CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS
SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

TLGIRT
SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

RAPPORT ANNUEL
Saison 2014-2015

Tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT)

Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

août 2015

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES I

LISTE DES TABLEAUX II

LISTE DES FIGURES III

LISTE DES ANNEXES III

PRÉAMBULE 1

MANDAT 2

FONCTIONNEMENT DES TLGIRT 3

OBJECTIFS ANNUELS 4

ASSEMBLÉES DES PARTENAIRES 5

- LAC-SAINT-JEAN-OUEST 5
- SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN-NORD 6
- SAGUENAY 7

LES COMITÉS ET SOUS-COMITÉS DE TRAVAIL DES TLGIRT 8

- LAC-SAINT-JEAN-OUEST 8
- SAGUENAY–LAC SAINT-JEAN-NORD 10
- SAGUENAY 11

PARTICIPATION AUX RENCONTRES 14

BILAN DES ÉVALUATIONS DES RENCONTRES DE COMITÉ DE TRAVAIL 16

- LAC-SAINT-JEAN-OUEST 17
- SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN-NORD 19
- SAGUENAY 21

RENCONTRE RÉGIONALE D'INFORMATION 24

SORTIE DE TERRAIN 25

LES FAITS MARQUANTS DE LA CINQUIÈME SAISON ET QUELQUES SUGGESTIONS POUR TENDRE VERS UNE MEILLEURE EFFICACITÉ 26

CONCLUSION 28

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 :	Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT LSJO	8
Tableau 2 :	Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Ouest	9
Tableau 3 :	Liste des autres sujets abordés lors des comités de travail de la TLGIRT Ouest	9
Tableau 4 :	Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Nord	10
Tableau 5 :	Liste des autres sujets abordés lors des comités de travail de la TLGIRT Nord	10
Tableau 6 :	Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Saguenay	13
Tableau 7 :	Liste des autres sujets d'importance abordés lors des comités de travail de la TLGIRT Saguenay	13
Tableau 8:	Bilan annuel de l'occupation des sièges aux rencontres des comités de travail des TLGIRT	14
Tableau 9 :	Taux d'occupation des sièges pour chaque groupe d'intérêt des TLGIRT	15
Tableau 10 :	Grille de pondération utilisée pour évaluer le taux de satisfaction des délégués	16
Tableau 11 :	Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest	17
Tableau 12 :	Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Saguenay-Lac-Saint-Jean-Nord	19
Tableau 13:	Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Saguenay	21

LISTE DES FIGURES

FIGURE 1 : RÉSULTATS DU TAUX DE SATISFACTION DES PARTICIPANTS AUX COMITÉS DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN-OUEST 18

FIGURE 2 : RÉSULTATS DU TAUX DE SATISFACTION DES PARTICIPANTS AUX COMITÉS DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN-NORD 20

FIGURE 3 : RÉSULTATS DU TAUX DE SATISFACTION DES PARTICIPANTS AUX COMITÉS DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY 22

FIGURE 4 : TAUX DE SATISFACTION TLGIRT-SAGUENAY 2014-2015 PAR BLOC COMPARÉ À LA MOYENNE DES 4 PREMIÈRES ANNÉES 22

LISTE DES ANNEXES

ANNEXE 1 : COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN-OUEST

ANNEXE 2 : COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN-NORD

ANNEXE 3 : COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY

ANNEXE 4 : QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN-NORD

ANNEXE 5 : QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN-OUEST

ANNEXE 6 : QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY

PRÉAMBULE

Le présent rapport est produit afin de présenter succinctement le bilan du travail accompli cette année par les trois tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT) du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il permet une certaine comparaison avec les quatre années précédentes et de suggérer des tendances quant à certains aspects des TLGIRT. Il s'adresse au premier chef à la direction générale régionale du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs du Québec (MFFP), aux partenaires des TLGIRT et sert à la reddition de comptes.

Il s'inscrit dans un contexte assez particulier de la dissolution des CRÉ initialement chargée de coordonner et d'animer les TLGIRT et du départ en cours de mandat du coordonnateur, M. François Villeneuve. La CRÉ a appointé Mme Ursula Larouche pour coordonner les TLGIRT Lac-Saint Jean Ouest et Saguenay-Lac-Jean-Nord et M. Serges Chiasson celle du Saguenay. Il faut aussi noter un changement de gouvernance quant au ministère de tutelle, le MRNF a été scindé en deux entités (MRN et MFFP) ce qui a apporté son lot d'ajustements. À cela ajoutons la révision du nombre d'unités d'aménagement pour le territoire Lac Saint, laquelle amène un débat sur la fusion possible des deux TLGIRT pour cette partie de la région.

Année de turbulences s'il en est une, 2014-2015 est devenue une année charnière de remise en questions sur plusieurs aspects en lien avec les TLGIRT, en vue d'en améliorer l'efficience et l'efficacité. Malgré tout, une année somme toute productive qui pave le travail de la sixième année d'existence de ce mécanisme de concertation et d'harmonisation de gestion intégrée des ressources naturelles et du territoire.

MANDAT

Lors de la sanction de la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier le 1er avril 2010, la Conférence régionale des élus (CRÉ) du Saguenay–Lac-Saint-Jean s'est vu confier la mise en place et la coordination des tables locales de gestion intégrée des ressources naturelles et du territoire (TLGIRT). Celles-ci s'avèrent être les assises de la gestion intégrée des ressources et du territoire (GIRT) dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. La saison 2014-2015 est la cinquième année d'existence des TLGIRT. C'est aussi la deuxième année d'aménagement forestier dans le cadre du régime forestier mis en place le 31 mars 2013.

L'annonce faite en novembre 2014 dans le cadre du Pacte fiscal avec les unions municipales, de la dissolution éventuelle des conférences régionales des élus par le ministre des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire s'est concrétisée avec la sanction le 21 avril 2015, du projet de loi no 28 (2015, chapitre 8), Loi concernant principalement la mise en œuvre de certaines dispositions du discours sur le budget du 4 juin 2014 et visant le retour à l'équilibre budgétaire en 2015-2016. Ainsi les conférences régionales des élus et les Commissions régionales sure les ressources naturelles et le territoire (CRRNT) sont dissoutes sans autres formalités. Pour ce qui est de la gestion politique des TLGIRT une lettre en date du 15 mai, en provenance du sous-ministre, M. Richard Savard laquelle indique suite à l'abolition des CRÉ que le MFFP prévoit***« rendre prochainement disponibles des ressources financières afin de permettre aux MRC d'une même région d'assurer la gestion et le fonctionnement des Tables de gestion intégrée des ressources et du territoire et des consultations publiques à l'égard de plans d'aménagement forestier intégré, ainsi que de faciliter certaines activités spécifiques liées à l'aménagement durable des forêts. Toutefois, ces tables devront tenir compte de la mission du MFFP qui couvre principalement les ressources fauniques et forestières. Dorénavant elles n'auront plus à élaborer des plans régionaux de développement intégré des ressources minérales, énergétiques et récréotouristiques ainsi que la dimension territoriale».***

Ces changements ont à coup sûr teinté la gouvernance et la prestation de travail en lien avec la coordination et l'animation des TLGIRT. Dans ce contexte les ressources du MFFP ont été plus fortement sollicitées que par les années passées permettant ainsi d'assurer une certaine continuité dans les travaux menés par les TLGIRT.

FONCTIONNEMENT DES TLGIRT

La décision prise en 2013-2014 à l'effet que la CRE réduisait en effectif le support à la coordination en passant de deux (2) coordonnateurs à un (1) seul a fait en sorte que le coordonnateur s'est retiré du support initialement donné aux sous-comités de travail et que l'animation a été assumée par une personne ressource du MFFP. Cette prise en charge de l'animation par une ressource du ministère a eu l'effet bénéfique d'une meilleure coordination du travail effectué par les différentes ressources du MFFP en lien avec le mandat des TLGIRT. Cependant le retrait du support de la CRÉ aux sous-comités de travail est une des principales causes de la difficulté des sous-comités à livrer dans un délai raisonnable le fruit de leur travail.

Cet effort de rationalisation de la CRÉ conditionnait aussi une réduction du nombre de réunions de chacune des tables et l'addition d'une rencontre régionale sur des sujets communs aux trois tables. Pour la saison 2014-2015 la rencontre régionale initialement prévue pour avril a été déplacée à l'automne 2015 selon le besoin et les comités de travail ont profité de cette opportunité dans l'agenda pour tenir une cinquième réunion.

OBJECTIFS ANNUELS

Sans se vouloir limitatives, deux principales orientations ont été déterminées avant de démarrer la saison 2014-2015 des TLGIRT au Saguenay–Lac-Saint-Jean :

1. **Maintenir ou améliorer la mobilisation des délégués aux TLGIRT tout au long de la saison 2014-2015** (Cible de participation établie par comité de coordination local)

	Ouest	Nord	Saguenay
Cible fixée le :	23 août 2013	23 août 2013	8 août 2013
Minimum occupation siège/rencontre :	70 %	70 %	75 %
Moyenne annuelle occupation siège :	s.o.	80 %	80 %
Moyenne annuelle présence du délégué :	s.o.	s.o.	70 %

Stratégies privilégiées :

- Faire preuve de flexibilité dans la façon de traiter les différents enjeux à la TLGIRT en fonction de l'intérêt exprimé par les délégués;
- Planifier le temps nécessaire pour traiter adéquatement les enjeux, notamment le temps de débat requis pour laisser les délégués s'exprimer;
- Mettre en œuvre la synergie entre les TLGIRT;
- Inciter les délégués à prendre en charge eux-mêmes des sous-comités pour traiter des enjeux qui les intéressent.

2. **Maximiser l'influence de la TLGIRT sur les différents exercices de planification (PAFIT, PAFD et PRDIRT).**

Stratégies privilégiées :

- Arrimer les intérêts et priorités des TLGIRT, à ceux du ministère, des requérants de la certification et du PRDIRT;
- Utiliser une matrice de priorisation afin de convenir d'un plan de travail avec les délégués en début d'année.

ASSEMBLÉES DES PARTENAIRES

LAC-SAINT-JEAN-OUEST

L'assemblée annuelle des partenaires de la TLGIRT Ouest a eu lieu le 23 octobre 2015 à la Salle Tremblay de l'hôtel Château Roberval. Nous avons envoyé 186 courriels et 24 lettres à des personnes ou organismes inscrits sur la liste des partenaires (représentants et substituts) de la TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest. Au total, 15 personnes ont participé à cette assemblée, incluant 3 personnes-ressources de la CRÉ et du MFFP. La TLGIRT Ouest compte 106 partenaires au moment de la confection de ce rapport, soit le même nombre qu'à pareille date l'an dernier.

Lors de cette assemblée, le bilan de la saison 2013-2014 de la TLGIRT Ouest a été présenté, ainsi que le rôle des TLGIRT dans le cadre du nouveau régime forestier et du partage des responsabilités de planification forestières entre le ministère et les industriels forestiers. La saison 2014-2015 de la TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest s'annonçait encore une fois bien chargée. Le retour de la responsabilité de la certification à l'industrie forestière, mais surtout la perte ou la suspension des certificat FSC a préoccupé les membres des Tables GIRT du Lac Saint-Jean.

De plus, l'assemblée des partenaires de l'automne 2014 était marquée de la mise en élection automatique de la moitié des sièges du comité de travail. Les nouveaux mandats étant tous d'une durée de 2 ans, cette mécanique permettra de donner l'opportunité à la moitié des sièges de se renouveler à chaque année. Au total, 10 sièges étaient en élection, 8 ont été comblés lors de l'assemblée et 2 ont nécessité un processus d'élection hors assemblée.

Cette année, le quorum de la Table a été revu. En effet, la perte de quorum en cours de réunion causait des inconvénients à l'adoption des résolutions.

SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN-NORD

L'assemblée annuelle des partenaires de la TLGIRT Saguenay–Lac-Saint-Jean-Nord a eu lieu le Mardi 28 octobre 2014 à l'Hôtel Universel d'Alma. Nous avons envoyé 96 courriels et 3 lettres à des personnes ou organismes inscrits sur la liste des partenaires (représentants et substituts) de la TLGIRT Nord.. Au total, 25 personnes ont participé à cette assemblée, incluant 4 personnes-ressources de la CRÉ et du MFFP. La TLGIRT Nord compte 88 partenaires au moment de la confection de ce rapport.

