toute la durée de la consultation publique, sur le site Web du MFFP (<https://mffp.gouv.qc.ca/les-forets/amenagement-durable-forets/consultation-public-partenaires/consultation-plans-damenagement-forestier-integre/pafit-saint-jean-oct-dec-2020/>).

3 organismes ou individus ont émis des commentaires soulevant 15 préoccupations.

PAFIO

La consultation publique PAFIO s'est déroulée du 10 février et 6 mars 2021. À cet effet, le PAFIO de l'unité d'aménagement 023-71 a été présenté aux délégués de la TLGIRT Saguenay lors de la rencontre du 2 février 2021. Les PAFIO des unités d'aménagement, 024-71, 025-71 et 027-51 ont été présentés, quant à eux, aux délégués de la TLGIRT Lac-Saint-Jean lors de la rencontre du 4 février 2021.

En raison de la pandémie de COVID-19, aucune soirée de consultation individuelle n'a été tenue. Pour la même raison, les bureaux du Ministère ont été fermés à la clientèle. Les personnes intéressées devaient envoyer toutes demandes de renseignements à l'adresse saguenay-lac-saint-jean.forest@mffp.gouv.qc.ca

Dès le 10 février 2021, la direction générale régionale du MFFP a fait paraître des avis publics dans les journaux régionaux et locaux pour inviter la population à participer à la consultation publique. En plus de ces publications, la Conférence régionale des préfets a diffusé un message publicitaire sur les ondes radiophonique régionales et a fait un placement publicitaire sur leurs sites internet.

Les PAFIO étaient disponibles en tout temps, pendant toute la durée de la consultation publique, sur le site Web du MFFP (<https://mffp.gouv.qc.ca/les-forets/amenagement-durable-forets/consultation-public-partenaires/consultation-plans-damenagement-forestier-integre/>).

83 organismes ou individus ont émis des commentaires soulevant 178 préoccupations.

CONCLUSION

En conclusion, bien que perfectible, le processus de concertation des TLGIRT au Saguenay–Lac-Saint-Jean permet d'atteindre les objectifs annuels des TLGIRT que sont

1. Maintenir ou améliorer la participation des délégués aux TLGIRT tout au long de la saison 2020-2021;
2. Maximiser les conditions permettant à la TLGIRT d'influencer les différents exercices de planification (PAFIT et PAFIO).

Les réalités forestières (épidémie, feu, espèces d'intérêt, usages, etc.), les obligations légales (stratégies gouvernementales, PAFIO, PAFIT, etc.) ou les obligations de la certification forestière demeureront en constante évolution et les intervenants du milieu auront toujours besoin d'une tribune pour exprimer leurs besoins et attentes.

Les TLGIRT de la région ont mis en évidence la nécessité d'avoir, dans une région forestière tel que la nôtre, une structure participative de concertation sur les enjeux liés à la gestion intégrée des forêts des terres publiques.

ANNEXE 1 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN 2020-2021

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Industrie forestière	Résineux 1	D. François Levesque (PFR) S. Jonathan Perron (PFR)	2022
	Résineux 2	D. Vincent Chabot (Rémahec) S. Denis Villeneuve (Rémahec)	2021
	Résineux 3	D. Dominic Bouchard (PFPP) S. Éric Gaudreault (PFPP)	2022
	Feuillus 1	D. Guillaume Paré (Norbord)	2022
	Feuillus 2	D. Yoland Bau (CADLD) S. Michel Simard (CADLD)	2021
MRC	MRC Maria-Chapdelaine	D. Stéphan Gauthier (MRC Maria-Chapdelaine) S. Jonathan Doucet (MRC Maria-Chapdelaine)	2021
	MRC Domaine-du-Roy	D. Danny Bouchard (MRC Domaine-du-Roy) S. Carl Tremblay (MRC Domaine-du-Roy)	2022
	MRC Fjord-du-Saguenay	D. Marc Tremblay (MRC du Fjord-du Saguenay) S. Steeve Lemire (MRC du Fjord-du Saguenay)	2021
Faune	ZEC	D. Maxime Dufour (RRGZ-02) S. Stéphane Turcot (ZEC la Lièvre et Rivière-aux-Rats)	2021
	Réserve faunique	D. Patrick Gendreau (SÉPAQ) S. Aurélien Launière (SÉPAQ)	2021
	Autre utilisateur faunique	VACANT	2021
	Trappeurs	VACANT	2022
Autochtones	Opitciwan	D. Yvon Racine (Opitciwan) S. Louis-Michel Dubé (Opitciwan)	n/a
	Pessamit	VACANT	n/a

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN 2020-2021

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Produits forestiers non ligneux	VACANT		2022
Énergie	D. Pascal Turcotte (Société de cogénération de Saint-Félicien) S. Alexandre Paradis (Société de cogénération de Saint-Félicien)		2022
Travailleurs	Tr. travaux sylvicoles	D. Vital Boivin (UNIFOR)	2022
	Tr. usine	VACANT	2021
	Tr. Opération récolte	D. Gabriel St-Gelais (Métallos 9366) S. Alexandre Fréchette (Métallos 9366)	2022
Entrepreneurs en aménagement forestier	Entrepreneur (transport, voirie et récolte)	VACANT	2022
	Entrepreneur en travaux sylvicoles	D. David Tremblay (Coop Girardville) S. Marie-Lou Anctil (Coop Girardville)	2022
	Coop forestière	D. Yves Larouche (CSFRS)	2021
Villégiature	Association régionale	D. Daniel Potvin (RLTP)	2022
	Association locale 1	D. Marcel Gauthier (Lac Noir) S. Daniel Laliberté	2021
	Association locale 2	D. Arthur Fortin (Club Dansereau)	2021
Récréotourisme	Pourvoirie	D. Myriam Poirier (Ass. Pourvoirie du SLSJ) S. Jonathan Leblond (Ass. Pourvoirie du SLSJ)	2022
	Sentier Motoneige	D. Gaston Fortin (FCMQ) S. Marie Bérubé (Club de motoneige de Dolbeau)	2022
	Sentier Quad	D. Michel Laurendeau (F.Q.C.Q.)	2021
	Récréotourisme	D. Gilles Simard (Créneau tourisme d'aventure)	2022
Environnement et eau	Conseil régional de l'environnement	D. Alexandra Dupéré (CREDD) S. Tommy Tremblay (CREDD)	2022

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN 2020-2021

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
	OBV Lac-Saint-Jean	D. Mathieu Laroche (OBV Lac-Saint-Jean) S. Anne Malamoud (OBV Lac-Saint-Jean)	2021
GIR	GIR	D. Michel Bouchard (AGIR) S. Cindy Fortin (AGIR)	2022
Total section « utilisateurs »	32 sièges (26 occupés / 6 vacants)		Renouvellement du mandat : • 13 en 2021 • 17 en 2022 • 2 ne s'applique pas

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN 2020-2021

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « Personnes-ressources »			
Mandataire de certification	Représentant du mandataire de certification	Denis Villeneuve (Rémabec)	n/a
		Brigitte Gagné (PFR)	n/a
MFFP	Chef UG (en alternance)	Benjamin Martin	n/a
		Dario Marceau	n/a
	Planificateur	Steeve Coulombe	n/a
		Sylvain Chouinard	n/a
		Dustin Roy	n/a
Ilus Lac-St-Jean	D. Gabriel Duchesne-Kurtness		n/a
Wemotaci	D. Simon Coocoo		n/a
Information, éducation, formation, sensibilisation	D. Fannie Bard (Cégep de St-Félicien) S. Ludovic Béland (Cégep de St-Félicien)		2021
Coordonnateur	Aldé Gauthier		n/a
Animatrice	Émilie Fournier		n/a
Total Section « personnes-ressources »		12 sièges (12 occupés / 0 vacants)	Renouvellement du mandat : • 1 en 2021 • 0 en 2022 • 11 ne s'applique pas
GRAND TOTAL			44 SIÈGES