Lors de cette assemblée, le bilan de la saison 2013-2014 de la TLGIRT Nord a été présenté, ainsi que le rôle des TLGIRT dans le cadre du nouveau régime forestier et du partage des responsabilités de planification forestières entre le ministère et les industriels forestiers. La saison 2014-2015 de la TLGIRT Saguenay-Lac-Saint-Jean-Nord s'annonçait encore une fois bien chargée. Tout d'abord, le retour des responsabilités de certification à l'industrie forestière promet d'occuper beaucoup de temps aux TLGIRT. Plusieurs sujets d'importance pour les délégués ont aussi été laissés de côté pour faire place aux priorités du PAFIT au cours des dernières saisons. Ces sujets reviendront inévitablement dans les discussions. Le comité de coordination local a eu à agir avec discernement afin de maximiser l'arrimage entre les besoins de concertation du MFFP, du détenteur de certificat et les priorités des délégués.

À chaque année, lors de l'assemblée des partenaires, les partenaires présents sont invités à adopter la représentativité du comité de travail (répartition des sièges et des groupes d'intérêt) pour la saison qui s'amorce. Tout partenaire présent peut proposer l'ajout ou l'abrogation d'un siège. Par défaut, le coordonnateur de la TLGIRT propose l'abrogation des sièges qui sont demeurés vacants pour toute l'année précédente. L'assemblée des partenaires de l'automne 2014 a permis de combler la moitié des sièges du comité de travail Les nouveaux mandats étant tous d'une durée de 2 ans, cette mécanique permettra de donner l'opportunité à la moitié des sièges de se renouveler à chaque année. Au total, 14 sièges étaient en élection, 12 ont été comblés lors de l'assemblée et 2 ont nécessité un processus d'élection hors assemblée.

SAGUENAY

L'assemblée annuelle des partenaires de la TLGIRT Saguenay a eu lieu le 29 octobre 2014, à l'Hôtel La Saguenéenne de Chicoutimi. Nous avons envoyé 102 courriels et 11 lettres à des personnes ou organismes inscrits sur la liste des partenaires (représentants et substituts) de la TLGIRT Saguenay. De plus, 103 lettres ont été envoyées à des personnes ou organismes inscrits sur la liste des partenaires de la TLGIRT Saguenay. Au total, 18 personnes y ont participé, excluant les personnes-ressources de la CRÉ et du MFFP. Ce niveau de participation représente une diminution de 28% du nombre de partenaires présents par rapport à l'année précédente (moins 7).

Cette importante diminution de participation doit amener le comité de coordination à se questionner sur la dynamique de cette assemblée et de son rôle effectif. Il y aurait peut-être lieu de sonder les membres pour connaître leurs attentes par rapport à cette assemblée. Peut-on la faire dans le cadre de la réunion régionale ou de jumeler cette activité dans le cadre d'un évènement de type colloque?

À cette assemblée, le bilan du travail accompli lors de la saison 2013-2014 de la TLGIRT comprenant une évaluation des rencontres ainsi que les principales conclusions issues de la quatrième saison, a été présenté dans le contexte de la première année de la mise en place du nouveau régime forestier. Rappelons que ce nouveau régime a entrainé des changements notables dans le rôle des TLGIRT, le partage des responsabilités de planification forestière entre le ministère et les industriels forestiers et le retour des responsabilités de certification à l'industrie forestière. Ces changements ont inévitablement orienté le programme de travail ainsi que les discussions tout au long de la saison. Le comité de coordination local a eu à agir avec doigté afin de maximiser l'arrimage entre les besoins de concertation et de consultation du MFFP versus la confection des planifications forestières, des besoins des détenteurs de certificat et les priorités des délégués au comité de travail.

À chaque année l'unique rôle des membres présents à l'assemblée des partenaires, est de déterminer la composition (répartition des sièges et groupes d'intérêt) du comité de travail. Cette composition doit être adoptée par au moins 66% des partenaires présents. Tout partenaire présent peut proposer l'ajout ou l'abrogation d'un siège. Par défaut, le coordonnateur de la TLGIRT peut proposer l'abrogation des sièges qui sont demeurés vacants tout au long de l'année écoulée. Lors de l'assemblée du 29 octobre 2014, le coordonateur a signifié à l'assemblée que les sièges de la communauté autochtone de« Pessamit » et de « sentiers récréatif 1» sont demeurés inoccupés tout au long de la saison. Malgré une proposition en bonne et due forme par des délégués, d'abolir le siège« sentier récréatif 1», le résultat du vote avec la règle du 66% fait en sorte de maintenir ce siège et que la composition pour l'année 2014-2015 est demeurée inchangée. Depuis l'automne 2013 la moitié des sièges du comité de travail sont en élection à chaque année permettant ainsi d'assurer une continuité. En 2014-2015 quinze sièges étaient en élection; 9 sièges ont été comblés lors de l'assemblée et 6 ont nécessité un processus d'élection hors assemblée. *Pour dynamiser le tout et rendre plus efficient le processus électoral, le comité de coordination devrait évaluer la possibilité de procéder à élection par voie électronique.*

LES COMITÉS ET SOUS-COMITÉS DE TRAVAIL DES TLGIRT

La saison d'opération des comités de travail des différentes TLGIRT s'est étalée de septembre 2014 à juin 2015. Voici un résumé des travaux de chacun des comités de travail des trois TLGIRT de la région.

LAC-SAINT-JEAN-OUEST [1]

En 2014-2015, il y a eu un total de cinq rencontres du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest qui se sont tenues, de 9 h à 16 h, aux dates et lieux suivants :

- 18 novembre 2014 — Hôtel Château Roberval, Roberval
- 27 janvier 2015 — Hôtel Château Roberval, Roberval
- 10 mars 2015 — Hôtel Château Roberval, Roberval
- 26 mai 2015 — Hôtel Château Roberval, Roberval
- 10 juin 2015 — Motel Chûte-des-Pères, Dolbeau-Mistassini

Tableau 1 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT LSJO

Sujet		
Ordre du jour, suivi des actions, compte rendu, autres suivis TLGIRT, prochaine rencontre, varia		
Suivi des dossiers en cours		
Règles de fonctionnement		
Discussions sur les enjeux, VOIC		
PAFIO et PAFIT		
Certification		
Activités de transfert de connaissances		
Activités axées sur la dynamique de groupe		
Autres sujets		
Total		

[1] Voir Annexe 1 : Composition du comité de travail de la TLGIRT LSJO

Tableau 2 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Ouest

Sujet	Date	Temps consacré	Intervenant (organisation)
Présentation du Guide d'intégration de la faune à la planification forestière			
Projet de modification des limites des unités d'aménagement			
Présentation de l'état de situation de la certification FSC de Résolu			
État de situation des discussions sur les chemins multiusages			
Présentation des modalités de protection des Sites fauniques d'intérêt			

Le tableau 3 présente les autres éléments marquants qui ont été abordés au comité de travail de la TLGIRT Ouest.

Tableau 3 : Liste des autres sujets abordés lors des comités de travail de la TLGIRT Ouest

Sujet	Date	Temps consacré
Fiche sur la Martre d'Amérique		
Espèces socio-économique		
Milieux humides d'intérêt		
Abrogation de fiches 5.01D		
Chemins multiusages		
Présentation des contraintes à l'harmonisation des usages		
Bilan annuel des indicateurs prioritaires AFD		
Consultations sur les PAFIO		

SAGUENAY–LAC SAINT-JEAN-NORD [2]

En 2014-2015, il y a eu un total de cinq rencontres du comité de travail de la TLGIRT Saguenay–Lac-Saint-Jean-Nord. Selon la volonté des délégués de la TLGIRT, le lieu de la tenue des rencontres devait respecter un principe d'alternance entre le secteur Dolbeau-Mistassini et le secteur Alma. Les rencontres se sont tenues, de 9 h à 16 h, aux dates et lieux suivants :

- 24 novembre 2014 — Auberge La Diligence, Dolbeau-Mistassini
- 06 février 2015 — Hôtel Universel, Alma
- 16 mars 2015 — Auberge La Diligence, Dolbeau-Mistassini
- 22mai 2015 — Hôtel Universel, Alma
- 10 juin 2015 — Hotel Chûte des Pères, Dolbeau-Mistassini

Tableau 4 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Nord

Sujet	Date	Temps consacré	Intervenant (organisation)
État de situation de la certification FSC de Résolu			
Présentation sur l'épidémie de tordeuse des bourgeons de l'épinette			

Tableau 5 : Liste des autres sujets abordés lors des comités de travail de la TLGIRT Nord

Sujet		
Mise à jour des stratégies sur les forêts à haute valeur de conservation		
Présentation du rapport d'AFD de Résolu		
Présentation du rapport de consultation publique PAFIT		
État de situation de la certification FSC de Résolu		
Dépôt du rapport d'AFD d'Arbec		
Présentation du PAFIO		

[2] Voir Annexe 2 : Composition du comité de travail de la TLGIRT SLSJN

SAGUENAY [3]

En 2014-2015, il y a eu un total de cinq rencontres du comité de travail de la TLGIRT Saguenay qui se sont tenues, entre 9 h et 16 h, aux dates et lieux suivants :

- 28 novembre 2014 — Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 29 janvier 2015 — Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 12 mars 2015 — Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 22 avril 2015 — Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 28 mai 2015 — Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi et Coopérative forestière de Laterrière

Au cours de la saison 2014-2015 un travail de révision des fiches enjeux-solution a été initié et se poursuivra à la saison 2015-2016. À la suite d'une consultation auprès des délégués, les 6 fiches suivantes ont fait l'objet de questionnements et de suggestions d'ajustement lors de la 27e rencontre du comité de travail tenue le 22 avril:

Fiche 1.03 C : simplification forêt de seconde venue

Fiche 1.01A : Type de couvert : effeuillement

Fiche 1.08B : site d'intérêt faunique

Fiche 1.03E : bois mort

Fiche 1.03A : structure interne complexe

Fiche 1.03B : legs biologiques.

Une réflexion est aussi en cours sur des fiches en lien avec la culture forestière et autre et le comité de coordination reviendra auprès de membres du comité de travail à l'automne 2015 avec une proposition de simplification de ces dernières.

À la suite de l'annonce de la fermeture définitive des installations de Résolu à Saint-Fulgence, principale usine de première transformation pour le bois de la 023-52 la certification SFI sur ce territoire fut reprise par le groupe FORESTRA. Un certificat SFI fut émis en mars 2015, et compte tenu de l'émission de nouvelles normes pour la période 2015-2019 par le certificateur quant à la conservation des terres et de la biodiversité, il ne sera valide que pour une période d'un an. Soulignons que la représentante du mandataire de la certification forestière de la 023-52 et 023-51 a intégré la TLGIRT à titre de personne ressource et participe au comité de coordination.

Étant donné que le coordonnateur ne supporte plus le travail des sous-comités la présente partie de ce bilan a été faite à partir des différents comptes rendus du comité de travail. Au cours de la présente saison, le travail s'est continué avec plus ou mois de régularité dans plusieurs sous comité et il est permis d'affirmer que l'aboutissement de leur réflexion alimenteront le programme de travail de la

---

[3] Voir Annexe 3 : Composition du comité de travail de la TLGIRT Saguenay

table au cours de la saison 2015-2016. Nous proposons un court état de situation du travail de ces sous-comités.

Le sous comité de travail «EAU»

Ce sous comité a tenu une seule réunion en 2014.Les travaux sur les fiches 3.03B sur les aires équivalentes de coupe et la 3.03.C sur les vieilles traverses de cours d'eau ont progressés. Le comité veut travailler sur le dossier des frayères d'intérêt et sollicitera les organismes fauniques pour compléter l'inventaire. Les membres sont en attente d'indicateurs d'état sur les milieux humides d'intérêt (MHI) pour déposer au comité de travail le fruit de leurs réflexions. Mme Dominique Tremblay, ingénieure forestier au MFFP, s'investira sur la question des traverses de cours d'eau et des aires équivalentes de coupe afin d'alimenter les travaux de ce sous comité.

Le sous comité de travail des« ESPÈCES D'INTÉRÊTSOCIO-ÉCONOMIQUES»

Ce comité s'est réuni à une reprise et a identifié quatre espèces qui ont une influence sur les activités d'aménagement forestier. Ce sont **l'orignal** comme espèce numéro 1, **l'omble de fontaine** espèce numéro 2, le **lièvre d'Amérique avec la gélinotte huppée, le lynx et le renard** espèce numéro 3 et en quatrième **la martre d'Amérique** laquelle est considérée comme espèce focale. M. Michel Villeneuve du MFFP a été identifié pour accompagner les travaux de ce comité.

Le sous comité« HARMONISATION»

Il y a eu une rencontre de travail et les membres de ce comité sont en attente des travaux du comité «espèces d'intérêt socio-économiques» pour avancer leur réflexion. Étant donné que ce comité est tributaire de plusieurs champs d'activité en lien avec l'aménagement forestier, il a été convenu que les membres continueront leurs travaux lors de la prochaine saison, sans que l'ensemble des données soient à leur disposition.

Le sous comité «ORGANISATION SPATIALE DANS LA SAPINIÈRE»

Il n'y a pas eu de session de travail de ce comité puisqu'il est tributaire du travail d'un comité provincial lequel vise à alimenter le prochain PAFIT.

Autre sujets d'intérêt :

«Les chemins multiusages»

Cette préoccupante question est sous la gouverne d'un comité régional composé de représentants de la CRÉ, des MRC, des communautés autochtones, du CREDD, d'industriels et des ministères suivants : MFFP, MRN, MAMOT et du MTQ. Un mémoire a été déposé dans le cadre du Sommet économique régional tenu en juin 2015 dans le but de convenir avec le gouvernement de solutions visant la mise en place de structures de gouvernance régionale permettant la mise en place d'un plan d'action devant assurer la pérennité de ce patrimoine collectif. Cependant nous ne pouvons en ce moment tirer une conclusion sur l'avenir de cette démarche. Il en demeure pas moins que ce dossier demeure une préoccupation majeure de plusieurs membres des TLGIRT.

À toutes les réunions des comités de travail, au moins une activité de transfert de connaissances est à l'ordre du jour. Le tableau 6 présente les activités de transfert de connaissances qui ont été organisées cette année au comité de travail de la TLGIRT Saguenay.

Tableau 6 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Sujet	Date	Temps consacré	Intervenant (organisation)
Présentation des modifications entre la version 1 et 2 des PAFIT	28 nov. 2014	20 min	Éric Fillion (MFFP)
Bilan AFD	29 Jan. 2015	110 min	Steeve Coulombe (MFFP)
Suivi des mesures d'harmonisation dans le cadre du bilan AFD	29 janv.2015	30min	Georges Gagnon (MFFP)
Présentation sur les scieries indépendantes Lac- Saint-Jean, Martel et Girard	12 mars. 2015	55 min	Caroline Lavoie ing.f
Présentation sur la tordeuse des bourgeons de l'épinette et sur l'arpenteuse de la pruche	12 mars. 2015	60 min	Daniel Caron (MFFP)
Présentation sur la stratégie régionale de production du bois et de sylviculture intensive	28 mai. 2015	30 min	Patrice Boucher (MFFP)
Présentation de la nouvelle Entente CIFQ et MFFP (janvier 2015)	28 mai 2015	30 min	France Marchand(MFFP)

Le tableau 7 présente les autres éléments marquants qui ont été abordés au comité de travail de la TLGIRT Saguenay en 2014-2015.

Tableau 7 : Liste des autres sujets d'importance abordés lors des comités de travail de la TLGIRT Saguenay

Sujet	Date	Temps consacré
Stratégie régionale sur la possibilité forestière (Aldé Gauthier ing. f. CRÉ/CRRNT)	29 janv. 2015	50min
Présentation PAFIO (pré-consultation publique) Nathalie Girard MFFP	12 mars 2015	30 min
État de situation de la certification forestière sur le territoire de la TLGIRT Saguenay	12 mars 2015	10 min
PAFIO – Bilan de la consultation publique 2015	28 mai 2015	10 min

PARTICIPATION AUX RENCONTRES

Les présences aux rencontres ont été comptabilisées tout au long de l'année pour l'ensemble des TLGIRT. Le tableau 8 présente le taux d'occupation des sièges sans égard à la présence du délégué ou de son substitut.

Tableau 8: Bilan annuel de l'occupation des sièges aux rencontres des comités de travail des TLGIRT

TLGIRT	Occupation des sièges (%)																														
	1	2	3	4	5	6	**2010 2011**	7	8	9	10	11	12	**2011 2012**	13	14	15	16	17	18	**2012 2013**	19	20	21	22	23	**2013 2014**	24	25	26	27	28	**2014 2015**
Ouest	88	84	80	64	80	80	**79**	56	81	78	67	70	63	**69**	64	68	60	60	68		**64**	60	79	61	71	73	**70**	64	75	52	58	47	**60**
Nord	95	85	82	86	89		**87**	72	69	68	81	78	85	**76**	85	78	85	70	78	65	**77**	68	75	78	70	58	**70**	71	61	65	70	69	**67**
Saguenay	88	88	92	92	75	80	**86**	92	75	64	95	73	82	**80**	68	78	83	78	83	73	**77**	77	73	73	76	72	**74**	75	87	75	73	69	**76**

Après cette cinquième année d'existence des TLGIRT au Saguenay–Lac-Saint-Jean, le niveau d'occupation des sièges par les délégués et substituts est en en décroissance constante. Est-ce le fait d'un désintéressement ou une vitesse de croisière acceptable?

Dans le but de raffiner la statistique d'occupation des sièges, le taux d'occupation des sièges a été ventilé par groupe d'intérêt pour les saisons 2012-2013 et 2013-2014 des TLGIRT. Le tableau 9 présente cette statistique ventilée par groupe d'intérêt pour chaque TLGIRT de la région. Ce tableau montre en partie le niveau d'implication des groupes d'intérêt dans la démarche des TLGIRT.

À noter que ces statistiques excluent les sièges de personnes-ressources, notamment les représentants de la communauté de Mashteuiatsh.

Tableau 9 : Taux d'occupation des sièges pour chaque groupe d'intérêt des TLGIRT

Groupe d'intérêt	Ouest			Nord			Saguenay		Région			
	2012 2013	2013 2014	2014 2015	2012 2013	2013 2014	2014 2015	2012 2013	2013 2014	2014 2015	2012 2013	2013 2014	2014 2015
Industrie forestière	73 %	93 %	60	80 %	88 %	95	63 %	75 %	80%	72 %	85 %	78%
MRC	50 %	50 %	70	58 %	90 %	100	83 %	87 %	83%	64 %	76 %	84%
8484Faune	68 %	76 %	56	83 %	65 %	75	71 %	95 %	81%	74 %	79 %	71%
Produits forestiers non ligneux	80 %	60 %	80	Vacant	60 %	75	50 %	60 %	75%	65 %	60 %	77%
Énergie	60 %	60 %	0	33 %	80 %	75	83 %	80 %	50%	59 %	73 %	62%
Travailleurs	60 %	30 %	27	67 %	60 %	83	67 %	40 %	50%	65 %	43 %	53%
Entrepreneurs en aménagement forestier	57 %	40 %	45	78 %	53 %	50	92 %	80 %	75%	76 %	58 %	57%
Villégiature	73 %	77 %	63	89 %	73 %	42	67 %	87 %	100%	76 %	79 %	68%
Récréotourisme	40 %	40 %	10	67 %	20 %	13	50 %	33 %	37%	52 %	31 %	21%
Environnement et eau	70 %	88 %	70	83 %	77 %	75	83 %	60 %	75%	79 %	75 %	73%
Autochtones	30 %	80 %	0	Vacant	0 %	0	100 %	80 %	75%	65 %	53 %	75%
Gestion intégrée des ressources	100 %	100 %	80	100 %	80 %	100	NSP	NSP	NSP	100 %	90 %	NSP

BILAN DES ÉVALUATIONS DES RENCONTRES DE COMITÉ DE TRAVAIL

Comme il est prévu aux règles de fonctionnement de la TLGIRT, à chaque rencontre du comité de travail, un formulaire d'évaluation est distribué par le coordonnateur de la TLGIRT à chacun des délégués présents. Le formulaire utilisé par la TLGIRT Nord[5] comprend neuf questions, tandis que celui de la TLGIRT Ouest[6] en compte dix et que celui de la TLGIRT Saguenay[7] en comptent onze. Chacun des formulaires est recueilli par le coordonnateur de la TLGIRT à la fin de la rencontre. À la suite de chacune des rencontres du comité de travail de la TLGIRT, le coordonnateur utilise un compilateur pour calculer les résultats de l'évaluation faite par les délégués. Les évaluations des personnes-ressources qui siègent au comité de travail ne sont pas comptabilisées, mais uniquement celles des délégués du sous-groupe « *utilisateurs* ». Le tableau 10 présente la pondération des choix de réponses de ces questionnaires d'évaluation de la satisfaction.

Tableau 10 : Grille de pondération utilisée pour évaluer le taux de satisfaction des délégués

Réponse	Cote
Tout à fait d'accord/Très satisfait	3 points
D'accord/Satisfait	2 points
Plus ou moins d'accord/Plus ou moins satisfait	1 point
Pas du tout d'accord/Pas du tout satisfait	0 point
Non applicable	Non comptabilisé

Le taux de satisfaction est le quotient établi entre le total des points recueillis pour une question et le nombre de points maximum attribuable à cette même question, multiplié par 100. Par la suite, on obtient le taux de satisfaction par bloc de questions en effectuant la moyenne du taux de satisfaction de chacune des questions appartenant à un bloc en particulier. Ainsi, un délégué qui répond « Satisfait » pour toutes les questions d'un bloc de questions, la note obtenue sera de 67 %.

La mesure du taux de satisfaction est un indicateur de performance d'aménagement forestier durable obligatoire 6.4.1 (Taux de satisfaction des participants au processus de participation du public) de la norme CSA. Une cible de performance existait sur la majorité des territoires forestiers de la région (à l'exception des UA 024-52 et 023-52) avant le début des travaux des TLGIRT.

---

[5] Annexe 4 : Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des participants au comité de travail de la TLGIRT Saguenay-Lac-Saint-Jean-Nord

[6] Annexe 5 : Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des participants au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest

[7] Annexe 6 : Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des participants au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Les TLGIRT Saguenay (depuis la saison 2012-2013) et TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest (depuis la saison 2013-2014) ont jusqu'à maintenant révisé la méthodologie de suivi de cet indicateur dans le cadre des travaux sur l'enjeu 6.01 « *Participation des différents acteurs à la gestion intégrée des ressources et harmonisation des usages* ». La fiche enjeu-solution 6.01A « *Taux de satisfaction annuel des participants dans chaque processus de participation du public* » balise la mesure de cet élément.

Cette fiche a été importée à la TLGIRT Saguenay-Lac-Saint-Jean-Nord en fin d'année et un nouveau questionnaire d'évaluation des rencontres de comité de travail sera utilisé à compter de la première rencontre de la prochaine saison.

En attendant, les cibles déjà existantes sur le territoire des TLGIRT Nord sont utilisées à titre indicatif. Pour chaque TLGIRT de la région, une figure présente la comparaison des résultats globaux, par bloc de questions, entre les saisons 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 et les cibles en vigueur actuellement sur le territoire. Une seconde figure présente l'évolution des résultats à ces mêmes blocs de questions au courant de la saison 2014-2015.