ANNEXE 2 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY 2020-2021

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Industrie forestière	Résineux 1	D. Éric Bouchard (Groupe Lignarex)	2022
	Résineux 2	D. Caroline Lavoie (Scieries du Lac-St-Jean)	2021
	Industrie	D. André Gilbert (Boisaco)	2021
	Feuillus	D. Guillaume Paré (Norbord)	2022
MRC	MRC 1	D. Nathalie Audet (MRC Lac-St-Jean-Est)	2022
	MRC 2	D. Nicolas Tremblay (Ville Saguenay)	2021
	MRC 3	D. Marc Tremblay (MRC du Fjord-du Saguenay) S. Steeve Lemire (MRC du Fjord-du Saguenay)	2022
Faune	Zec	D. Maxime Dufour (RRGZ-02) S. Kim Tremblay (RRGZ-02)	2021
	Réserve faunique	D. Sylvain Boucher (SÉPAQ) S. Patrick Gendreau (SÉPAQ)	2022
	Autre utilisateur faunique	D. Serge Bilodeau (A.T.S.L.S.J.)	2021
Produits forestiers non ligneux	D. Paul-Eugène Grenon (Ferme Paul-Eugène Grenon)		2022
Énergie	D. Claude Dupuis (Groupe Forestra)		2022
Travailleurs	Travailleur travaux sylvicoles	VACANT	2022
Entrepreneurs en aménagement forestier	Entrepreneur récolte	D. Sylvain Boulianne (Scierie Girard) S. Denis Simard (Groupe Forestra)	2022
	Entrepreneur sylviculture	D. Richard Carbonneau (R.C.T.F. inc.) S. Jean-Richard Carbonneau (R.C.T.F. inc.)	2021

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY 2020-2021

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Villégiature	Association régionale	D. Pierre Morin (RLTP) S. Jocelyn Ouellet (RLTP)	2022
	Association locale 1	D. Christian Fausse (Lac secteur Joli)	2021
	Association locale 2	D. Yvon Bouchard (Asso. Lac Lamothe Est)	2021
Récréotourisme	Pourvoirie	D. Myriam Poirier (Ass. Pourvoirie du SLSJ) S. Jonathan Leblond (Ass. Pourvoirie du SLSJ)	2022
	Sentiers récréatifs 1	D. Yanick Claveau (FCMQ) S. Marie Bérubé	2021
	Sentiers récréatifs 2	D. Michel Laurendeau (F.Q.C.Q.)	2021
	Récréotourisme	D. Gilles Simard (Créneau tourisme d'aventure)	2021
Environnement et eau	Conseil régional de l'environnement	D. Alexandra Dupéré (CREDD) S. Tommy Tremblay (CREDD)	2022
	Autre groupe environnemental	D. Louis Bélanger (Nature Québec)	2021
	OBV	D. Catherine Villeneuve (OBV Saguenay) S. Marco Bondu (OBV Saguenay)	2022
Autochtone	Essipit	D. Kathleen Goulet (PN d'Essipit) S. François Fortin (PN d'Essipit)	n/a
	Pessamit	VACANT	n/a
Total section « utilisateurs »		27 sièges (25 occupés/2 vacants)	Renouvellement du mandat : • 12 en 2021 • 13 en 2022 • 2 ne s'applique pas

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY 2020-2021

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « Personnes-ressources »			
Mandataire de certification	Représentant du mandataire de certification	Julie Deschesnes	n/a
MFFP	Chef UG	Caroline Couture	n/a
	Planificateur	Steeve Coulombe	n/a
	Représentant DGR 03	VACANT	n/a
Inus Lac-St-Jean	D. Gabriel Duchesne-Kurtness		n/a
Information, éducation, formation, sensibilisation	D. Diane Bouchard (AFSL) S. Chantale Hudon (Cégep de Chicoutimi)		2021
Coordonnateur	Aldé Gauthier		n/a
Animatrice	Émilie Fournier		n/a
Total Section « Personnes-ressources »		8 sièges (7 occupés/1 vacants)	Renouvellement du mandat : • 1 en 2021 • 0 en 2022 • 7 ne s'applique pas
GRAND TOTAL		35 SIÈGES	

**ANNEXE 3 : QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES
PARTICIPANTS AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY
ET DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN**

**FORMULAIRE D'ÉVALUATION
COMITÉ DE TRAVAIL
Rencontre du 20 mai 2021**

Bloc A : Ambiance des rencontres

1. Les échanges sont respectueux

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

2. La rencontre est interactive

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

Bloc B : Contenu des rencontres

3. Le temps consacré aux sujets est approprié

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

4. L'information livrée est vulgarisée

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

5. La documentation remise est adéquate

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :



Bloc C : Fonctionnement

6. Les règles sont respectées

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

7. La rencontre a contribué au mandat de la table qui est : « *la prise en compte des intérêts et des préoccupations des personnes et organismes concernés par les activités d'aménagement forestier.* »

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

Bloc D: Satisfaction globale

8. La rencontre a été satisfaisante

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

Commentaire général :

MERCI DE VOTRE COLLABORATION!