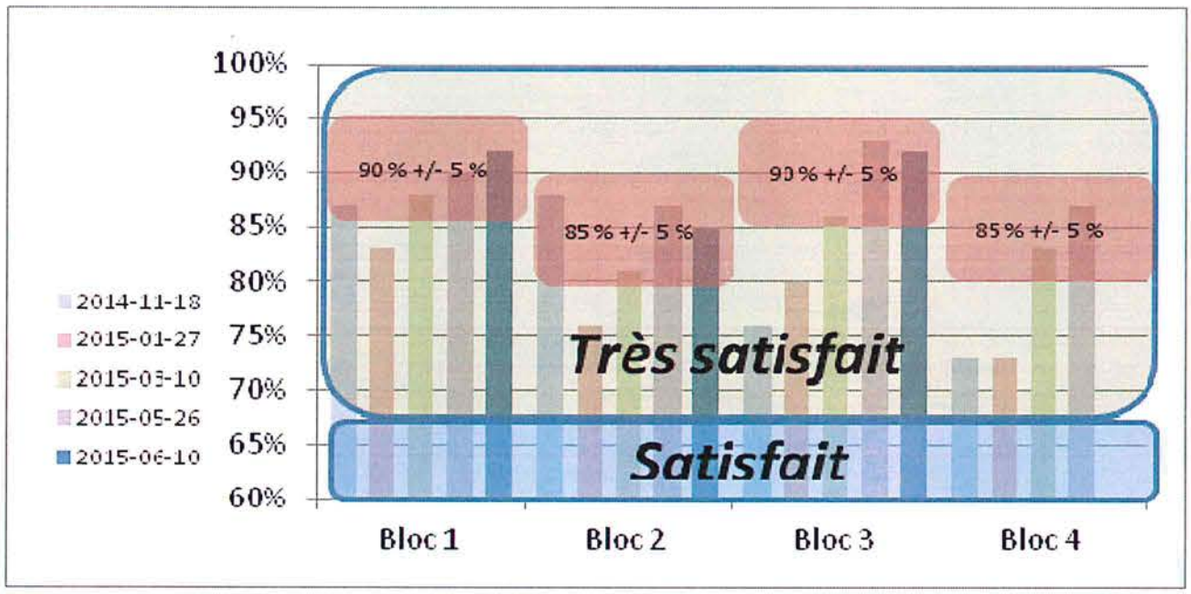
Lac-Saint-Jean-Ouest

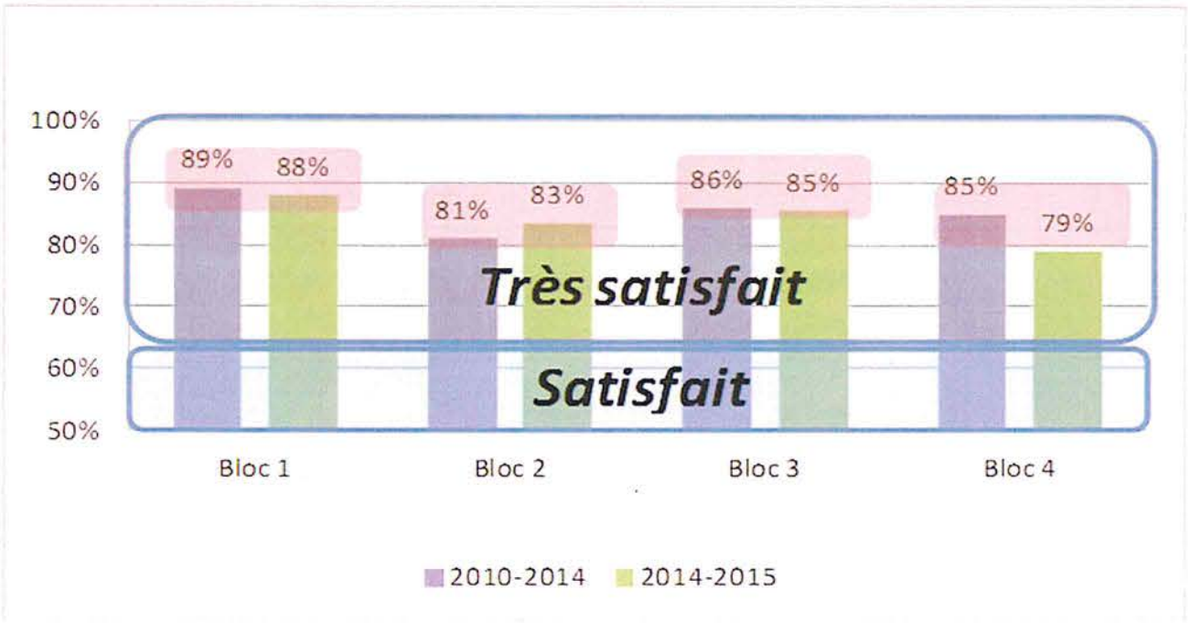
Le questionnaire utilisé pour la TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest comprend dix questions qui sont réparties dans quatre blocs. Le tableau 11 présente la répartition des questions dans les différents blocs.

Tableau 11 : Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest

Bloc	Questions associées	Questions portant sur
A	1, 2, 3 et 4	La qualité des échanges au sein du comité de travail et la convivialité des rencontres
B	5 et 6	L'information reçue et la prise de décision
C	7	L'animation des rencontres
D	8, 9 et 10	L'évaluation du respect et de l'efficacité du processus en général

Figure 1 : Résultats du taux de satisfaction des participants aux comités de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest





Les taux de satisfaction des délégués de la TLGIRT Ouest obtenus en 2013-2014 sont relativement stables par rapport à ceux obtenus en 2012-2013 pour l'ensemble des blocs de questions. Les résultats de cette année sont situés à l'intérieur de l'écart acceptable des cibles fixées la saison dernière, pour tous les groupes de questions.

Lorsque l'on observe les résultats détaillés pour chaque rencontre de la saison 2013-2014, on remarque que les première et dernière rencontres de l'année ont obtenu des résultats nettement inférieurs à la moyenne annuelle et à l'extérieur de l'écart acceptable prévue à la cible.

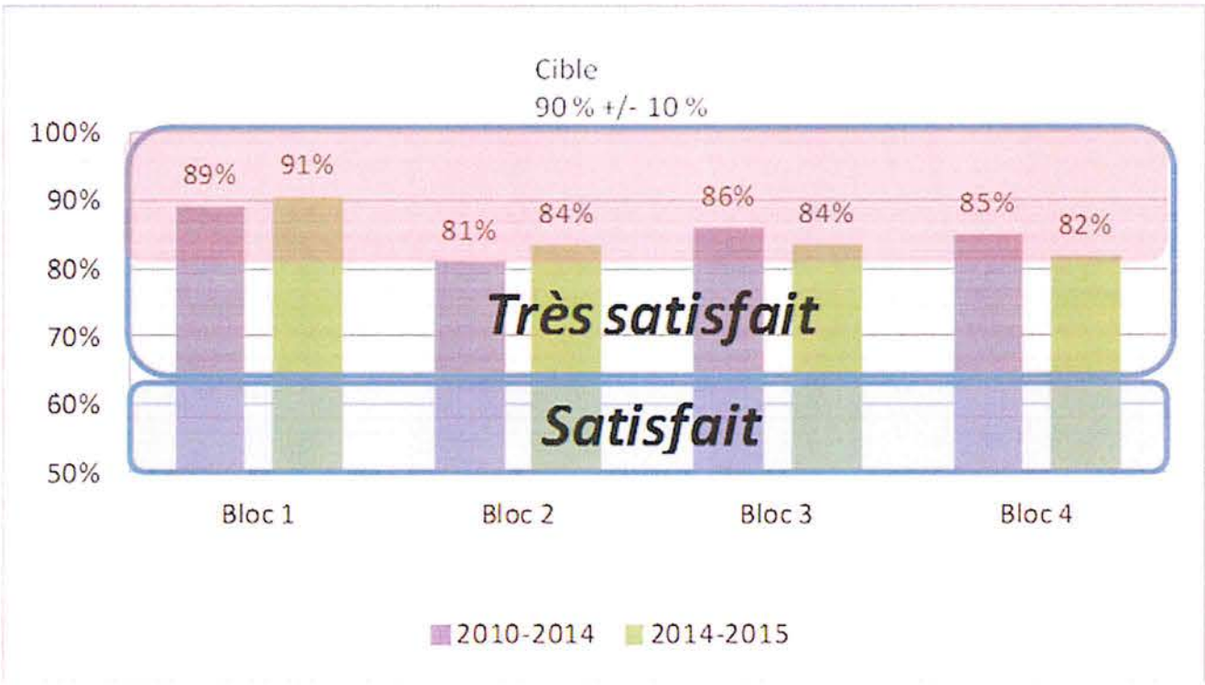
SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN-NORD

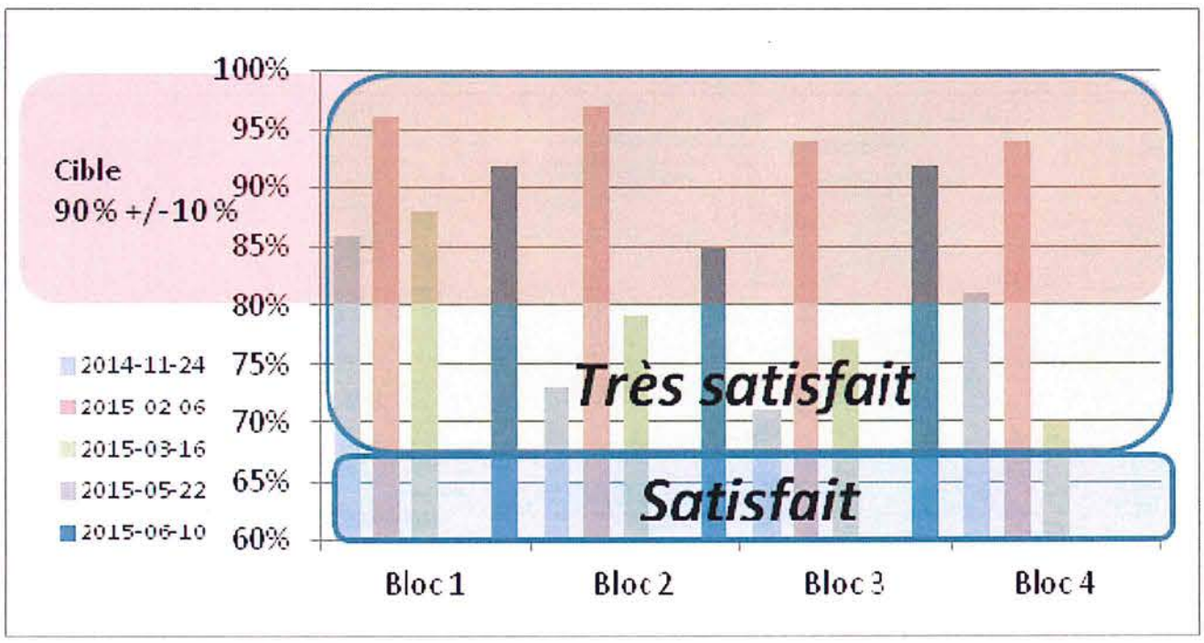
Le questionnaire utilisé pour la TLGIRT Saguenay-Lac-Saint-Jean-Nord comprend neuf questions qui sont réparties dans quatre blocs. Le tableau 12 présente la répartition des questions dans les différents blocs.

Tableau 12 : Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Saguenay-Lac-Saint-Jean-Nord

Bloc	Questions associées	Questions portant sur
A	1, 2 et 3	La qualité des échanges au sein du comité de travail et la convivialité des rencontres
B	4 et 5	L'information reçue et la prise de décision
C	6 et 7	L'animation des rencontres
D	8 et 9	L'évaluation du respect et de l'efficacité du processus en général

Figure 2 : **Résultats du taux de satisfaction des participants aux comités de travail de la TLGIRT Saguenay-Lac-Saint-Jean-Nord**





Les taux de satisfaction des délégués de la TLGIRT Nord obtenus en 2013-2014 sont relativement stables par rapport à ceux obtenus en 2012-2013 pour l'ensemble des blocs de questions. Les résultats de cette année sont situés à l'intérieur de l'écart acceptable des cibles fixées dans la fiche 6.3A « Niveau de satisfaction des délégués » du PAFD de Résolu qui était auparavant en vigueur sur le territoire de la TLGIRT.

Lorsque l'on observe les résultats détaillés pour chaque rencontre de la saison 2013-2014, on remarque que les deuxième et dernière rencontres de l'année ont obtenu des résultats nettement au-dessus de la moyenne annuelle.

SAGUENAY

Le questionnaire utilisé pour la TLGIRT Saguenay comprend onze questions qui sont réparties dans quatre blocs. Le tableau 13 présente la répartition des questions dans les différents blocs.

Tableau 13: Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Saguenay

Bloc	Questions associées	Questions portant sur
A	1, 2, 3 et 4	La qualité des échanges au sein du comité de travail et la convivialité des rencontres
B	5 et 6	L'information reçue et la prise de décision
C	7 et 8	L'animation des rencontres
D	9, 10 et 11	L'évaluation du respect et de l'efficacité du processus en général

À l'aube de la sixième année nous avons effectué une analyse du taux de satisfaction global 2014-2015 pour chacun des blocs comparée à la moyenne obtenue au cours des 4 premières années. Il faut cependant pondérer ces taux du au fait de la non constante du nombre de questionnaires remplis par les délégués. Sur un nombre de 6 questionnaires une note de 1 ou 0 aura un plus grand impact que sur un nombre élevé de questionnaires. Il faut évaluer ces résultats pour regarder les tendances.

Figure 3 : Taux de satisfaction par bloc des 5 réunions de la TLGIRT-Saguenay 2014-2015

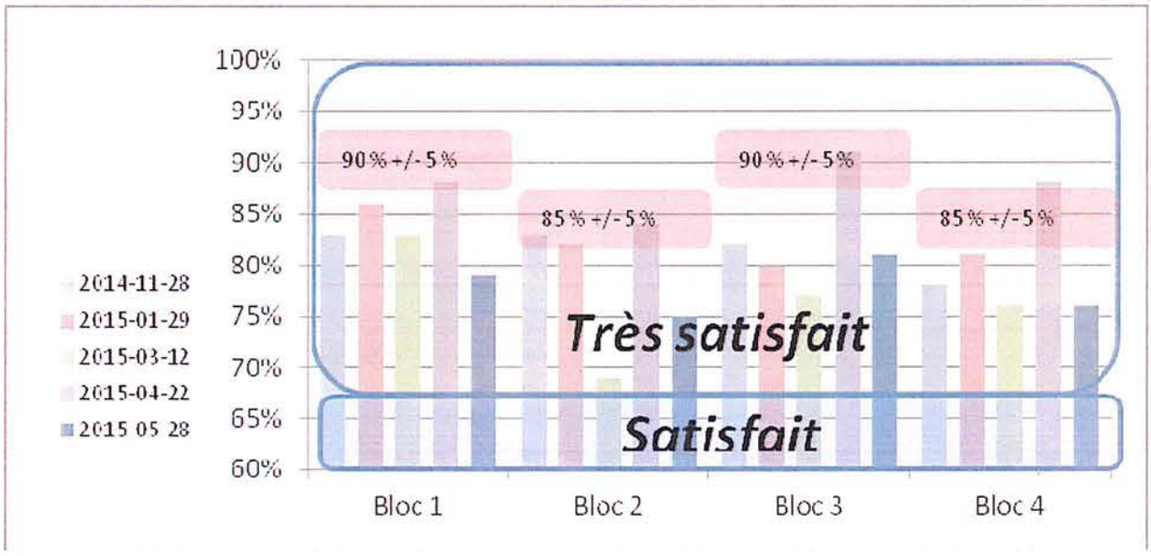
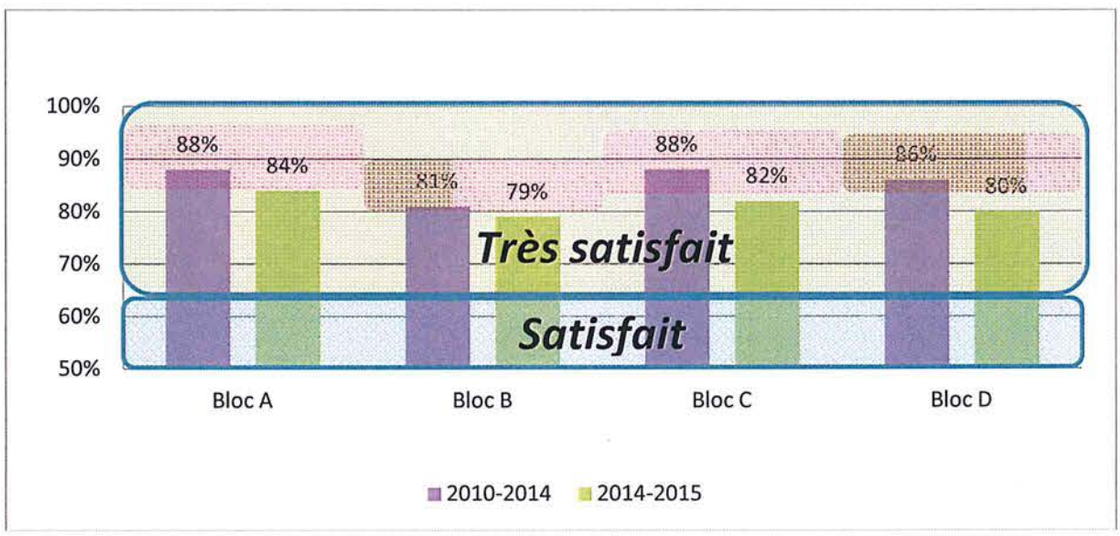


Figure 4 : Taux de satisfaction TLGIRT-Saguenay 2014-2015 par bloc comparé à la moyenne des 4 premières années



Le bloc A portant sur la qualité des échanges et la convivialité

Avec un taux de satisfaction de 84,4% l'année 2014-2015 comparé aux autres années est en bas de 3,6% de la moyenne des quatre premières années. Ce résultat confirme une certaine baisse du taux de satisfaction et demeure légèrement en deca de l'indicateur 90%+ou-5. La réunion sur la révision des FES (22 avril) a certes plu aux participants ayant obtenu pour ce bloc, le plus haut score de l'année avec un 88%.

Le bloc B, portant sur la qualité des informations reçues et la prise de décision

En comparant le score obtenu de 78,6% à la moyenne de 81% des 4 premières années , nous pouvons affirmer que les membres sont de moins en moins satisfaits en s'éloignant de l'indicateur de satisfaction qui est de 85% + ou – 5%. Cependant il est à noter qu'au cours des 4 premières années deux années ont scoré en bas du taux de satisfaction obtenu cette saison. Si nous analysons les commentaires, quelques uns portent sur la question de la prise de décision dans le sens que la TLGIRT ne décide pas grand chose. Il est demandé un plus grand effort de vulgarisation et un lexique des abréviations pour faciliter la compréhension.

Le bloc C. portant sur l'animation

Avec un taux de 82%, le taux de satisfaction se retrouve en deca de la moyenne de 88% des quatre premières années et en dessous du 90% de l'indicateur+ ou- 5%. La question du dépassement du temps attribué à un sujet semble être la principale cause d'insatisfaction. Là encore la réunion du 22 avril se distingue avec un taux de 91 %.

Le bloc D, portant sur le respect et l'efficacité

Avec un taux de 78% par rapport à une moyenne de 86% des quatre premières années ce résultat est nettement insuffisant. À part la rencontre du 22 avril laquelle avec un taux de satisfaction de 88% est dans la zone de l'indice de satisfaction (90%+ ou -5%) toutes les autres rencontres n'atteignent pas un taux acceptable. Quand on regarde de plus près les commentaires écrits, les membres demandent de prioriser le contenu en lien avec le mandat des TLGIRT et que ces sujets se retrouvent dans la plage horaire du matin. La question du temps imparti et la prise de décision reviennent en commentaires. Il est suggérer qu'après chaque présentation il y ait une période de 10 minutes pour commentaires et questionnements.

Analyse globale du taux de satisfaction

Quand on analyse le taux de satisfaction depuis les 5 dernières années on constate que l'année 3 a obtenu le meilleur taux de satisfaction dans la majorité des cas. Si on regarde la tangente nous pouvons constater une diminution relativement constante du taux de satisfaction tout secteur confondu. Donc la troisième année et la réunion du 22 avril nous donne peut-être des indications sur ce qui intéresse le plus les membres du comité de travail. De plus pour que l'évaluation soit la plus représentative il faudrait que l'ensemble des délégués remplisse le questionnaire et indique la raison de leur satisfaction et de leur insatisfaction.

RENCONTRE REGIONALE D'INFORMATION

À la suite d'une suggestion du comité de coordination cette rencontre qui devait initialement se dérouler le 22 avril a été reportée à l'automne 2015 selon le besoin. Dans ce contexte les tables ont profité de cette fenêtre dans l'agenda pour se fixer une cinquième réunion du comité de travail.

SORTIE DE TERRAIN

Un autre outil de concertation utilisé par les TLGIRT est la visite de terrain ou la visite d'usine. À chaque année, des efforts sont faits en collaboration avec le MFFP pour l'organisation d'une sortie thématique avec les délégués et substituts de TLGIRT intéressés. Ces sorties représentent une opportunité d'observer in situ les réalités terrains auxquelles les industriels et les aménagistes sont confrontés.

La sortie terrain des tables du lac-Saint-Jean était une visite à l'usine de rabotage CANBO à Dolbeau-Mistassini à laquelle ont participé 4 personnes. Pour celle du Saguenay ce fut une visite à la Coopérative forestière de Laterrière en relation avec la provenance des semences et la production de plants pour le reboisement. Une quinzaine de personnes ont assisté à cet évènement et ont semblées satisfaites de l'activité.

LES FAITS MARQUANTS DE LA CINQUIEME SAISON ET QUELQUES SUGGESTIONS POUR TENDRE VERS UNE MEILLEURE EFFICACITÉ

L'année 2014-2015 fut une année de grands bouleversements par rapport à la gouvernance de tables. Changement du ministère de tutelle, abolition des CRÉ, des CRRNT, départ du coordonnateur, assignation de 2 conseillers en développement pour assurer une continuité de service sans un transfert suffisant de dossier.

La remise en question du nombre d'unités d'aménagement au Lac-Saint-Jean, de même que la perte ou la suspension des certificats FSC pour une partie des ces territoires ont teinté les discussions des tables du lac.

À l'aube d'une sixième année nous pouvons affirmer que les tables ont atteint un degré de maturité mais que les indicateurs de performance quant niveau de satisfaction sont à la baisse. Nous proposons donc des pistes de travail pour améliorer l'efficacité et des suggestions quant à la gouvernance. Cependant est-ce que les niveaux de satisfactions à atteindre sont réalistes, la question se pose?

- Par rapport à la coordination une seule et même ressource devrait être en charge de la coordination de toutes les tables de la région. Ceci aurait l'avantage d'une uniformité dans le support et permettrait une meilleure synergie, un transfert de contenu entre les comités de travail des tables et une optimisation du temps travail du coordonateur.

- Le budget devrait permettre un support professionnel au travail en sous-comité et le remboursement des frais de déplacement et de repas aux organisations selon la politique de remboursement déjà en place pour les comités de travail. Avec ces deux premiers énoncés il faudra se poser la question si une seule ressource peut faire le travail (coordination et support aux sous comité de travail).

- Dans le but de favoriser la participation des membres, une réflexion devrait être mise en place pour élucider ce que les membres évoquent de temps à autre et on pourrait dire fréquemment, à l'effet que les tables ne sont pas décisionnelles et ne font pas de place aux sujets d'intérêts des organisations participantes. Il semble y avoir une incompréhension mutuelle du rôle attendu de ces dernières en fonction du mandat des TLGIRT versus la planification forestière. On peut aussi affirmer qu'il y a une certaine méfiance entre certains groupes d'intérêt dont les industriels et les autres parties prenantes. Cette méfiance existe aussi entre certains groupes d'intérêt et les représentants ministériels et vice versa. LA TRANSPARENCE ET CONFIANCE MUTUELLE DEVRAIENT ÊTRE LA BASE DE LA GIRT.

- L'efficacité du processus électoral devrait être revue et on devrait évaluer la possibilité d'une élection par scrutin électronique.

- Par rapport à l'assemblée des partenaires le niveau de participation stagne ou est à la baisse. Ces assemblées nous semblent de moins en moins intéressantes. Une cause de la baisse est probablement dû au fait que seulement 50% des sièges sont en élection et qu'il n'y a pas grand intérêt pour les représentants qui ne sont pas en élection d'être présents à une assemblée dont le seul but est fixer de nombre de membres au comité de travail et d'élire leur représentant. On devrait évaluer la possibilité de faire ces assemblées lors de la réunion régionale et de bonifier le contenu en jumelant le tout à une approche de type colloque

thématique. L'exemple de l'Association forestière devrait être évaluée (colloque, assemblée générale et élection).Cependant si cette orientation est prise il faudrait éviter de porter ombrage à l'Association forestière par rapport à la date et au type de colloque. Peut-être que le printemps serait approprié....Le retrait automatique d'un siège vacant une année complète devrait être évalué. À ce sujet les règlements sont pour ne pas dire inopérants...

- Un contenu difficile à suivre pour certains est une expression qui revient régulièrement. On devrait porter attention à une plus grande vulgarisation, à développer des outils pédagogiques de compréhension (un lexique des cigles employés) et une mise à niveau des nouveaux participants.

- Les évaluations donnent souvent l'humeur du moment et l'efficacité de la méthode est douteuse. L'assiduité des membres à remplir le questionnaire n'y est pas. Il faudrait trouver le moyen d'améliorer le processus et si possible, de demander aux participants de justifier leur satisfaction ou insatisfaction. Un point à l'ordre du jour du comité de coordination suivant la réunion devrait permettre de faire le point sur l'évaluation et ainsi corriger le tir au fur et à mesure des réunions de la saison.

Maximiser l'influence de la TLGIRT sur les différents exercices de planification (PAFIT, PAFD et PRDIRT).

Le travail d'arrimage entre les priorités des délégués et les obligations liées au PAFIT ont été une préoccupation constante dans tous les comités de coordination pour la saison. Chaque TLGIRT a utilisé un sondage sur les priorités de travail en début de saison et a présenté un plan de travail aux délégués lors de la première ou deuxième rencontre de la saison. Les priorités de rationalisation des PAFD des requérants au Lac-Saint-Jean a été l'autre intrant principal des priorités de travail au cours de l'année. Au final, le PAFIT ne contient pratiquement plus d'indicateurs non consensuels ou simplement jamais présentés aux TLGIRT.

Au cours de la prochaine saison, l'implication des délégués dans la priorisation du travail devra être au centre du travail de coordination afin de maintenir l'adhésion maximale des partenaires. Les participants devraient être invités à prioriser des sujets pour la prochaine rencontre dès la fin d'une rencontre pour faciliter le travail du comité de coordination local.