ANNEXE 4 : REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

Résolutions du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean		
NO	RÉSOLUTION	DATE
CT2020-LSJ-25-1	Adoption de l'ordre du jour de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 15 octobre 2020	15-oct-20
CT2020-LSJ-25-2	Adoption du compte rendu de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 21 mai 2020	15-oct-20
CT2020-LSJ-25-3	Adoption des règles de fonctionnement de la TLGIRT LSJ pour la saison 2020-2021	15-oct-20
CT2020-LSJ-25-4	Adoption tableau R10/R12 (version automne 2020)	15-oct-20
CT2020-LSJ-26-1	Adoption de l'ordre du jour de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 3 décembre 2020	03-déc-20
CT2020-LSJ-26-2	Adoption du compte rendu de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 15 octobre 2020	03-déc-20
CT2020-LSJ-27-1	Adoption de l'ordre du jour de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 4 février 2021	04-févr-21
CT2020-LSJ-27-2	Adoption du compte rendu de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 3 décembre 2020	04-févr-21
CT2020-LSJ-28-1	Adoption de l'ordre du jour de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 27 mai 2021	27-mai-21
CT2020-LSJ-28-2	Adoption du compte rendu de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 4 février 2021	27-mai-21

ANNEXE 5 : REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT SAGUENAY

Résolutions du comité de travail de la TLGIRT Saguenay		
NO	RÉSOLUTION	DATE
CT2020-SAG-54-1	Adoption de l'ordre du jour de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 22 octobre 2020	22-oct-20
CT2020-SAG-54-2	Adoption du compte rendu de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 28 mai 2020	22-oct-20
CT2020-SAG-54-3	Adoption des règles de fonctionnement de la TLGIRT Saguenay pour la saison 2020-2021	22-oct-20
CT2020-SAG-54-4	Création d'un sous-comité de travail sur l'enjeu paysage	22-oct-20
CT2020-SAG-55-1	Adoption de l'ordre du jour de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 10 décembre 2020	10-déc-20
CT2020-SAG-55-2	Adoption du compte rendu de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 22 octobre 2020	10-déc-20
CT2020-SAG-55-3	Adoption du tableau des préoccupations et des enjeux (version décembre 2020)	10-déc-20
CT2021-SAG-56-1	Adoption de l'ordre du jour modifié de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 2 février 2021	02-févr-21
CT2021-SAG-56-2	Adoption du compte rendu de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 10 décembre 2020	02-févr-21
CT2021-SAG-57-1	Adoption de l'ordre du jour de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 20 mai 2021	20-mai-21
CT2021-SAG-57-2	Adoption du compte rendu de la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 2 février 2021	20-mai-21
CT2021-SAG-57-3	Adoption de la création d'un SCT Sites d'hébergement	20-mai-21
CT2021-SAG-57-4	Adoption de la fiche mandat modifiée du SCT paysage	20-mai-21
CT2021-SAG-57-5	Adoption de la fiche mandat du SCT EISE volet Eau	20-mai-21

**ANNEXE 6 : TABLEAU DE SUIVI DES STRATÉGIE DES OBJECTIFS ANNUELS
DES TLGIRT**

**Objectifs annuels des TLGIRT de la région du
Saguenay-Lac-Saint-Jean
Saison 2020-2021**

Suivi des extrants	Extrants	Stratégies	Indicateurs	Cibles ¹	Données de référence	Résultat	Commentaires
Objectif 1	Maintenir ou améliorer la participation des délégués aux TLGIRT tout au long de la saison 2019-2020	Mettre en place des actions afin de favoriser la participation des délégués	Taux d'occupation des sièges/rencontre	80%		<u>Saguenay</u> : 78% 😊 <u>Lac-Saint-Jean</u> : 71% 😊	La diminution de la participation des délégués s'explique en grande partie par des raisons techniques.
		Appliquer les règles de fonctionnement relatif à la présence des délégués et groupes d'intérêt	Taux d'occupation de chaque groupe d'intérêt			<u>Saguenay</u> : 88% 😊 <u>Lac-Saint-Jean</u> : 86% 😊	
		Bloc D : Satisfaction : Évaluer la satisfaction des délégués présents au comité de travail	Taux de satisfaction des délégués Compilation résultats Bloc D-Q8 de la fiche d'évaluation	90%	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q8 : 100% 😊 <u>Lac-Saint-Jean</u> Q8 : 98% 😊	
		Bloc A : Ambiance : Animer les rencontres afin de maintenir des échanges respectueux	Compilation résultats Bloc A-Q1 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q1 : 100% 😊 <u>Lac-Saint-Jean</u> Q1 : 98% 😊	Première année avec ce formulaire
		Bloc A : Ambiance : Animer les rencontres afin que celle-ci soient interactives	Compilation résultats Bloc A-Q2 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q2 : 100% 😊 <u>Lac-Saint-Jean</u> Q2 : 100% 😊	Première année avec ce formulaire
		Bloc B : Contenu : Planifier le temps nécessaire pour traiter adéquatement les enjeux, notamment le temps de débat requis pour laisser les délégués s'exprimer	Compilation résultats Bloc B-Q3 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q3 : 90% 😊 <u>Lac-Saint-Jean</u> Q3 : 96% 😊	Première année avec ce formulaire