CONCLUSION

En conclusion, le processus de concertation des TLGIRT au Saguenay–Lac-Saint-Jean a atteint une certaine vitesse de croisière et il est permis de croire que ce rythme va fluctuer étant donné la nature changeante des intrants du travail. Que ce soit les réalités forestières (vigueur du marché, fermeture d'usine, la question du caribou forestier, les épidémies d'insectes), les obligations légales (stratégies gouvernementales) ou les obligations de la certification forestière, les urgences du travail des TLGIRT demeureront en constante évolution et les intervenants du milieu auront toujours besoin d'une tribune pour exprimer les besoins de leur groupe d'intérêt.

Il n'en demeure pas moins que les cinq premières années ont mis en évidence le besoin d'avoir, dans une région forestière, une structure participative de concertation sur les enjeux de l'aménagement forestier en terres publiques. Le défi est donc, pour l'organisme mandataire, le MFFP et les requérants de la certification, de maintenir un temps de travail sur les enjeux locaux qui tiennent à cœur aux participants. La transparence et la confiance sont des facteurs clé dans le succès de cette entreprise. L'encadrement des participants, particulièrement dans les groupes les moins organisés, assurera le maintien du niveau de participation. Le comité de coordination local doit faire une place importante aux intérêts des participants et, en contrepartie, les délégués doivent faire confiance aux professionnels qui sont en charge de l'aménagement forestier en territoire public.

L'amélioration du taux d'occupation des sièges demeure primordiale pour la saison prochaine et, pour ce faire, l'arrimage entre les priorités des participants et le contenu des rencontres devra être une préoccupation constante des comités de coordination. Toutes les organisations qui consacrent du temps à ce processus et ces mêmes organisations doivent justifier cet investissement par des gains concrets sur le terrain dans leurs activités respectives.

Annexe 1 : Composition du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN CONCERTATION

Composition de la TLGIRT Lac-St-Jean-Ouest et de son comité de travail / 2014-2015

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
Sous-groupe « utilisateur »				
Industrie forestière	• Louisiana-Pacifique Canada Ltd • Industries T.L.T inc. • Emballages Rocktenn Canada S.E.C. (La Tuque) • E. Tremblay & fils ltée • Chantiers Chibougamau ltée • Produits forestiers Résolu • Valibois	Siège résineux	D. François Lévesque (Résolu) S. Serge Gosselin (Résolu)	2016
		Siège feuillu qualité	D. Laurent Marcil (PPF Synergie) S. Dominic Bouchard (PPF Synergie)	2016
		Siège feuillu pâte	D. Denis Descombes (Louisiana Pacifique) S. Véronique L-Désy (Louisiana Pacifique)	2015
MRC	• MRC du Fjord-du-Saguenay • MRC Maria-Chapdelaine • MRC Domaine-du-Roy • Municipalité St-Thomas-Didyme • Municipalité St-Edmond-les-Plaines • Ville de Normandin • Municipalité de Girardville • Ville de Roberval • Municipalité La Doré • CLD Domaine-du-Roy	Siège MRC Maria-Chapdelaine	D. Stéphane Gauthier S. Jacques Potvin	2015
		Siège MRC Domaine-du-Roy	D. Danny Bouchard S. non défini	2016
Faune	• Regroupement régional des gestionnaires de ZEC du Saguenay-Lac-St-Jean • Zec La Lièvre • Association régionale des gestionnaires de zecs de la Mauricie • Association des pourvoiries du Saguenay-Lac-St-Jean • Pourvoirie Damville • Pourvoirie des Laurentides • Pourvoirie du lac Rohault enr. • Association des trappeurs du Saguenay-Lac-St-Jean	Siège Pourvoirie	D. Fernand Potvin (Asso. pourvoirie SLSJ) S. Non défini	2016
		Siège Zec	D. Yves Gilbert (Zec La Lièvre) S. Pierre Mailhot (Zec La Lièvre)	2015
		Siège réserve faunique	D. Yannick Dufour (SÉPAQ) S. Aurélien Launière (SEPAQ)	2015
		Siège trappeur	D. Yvon Delisle (ATSLSJ) S. non défini	2016

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN CONCERTATION

Composition de la TLGIRT Lac-St-Jean-Ouest et de son comité de travail / 2014-2015

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
	• **Réserve faunique Ashuapmushuan** • Réserve faunique des Lacs-Albanel-Mistassini-et-Waconichi • Fédération Québecoise des chasseurs & pêcheurs • bail de trappe no. 02-10-000X • bail de trappe no. 02-10-0006 • bail de trappe no. 02-10-0016	Siège autre utilisateur faunique	D. Guy Parent (F.Q.C.P.) S. non défini	2015
Produits forestiers non ligneux	• Coop forestière Girardville • Groupe Forêt Girardville inc. • Syndicat des producteurs de Bleuets du Québec • Regroupement des producteurs locataires de bleuetières du Saguenay-Lac-St-Jean	D. Serge Harvey (Forêt modèle) S. non défini		2016
Énergie	• Coopérative pour la valorisation de la biomasse • COOP forestière de Girardville • Usine de cogénération de Saint-Félicien	D. Pascal Turcotte (COOP Forestière de Girardville) S. Non défini		2016
Travailleurs	• Travailleurs Société sylvicole Chambord • **Unifor local 3000Q** • Travailleurs Société sylvicole Mistassini • Travailleurs Coop forestière Girardville • Travailleurs Coop de solidarité forestière de la Rivière-aux-Saumons • Travailleurs Aménagement JRD inc. • Travailleurs Landes forestières Uapats • Travailleurs Foresterie Minaik • Travailleurs Foresterie Nitassinan • Travailleurs Foresco G.T.H. Inc. • Travailleurs Forêt habitée LASIM • SCEP – Travailleurs récolte • SCEP - Travailleurs Scierie La Doré	Siège travailleur opérations de récolte	Ubald Desgagnés	2016
		Siège travailleur d'usine	D. Ghislain Laprise (Scierie La Doré) S. non défini	2015

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN CONCERTATION

Composition de la TLGIRT Lac-St-Jean-Ouest et de son comité de travail / 2014-2015

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
	• Travailleurs opération de récolte			
Villégiature	• Regroupement des locataires de terres publiques du Québec (RLTP) • Association de chasse et pêche Rhéo • Club Lac François inc. • Club Rivière-aux-saumons • Groupe d'amis de la Micosas • Club Dansereau • Association des amis du Lac des Commissaires Nord-Ouest • Les amis du lac des Commissaires Sud-est • Association Pointe-du-Bonhomme • Association L-202 • Association des propriétaires de chalets du Lac à Jim inc. • Association du Lac Screen • Association Dosquet Nord et Sud– Moustique • Association des Villégiateurs du Nord • Club Belle nature Lac Ross • Lac Creux Ouest • Association des propriétaires hors-Zec La Lièvre • Association de Chasse & Pêche Le Sieur-de-Roberval • Association des amis de la Branche Ouest	Siège association régionale	D. Claude Villeneuve (RLTP) S. Pierre Guay (RLTP)	2015
		Siège association locale (MRC Maria)	D. Daniel laliberté (Association RO-256 Chemin du lac long) S. Gilles Brassard (Association RO-256 Chemin du lac long)	2016
		Siège association locale (MRC Domaine)	D. Roger Hudon (Amis lac des Commissaires Sud-Est) S. Ghislaine Hudon (Amis lac des Commissaires Sud-Est)	2015
Récréotourisme	• Administrateur régional F.C.M.Q • Administrateur régional quad • Association de motoneigistes Boule de neige • Club d'Auto-neige de Chibougamau • Club de motoneige Relais des Buttes • Club de motoneige Les loups du Nord • Club Quad Les portes du Nord • Club VTT St-André inc.	Siège sentiers récréatifs	D. Robert Bilodeau (FQCM) S. non défini	2016
		Siège récréotourisme	D. Patrick Bérubé (Créneau Tourisme d'Aventure) S. non défini	2015

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN CONCERTATION

Composition de la TLGIRT Lac-St-Jean-Ouest et de son comité de travail / 2014-2015

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
	• Club VTT Les Amis(es) du Lac • Club Passe-Partout Roberval • Club des Mushers Jeannois • Club Tobo-Ski • Aventuraid • Association touristique régionale • Créneau d'excellence en Tourisme d'aventure			
Environnement et eau	• Conseil régional de l'environnement et du développement durable (CREDD) • Société de gestion environnementale Dolbeau-Mistassini • Groupe Naïades-Zone d'intervention prioritaire (ZIP) Alma-Jonquière • Organisme de bassin versant (OBV) Lac-St-Jean • Comité de bassin versant (CBV) Ouiatchouane • Comité de bassin versant (CBV) Rivière Ticouapé • Greenpeace Québec	Siège groupe environnemental	D.Tommy Tremblay (CREDD) S. Monique Laberge (CREDD)	2016
		Siège OBV	D. Cathy Brisson (OBV Lac) S. Anne Malamoud (OBV Lac)	2015
Autochtone	• Conseil des Atikamekws d'Opitciwan	Siège Opitciwan	D. Yvon Racine (Opitciwan) S. Louis-Michel Dubé (Opitciwan)	n/a
Gestion intégrée des ressources	• Agence de gestion intégrée des ressources (AGIR) • Comité de développement de Girardville • Comité forêt environnement St-Thomas • Comité Forêt habitée de St-Edmond-les-Plaines • Corporation aménagement forêt Normandin • Coopérative de solidarité forestière de la Rivière-aux-Saumons	D. Michel Bouchard (AGIR) S. Marc Laprise (AGIR)		2016
preneur en aménagement et exploi	• Société sylvicole Chambord • Société sylvicole Mistassini • Coop forestière Girardville	Siège Entrepreneur général	D.Sandra Paradis S. Isabelle Tanguay	2015
		Siège Entrepreneur	D. Isabelle Gaudreault	2016

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN CONCERTATION

Composition de la TLGIRT Lac-St-Jean-Ouest et de son comité de travail / 2014-2015

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
	• Coop de solidarité forestière de la rivière-aux-saumons • Aménagement JRD inc. • Landes forestières Uapats • Foresterie Minaik • Foresco G.T.H. Inc. • LACIME inc. • AQETAF • Rexforêt • JC Boucher et fils Ltée • Coop de solidarité Fran-Lac • Foresterie Nitassinan • Syndicat des producteurs de bois du Saguenay–Lac-Saint-Jean • Dufour et Frères Inc. • Felco	sylvicole	(LACIME) S. non défini	
Total sous-groupe « utilisateurs »		25 sièges Fin du mandat : • 13 en 2016 • 11 en 2015 • 1 ne s'applique pas		

Sous-groupe « personnes-ressources »				
Autochtone	• Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	D. Suzanne Dupuis (Pekuakamiulnuatsh Takuhikan) S. non défini		n/a
	• Conseil des Atikamekws de Wemotaci	D. Micheline Petiquay (Wemontaci) S. Eugène Petiquay (Wemontaci)		n/a
Information, éducation, formation, sensibilisation	• Université du Québec à Chicoutimi • Cégep de St-Félicien • Cégep de Chicoutimi • CFP de Dolbeau-Mistassini • Association forestière du Saguenay-Lac-St-Jean • Forêt modèle du Lac St-Jean	D. Fannie Bard (Cégep St-Félicien) S. Daniel Boivin (Cégep St-Félicien)		2015
Responsable certification	• Détenteur certificat CSA Z809	Siège Requérant certificat FSC	Brigitte Gagné (Résolu)	n/a
Sentant ministériel	• MFFP	Siège Chef UG	Hélène Labbé (MFFP)	n/a

Composition de la TLGIRT Lac-St-Jean-Ouest et de son comité de travail / 2014-2015

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
		Siège Planificateur	Nicolas-Pascal Côté (MFFP)	n/a
Coordonnatrice	• CRÉ Saguenay-Lac-St-Jean	Ursula Larouche (CRÉ)		n/a
Animatrice	• MFFP	Nathalie Girard (MFFP)		n/a
Total sous-groupe « personnes-ressources »		8 sièges Fin du mandat : • 1 en 2015 7 ne s'applique pas		
Grand total		**33 sièges** Fin du mandat : • 13 en 2016 • 12 en 2015 8 ne s'applique pas		

Annexe 2 : Composition du comité de travail de la TLGIRT Saguenay–Lac-Saint-Jean-Nord

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

Composition de la TLGIRT Saguenay-Lac-St-Jean-Nord et de son Comité de travail / 2014-2015