¹ Le comité de coordination a convenu que les cibles seront fixées après la première année de suivi des objectifs, soit au début de la saison 2017-2018.

Suivi des extrants	Extrants	Stratégies	Indicateurs	Cibles ¹	Données de référence	Résultat	Commentaires
		Bloc B : Contenu : Vulgariser le contenu des présentations afin de permettre à l'ensemble des délégués de comprendre et participer activement aux échanges	Compilation résultats Bloc B-Q4 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q4 : 97% 😊 <u>Lac-Saint-Jean</u> Q4 : 92% 😊	Première année avec ce formulaire
		Bloc B : Contenu : Remettre une documentation adéquate afin de permettre à l'ensemble des délégués de comprendre et participer activement aux échanges	Compilation résultats Bloc B-Q5 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q5 : 97% 😊 <u>Lac-Saint-Jean</u> Q5 : 92% 😊	Première année avec ce formulaire
		Bloc C : Fonctionnement : Respecter les règles de fonctionnement	Compilation résultats Bloc C-Q6 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q6 : 99% 😊 <u>Lac-Saint-Jean</u> Q6 : 100% 😊	Première année avec ce formulaire
		Bloc C : Fonctionnement : Assurer que la rencontre a contribué au mandat de la table	Compilation résultats Bloc C-Q7 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q7 : 95% 😊 <u>Lac-Saint-Jean</u> Q7 : 96% 😊	Première année avec ce formulaire

Suivi des extrants	Extrants	Stratégies	Indicateurs	Cibles	Données de référence	Résultat	Commentaires
Objectif 2	Maximiser les conditions permettant à la TLGIRT d'influencer les différents exercices de planification (PAFIT et PAFIO)	Accompagner adéquatement les nouveaux délégués dans l'acquisition des connaissances forestières	Formation offerte aux délégués	1		Atteint 😊	Une formation a été offerte le 30 novembre 2020
			Nombre d'activités et d'outils de vulgarisation	≥ 2	Rapport d'activités	N.A. (rencontre virtuelle obligatoire)	Minimum 2 activités et outils de vulgarisation (Présentations ppt, atelier, lexique des acronymes)
		Faire preuve de flexibilité dans la façon de traiter les différents enjeux à la TLGIRT en fonction de l'intérêt exprimé par les délégués	Nombre de formes possibles pour le traitement des enjeux	≥ 2		N.A. (rencontre virtuelle obligatoire)	Étant en situation de pandémie, toutes les rencontres ou presque ont été tenue par visioconférence d'une durée de 3 heures ce qui n'a pas permis d'organiser des ateliers
		Arrimer les travaux de la TLGIRT aux intérêts et priorités des délégués	Plan de travail produit, en début d'année, avec les délégués	1 plan de travail présenté et discuté à chaque rencontre		Atteint 😊	Le suivi du plan de travail a été fait à la fin de chaque rencontre.
		Lors de la présentation des exercices de planification du MFFP, en amont des consultations publique et autochtone, prendre en compte les besoins exprimés des délégués afin d'adapter les méthodes de présentation	Niveau de satisfaction des participants sur les méthodes préconisées de la présentation des exercices de planification.		Tour de table	Atteint 😊	Cela a été effectué avant la rencontre où les PAFIO ont été présentés afin de répondre le plus adéquatement possibles aux attentes et besoins des délégués.
		Inviter les partenaires à participer aux différentes consultations publiques sur les exercices de planification du MFFP	Nombre d'invitations transmises	100% des partenaires inscrits à la base de données	Base de données	Atteint 😊	Tous les participants inscrits dans la base de données des TLGIRT ont été invités à participer à la consultation publique PAFIO 2020.