TLGIRT SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN NORD

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
Sous-groupe « utilisateur »				
Industrie forestière	• Produits forestiers Arbec s.e.n.c. *(mandataire de certification FSC 024-52)* • Produits forestiers Petit-Paris *(co-demandeur FSC 027-51 et 024-51)* • Produits forestiers résolu *(mandataire de certification FSC 027-51 et 024-51)* • Louisiana Pacific Canada Ltd. • Industries T.L.T inc. • Emballages Smurfit-Stone Canada inc. • E. Tremblay & fils ltée	Résineux 1	D. Jimmy Pronovost (Arbec) S. Guy Lavoie (Arbec)	2016
		Résineux 2	D. François Levesque (PFR) S. Serge Gosselin (PFR)	2015
		Résineux 3	D. Louis Houde (PFPP) S. Dominic Bouchard (PFPP)	2016
		Feuillus qualité	D. Frédéric Martineau (Foresco) S. Laurent Marcil (T.L.T.)	2016
		Feuillus pâte	D. Denis Descombes (Louisiana Pacifique) S. Véronique L-Désy (Louisiana Pacifique)	2015
MRC	• MRC Maria-Chapdelaine • MRC du Fjord-du-Saguenay • MRC de la Manicouagan • MRC Lac-St-Jean-Est • Municipalité Labrecque • Corporation de développement de Lamarche • CLD Maria-Chapdelaine	MRC Maria-Chapdelaine	D. Jacques Potvin (MRC Maria) S. Stéphane Gauthier (MRC Maria)	2016
		MRC Fjord-du-Saguenay	D. Marc Tremblay (MRC du Fjord) S. Steeve Lemyre (MRC du Fjord)	2015

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
Sous-groupe « utilisateur »				
Faune	• Regroupement régional des gestionnaires de ZEC du Saguenay–Lac-Saint-Jean • Association des pourvoiries du Saguenay–Lac-Saint-Jean • Zec du Lac de la Boiteuse • Zec des Passes • Pourvoirie du Lac Paul inc. • Pourvoirie du Lac Husky • Aventure Nipissi • Association des trappeurs du Saguenay–Lac-Saint-Jean • Fédération Québécoise des chasseurs et pêcheurs • Zec Rivière-aux-Rats	Pourvoirie	D. Fernand Potvin (Asso. Pourvoiries 02)	2015
		Zec	D. Marcel Potvin (Zec des Passes) S. Alain Larouche (Zec des Passes)	2016
		Trappeurs	D. Denis Roberge (ATSLSJ) S. Daniel Morin (ATSLSJ)	2015
		Autre utilisateur faunique	D. Mélanie Girard (FCPQ) S. Guy Parent (FCPQ)	2016
Produits forestiers non ligneux	• Coop forestière Girardville • Coop forestière Petit-Paris • Bleuetière Petit-Paris • 9014-8636 Québec Inc. (forêt-bleuet) • Aliments surgelés Oxford ltée • Regroupement des producteurs locataires de bleuetières du Saguenay-Lac-St-Jean • Syndicat des producteurs de bleuets du Québec • Forêt Modèle du Lac-Saint-Jean	D. Serge Harvey (Forêt modèle du LSJ)		2016
Énergie	• Rio Tinto Alcan • Coopérative pour la valorisation de la biomasse • Coop Forestière Petit-Paris • Coop forestière de Girardville	D. Ghislain Tremblay (Coop valorisation)		2016
Travailleurs	• Travailleurs Société sylvicole Mistassini • Travailleurs Landes forestières UAPATS inc. • Travailleurs Foresterie Minaik • Travailleurs Aménagement	Travailleur opérations de récolte	D. Pierrot Fortin (SCEP Forêt Mistassini) S. Patrick Bouchard (SCEP Forêt Mistassini)	2015

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
Sous-groupe « utilisateur »				
	JMC. • Travailleurs LACIME inc. • Travailleurs Foresco G.T.H. Inc. • Travailleurs Reboitech inc. • Travailleurs Aménagement M.Y.R. inc. • Travailleurs Aménagement Boréal inc. • Travailleurs Foresterie DLM • Travailleurs Coop forestière Girardville • Travailleurs Coop forestière Petit-Paris • S.C.E.P. Local 1495 Usine de sciage Mistassini • S.C.E.P. Forêt Mistassini • Travailleurs ABEF • Syndicat des métallos (forêt) • Rexforêt • Syndicat des producteurs de bois du Saguenay-Lac-St-Jean	Travailleur travaux sylvicoles	D. Patrick Simard (Coop Girardville) S. Sonia Patry (Coop PP)	2016
		Travailleur d'usine	D. Daniel Leblond (SCEP Usine Mistassini) S. Camil Lemieux (SCEP Usine Mistassini)	2015
Entrepreneurs en aménagement forestier	• Société Sylvicole Mistassini • Excavation forestière Aubut et St-Pier • Landes forestières UAPATS inc. • Foresterie Minaik • Aménagement JMC. • LACIME inc. • Foresco G.T.H. Inc. • Reboitech inc. • Aménagement M.Y.R. inc. • Foresterie DLM • Coop forestière Girardville • Coop forestière Petit-Paris • ABEF • Rexforêt • Syndicat des producteurs de bois du Saguenay-Lac-St-Jean • Excavation forestière Aubut et St-Pierre	Entrepreneur	D. Mireille Aubut S. Non défini	2016
		Coop	D. Mona Boulianne (Coop PP) S. Jasmin Harvey (Coop PP)	2015
		Société sylvicole	D. Johnatan Doucet (Société sylvicole Mistassini) S. Sylvain Lalancette (Société sylvicole Mistassini)	2016

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
Sous-groupe « utilisateur »				
Villégiature	• Regroupement des locataires de terres publiques du Québec • Association du Lac Boivert • Comité Villégiateur (Brodeuse et Grenier) • Regroupement des Villégiateurs Rivière-à-la Carpe • Association des propriétaires de chalets du lac Milot • Association des riverains du Lac Noir • Regroupement pour la protection du Lac Boîteuse • Association des usagers du chemin Bureau	Association régionale	D. Claude Turcotte (RLTP) S. Jacques Simard (RLTP)	2016
		Association locale 1	D. Marcel Gauthier (Lac Noir)	2015
		Association locale 2	D. Raymond Tremblay (Lac Milot)	2015
Récréotourisme	• Administrateur régional F.C.M.Q. • Administrateur régional quad • Club Caribou-Conscrits Inc. • Club Dolbeau-Mistassini • Club Quad Saguenay inc. • Club La cité du quad • Les Protecteurs du Nord • Club des Mushers Jeannois • Pavillon des passes • Camping Pier-Ro • Créneau tourisme d'aventure et écotourisme • Relais des Loutres	Sentiers récréatifs	D. Dominique Gobeil (Parc régional des Grandes Rivières)	2015
		Récréotourisme	D. Hugues Ouellet (Créneau tourisme d'aventure)	2016

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
Sous-groupe « utilisateur »				
Environnement et eau	• Conseil régional de l'environnement et du développement durable (CREDD) • Société de gestion environnementale Dolbeau-Mistassini • Nature Québec • Les Protecteurs du Nord • Organisme de bassin versant (OBV) Lac-St-Jean • Organisme de bassin versant (OBV) Saguenay • Comité de sauvegarde de la Rivière Péribonka • Greenpeace Canada	Conseil régional de l'environnement	D. Tommy Tremblay (CREDD) s. Monique Laberge (CREDD)	2015
		Autre groupe environnemental	**Vacant**	2015
		OBV	D. Cathy Brisson (OBV Lac) S. Anne Malamoud (OBV Lac)	2016
Autochtone	• Conseil des Innus de Pessamit	Pessamit	**Vacant**	n/a
Gestion intégrée des ressources	• Les jardins forestiers de St-Stanislas • Agence de gestion intégrée des ressources (AGIR) • Corporation de développement des ressources de Ste-Élisabeth-de-Proulx	GIR	D. Michel Bouchard (AGIR) S. Marc Laprise (AGIR)	2016
Total sous-groupe « utilisateurs »		29 sièges		Fin du mandat : 15 en 2016 13 en 2015 1 ne s'applique pas

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
Sous-groupe « personnes-ressources »				
Ilnus Lac-St-Jean	• Pekuakamiulnuatsh Takuhikan (Conseil des Montagnais du Lac-St-Jean) • Société de développement économique ilnu	D. Suzanne Dupuis (Pekuakamiulnuatsh Takuhikan)		n/a
Information, éducation, formation, sensibilisation	• Cégep de St-Félicien • Centre de formation professionnelle de Dolbeau-Mistassini • Association forestière du Saguenay-Lac-St-Jean • Forêt Modèle du Lac-St-Jean	D. Dany Pearson (CFP Dolbeau-Mistassini) S. Nick St-Pierre (CFP Dolbeau-Mistassini)		2015
Responsable certification	• Mandataires de certification	Mandataire de certification 027-51 et 024-51	Brigitte Gagné (PFRésolu)	n/a
		Mandataire de certification 024-52	Jessy Tremblay (Arbec)	n/a
Représentant ministériel	• MFFP UG Mistassini • MFFP UG Péribonka	Chef UG désigné	Anny Bisson (MRN)	n/a
		Chef UG substitut	Benjamin Martin (MFFP)	n/a
		Planificateur UG Mistassini	Nicolas-Pascal Côté (MFFP)	n/a
		Planificateur UG Péribonka	Steeve Coulombe (MFFP)	n/a
Coordonnatrice	• CRÉ Saguenay-Lac-St-Jean	Ursula F. Larouche (CRÉ)		n/a
Animatrice	• Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	Nathalie Girard (MFFP)		n/a
Total sous-groupe « personnes-ressources »		10 sièges	Fin du mandat : 1 en 2015 0 en 2016 9 ne s'applique pas	
GRAND TOTAL		**40 SIÈGES**		

Annexe 3 : Composition du comité de travail de la TLGIRT Saguenay

TLGIRT SAGUENAY

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

CONCERTATION

COMPOSITION DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE SON COMITÉ DE TRAVAIL

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
Sous-groupe « utilisateur »				
Industrie forestière	• Louisiana-Pacifique Canada Ltd. • Industries T.L.T. inc. • Valibois inc. • La Scierie Martel ltée • Scierie Gauthier ltée • Scierie Girard inc. • Scieries du Lac-St-Jean inc. • Produits forestiers résolu	Résineux 1	D. Joseph Fortin (Produits Forestiers Résolu) S. Serge Gosselin (Produits Forestiers Résolu)	2014
		Résineux 2	D. Manon Simard (Scieries du Lac-St-Jean) S. Sylvain Boulianne (Scierie Girard)	2015
		Feuillus qualité	D. Tony Côté (Valibois)	2014
		Feuillus pâte	D. Caroline Lavoie (Louisiana Pacifique)	2015
MRC	• MRC du Fjord-du-Saguenay • MRC Lac-St-Jean-Est • MRC de la Jacques-Cartier • MRC de la Côte-de-Beaupré • MRC de Charlevoix • Ville de Saguenay • Agglomération de La Tuque • Communauté métropolitaine de Québec • Municipalité St-Honoré • Municipalité St-Fulgence • Ville Métabetchouan-Lac-à-la-Croix • Municipalité Hébertville • CLD Lac-St-Jean-Est	MRC 1	D. Nathalie Audet (MRC Lac-St-Jean-Est) S. Stéphane Prescott (MRC Lac-St-Jean-Est)	2014
		MRC 2	D. Lucie Carrier (Ville de Saguenay)	2015
		MRC 3	D. Marc Tremblay (MRC du Fjord-du Saguenay) S. Steeve Lemyre (MRC du Fjord-du Saguenay)	2014
Faune	• Association des pourvoiries du Saguenay-Lac-St-Jean • Pourvoirie du réservoir Pipmuacan • Pourvoirie Clauparo inc. • Pourvoirie Lac Laflamme inc. • Pourvoirie Québec Nature inc. • Pourvoirie du Kakuskanus inc. • Regroupement régional des gestionnaires de ZEC du Saguenay-Lac-St-Jean • Zec du Lac de la Boiteuse • Zec Martin-Valin • Zec Mars-Moulin • Zec Onatchiway • Zec Rivière Ste-Marguerite	Pourvoirie	D. Fernand Potvin (Association des pourvoiries Saguenay-Lac-St-Jean')	2014
		Zec	D. Myriam Benoît (Zec Martin-Valin) S. Andrée-Anne Simard (RRGZ)	2015
		Réserve faunique	D. Sylvain Boucher (Réserve Faunique des Laurentides) S. Jean-François Lamarre (Réserve Faunique des Laurentides)	2014
		Autre utilisateur faunique	D. Serge Bilodeau (A.T.S.L.S.J.)	2015

TLGIRT SAGUENAY

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

CONCERTATION

COMPOSITION DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE SON COMITÉ DE TRAVAIL

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
Sous-groupe « utilisateur »				
	• Réserve faunique des Laurentides • Association des trappeurs du Saguenay-Lac St-Jean			
Produits forestiers non ligneux	• Ferme forestière Paul Grenon et fils inc. • Syndicat des producteurs de Bleuets du Québec • Regroupement des producteurs locataires de bleuetières du Saguenay-Lac-St-Jean inc. • Gestion Boréale • Érablière Vincent Tremblay • Érablière Normand Girard • Érablière Bédard • Érablière Vincent et Cécile Simard • Érablière Léon Girard • Érablière Rosaire Dionne • Érablière BLR	D. Paul-Eugène Grenon (Ferme forestière Paul Grenon et fils inc.) S. Ghislain Girard (Gestion Boréale)		2014
Énergie	• Coop Ste-Rose • Coop Ferland-Boileau • Coop Laterrière • Hydro-Saguenay • Elkem métal	D. Sébastien Dumas (Coop Laterrière) S. Louis Pelletier (Coop Laterrière)		2014
Travailleurs	• Travailleurs Coop Ferland-Boileau • Travailleurs Coop Laterrière • Travailleurs Coop Sainte-Rose • Travailleurs Reboitech • Travailleurs Sylviculture Tramfor ltée • Travailleurs R.C.T.F. inc. • Syndicat des salariés de la Scierie St-Fulgence	Travailleur travaux sylvicoles	D. Daniel Larouche (Reboitech) S. Françis Bradette (Reboitech)	2014
Entrepreneurs en aménagement forestier	• Coop Ferland-Boileau • Coop Laterrière • Coop Sainte-Rose • Reboitech • Sylviculture Tramfor ltée • R.C.T.F. inc. • Rexforêt	Entrepreneur récolte	D. Éric Rousseau (Coop Ferland-Boileau) S. Denis Simard (Coop Ste-Rose)	2014
		Entrepreneur sylviculture	D. Vital Tremblay (Tramfor) S. Richard Carboneau (R.C.T.F.)	2015

TLGIRT SAGUENAY

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

en CONCERTATION

COMPOSITION DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE SON COMITÉ DE TRAVAIL

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
Sous-groupe « utilisateur »				
	• Syndicat des producteurs de bois du Saguenay-Lac-St-Jean			
Villégiature	• Regroupement des locataires de terres publiques du Québec (RLTP) • Association des propriétaires riverains du Lac Rouge • Association des propriétaires du Lac Sébastien • Association des lacs Maria-Chapdelaine, Vieux-Camp et Vanel • Association du lac Lamothe-Est • Association du lac Brûlé • Association du secteur des lacs Gingras-Épagneul-Chaudron • Club du Lac Brochet • Association Pamouscachiou Ouest • Association pour la protection du lac Kénogami (APLK)	Association régionale	D. Pierre Morin (RLTP) S. Denis Mérette (RLTP)	2014
		Association locale 1	D. Joseph Thomas (A.P.L.K.)	2015
		Association locale 2	D. Clément Bolduc (Asso. Lac Lamothe Est)	2015
Récréotourisme	• Administrateur régional F.C.M.Q • Administrateur régional quad • Club de Motoneige Caribou-Conscrits Inc • Club de Motoneige Onatchiway • Club de motoneigistes Saguenay inc. • Club Quad du Fjord • Club Quad Saguenay inc. • Club de ski Le Norvégien	Sentiers récréatifs 1	**Vacant**	2014
		Sentiers récréatifs 2	D. Jean-Louis Tremblay (Club Quad du Fjord)	2015
		Récréotourisme	D. Patrick Bérubé (Créneau tourisme d'aventure)	2015
Environnement et eau	• Conseil régional de l'environnement et du développement durable du Saguenay-Lac-St-Jean (CREDD) • Les verts boisés du Fjord (a/s du GRIR) • Groupe Naïades (ZIP Alma-Jonquière)	Conseil régional de l'environnement	D. Michel Lavoie (CREDD) S. Monique Laberge (CREDD)	2014
		Autre groupe environnemental	D. Louis Bélanger (Nature Québec) S. Marie-Ève Deshaies (Nature Québec)	2015
		OBV	D. Marco Bondu (OBV Saguenay)	2014

TLGIRT SAGUENAY

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

CONCERTATION

COMPOSITION DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE SON COMITÉ DE TRAVAIL

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
Sous-groupe « utilisateur »				
	• Corporation du parc régional du Lac Kénogami • Nature Québec • OBV Saguenay • OBV Lac-St-Jean • Comité de bassin versant de la Rivière-du-Moulin • Comité de bassin du lac Kénogami • Comité de protection contre les algues bleues • Parc des Monts-Valin			
Autochtone	• Conseil de la première nation des Innus Essipit	Essipit	D. Fabien Lanteigne (Conseil de la PN d'Essipit)	n/a
	• Conseil de la première nation des de Pessamit	Pessamit	**Vacant**	n/a
Total sous-groupe « utilisateurs »		27 sièges (24 occupés/3 vacants)	Renouvellement du mandat : • 14 en 2014 • 11 en 2015 • 2 ne s'applique pas	

GROUPE D'INTÉRÊT	PARTENAIRES	COMITÉ DE TRAVAIL		FIN DU MANDAT
Sous-groupe « Mandataire de certification et MRN »				
Mandataire de certification	• Produits forestiers résolu	Représentant du mandataire de certification	Simon Delisle-Boulianne	n/a
MRN	• Ministère des Ressources Naturelles	Chef UG	France Marchand	n/a
		Planificateur	Éric Fillion	n/a
		Représentant DGR 03	Martin Cloutier	n/a
Total sous-groupe « Mandataire de certification et MRN »		4 sièges (4 occupés)	Renouvellement du mandat : • 0 en 2014 • 0 en 2015 • 4 ne s'applique pas	
Sous-groupe « personnes-ressources »				
Ilnus Lac-St-Jean	• Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	D. Suzanne Dupuis		n/a
Information, éducation,	• Université du Québec à Chicoutimi	D. Chantale Hudon (Cégep de Chicoutimi)		2015

COMPOSITION DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE SON COMITÉ DE TRAVAIL

formation, sensibilisation	• Cégep de St-Félicien • Cégep de Chicoutimi • Centre de formation professionnelle de Dolbeau-Mistassini • Association forestière du Saguenay-Lac-St-Jean		
CRÉ	• CRÉ Capitale-Nationale	D. Jean-Philippe Guay	n/a
Coordonnateur	• CRÉ Saguenay-Lac-St-Jean	François Villeneuve	n/a
Animatrice	• MRN	Nathalie Girard	n/a
Total sous-groupe « personnes-ressources »		5 sièges (5 occupés/0 vacant)	Renouvellement du mandat : • 0 en 2014 • 1 en 2015 • 4 ne s'applique pas
GRAND TOTAL		**36 SIÈGES**	

Annexe 4 : Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des participants au comité de travail de la TLGIRT Saguenay-Lac-Saint-Jean-Nord

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN

Comité de travail de la TLGIRT Saguenay-Lac-Saint-Jean-Nord

TLGIRT SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN NORD

Évaluation de la rencontre du :

Personne-ressource ☐ **Siège (facultatif) :** _____

Veuillez nous indiquer votre satisfaction selon la grille d'évaluation suivante :
Tout à fait d'accord = 3 points / D'accord = 2 points / Plus ou moins = 1 point / Pas du tout = 0 point

Bloc A : Questions portant sur la qualité des échanges au sein du comité de travail et la convivialité des rencontres

1. **On m'a donné l'occasion de participer à la rencontre et de m'exprimer librement :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐
2. **Mes interventions ont été traitées avec respect par le comité de travail :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐
3. **La discussion a été encouragée au sein du comité de travail :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐
4. **Le temps alloué aux discussions a été suffisant :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

Commentaires et pistes d'amélioration. Selon vous, quels sujets auraient mérité plus de temps :

_____

_____

_____

_____

Bloc B : Questions portant sur l'information reçue et la prise de décision

5. **Les questions que j'ai soulevées ont été répondues adéquatement et de façon transparente, des suites ont été données aux interrogations qui n'ont pu être répondues immédiatement :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐
6. **L'information m'a été livrée de façon claire et compréhensible :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐
7. **Les sujets abordés ont rejoint mes préoccupations et ont permis de faire progresser les travaux du comité de travail :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

Commentaires et pistes d'amélioration. Selon vous, quelle notion devrait être mieux expliquée :

_____

_____

_____

_____

Date de création : 08/07/2010
Version : 2
Mise à jour : 25/01/2013

Suite au verso →

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

Comité de travail de la TLGIRT Saguenay-Lac-Saint-Jean-Nord

TLGIRT SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN NORD

Bloc C : Questions portant sur l'animation des rencontres

8. L'animation du groupe a été adéquate, la discussion et l'interaction entre les participants ont été encouragées au sein du comité de travail :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

Commentaires et pistes d'amélioration :

Bloc D : Questions portant sur l'évaluation du respect et de l'efficacité du processus en général

9. Je considère que les règles de fonctionnement de la TLGIRT ont été respectées :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

10. Dans l'ensemble, je suis satisfait de cette rencontre :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐

Commentaires et pistes d'amélioration :

Sujets à traiter lors de la prochaine rencontre :

Merci de votre collaboration!

Date de création : 08/07/2010
Version : 2
Mise à jour : 26/03/2014

Annexe 5 : Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des participants au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN

Comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest

TLGIRT LAC-SAINT-JEAN OUEST

Évaluation de la e rencontre du :

Délégué ou substitut ☐ **Personne-ressource** ☐ **Siège (facultatif) :** _____

Vos commentaires sont importants pour nous. Veuillez nous indiquer votre satisfaction selon les points suivants et obligatoirement remplir la section commentaires.

Bloc A : Questions portant sur la qualité des échanges au sein du comité de travail et la convivialité des rencontres

1. **On m'a donné l'occasion de participer à la rencontre et de m'exprimer librement :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐
2. **Les interventions des délégués ont été considérées et traitées adéquatement, des suites sont données aux interrogations qui ne peuvent être répondues immédiatement :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐
3. **L'ambiance de la réunion du Comité de travail de la TLGIRT a été positive :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐
4. **Le temps alloué aux discussions était suffisant :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

Commentaires et pistes d'amélioration :

_____

_____

_____

_____

Bloc B : Questions portant sur l'information reçue et la prise de décision

5. **Les questions soulevées par les délégués ont été répondues adéquatement et de façon transparente par les personnes-ressources :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐
6. **L'information livrée (présentations, sujets traités, ateliers) par les personnes-ressources a fait progresser les travaux de la TLGIRT :**
   Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

Commentaires et pistes d'amélioration :

_____

_____

_____

_____

Date de création : 08/07/2010
Version : 2
Mise à jour : 25/01/2013

Suite au verso →

Bloc C : Questions portant sur l'animation des rencontres

7. L'animation du groupe a été adéquate, la discussion et l'interaction entre les participants ont été encouragées au sein du comité de travail de la TLGIRT :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

Commentaires et pistes d'amélioration :

Bloc D : Questions portant sur l'évaluation du respect et de l'efficacité du processus en général

8. Je considère que les règles de fonctionnement ont été respectées :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

9. La rencontre a fait progresser les travaux de la TLGIRT :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

10. Pour ma part, la rencontre a été :

Très satisfaisante ☐ Satisfaisante ☐ Plus ou moins satisfaisante ☐ Pas du tout satisfaisante ☐ Ne s'applique pas ☐

Commentaires et pistes d'amélioration :

Merci de votre collaboration!

Date de création : 08/07/2010
Version : 2
Mise à jour : 09/09/2013

Annexe 6 : Questionnaire d'évaluation de la satisfaction des participants au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

CRÉ CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

Comité de travail de la TLGIRT Saguenay

TLGIRT SAGUENAY

Évaluation de la rencontre du

Délégué ou substitut ☐ **Personne-ressource** ☐ **Siège (facultatif) :** _____

Vos commentaires sont importants pour nous. Veuillez nous indiquer votre satisfaction selon les points suivants et obligatoirement remplir la section commentaires.

Bloc A : Questions portant sur la qualité des échanges au sein du comité de travail et la convivialité des rencontres

1. On m'a donné l'occasion de participer à la rencontre et de m'exprimer librement :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

2. Les interventions des délégués ont été considérées et traitées adéquatement :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

3. La réunion du Comité de travail de la TLGIRT a été interactive et conviviale :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

4. Je me suis senti impliqué dans les sujets discutés à la rencontre d'aujourd'hui :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

Commentaires et pistes d'amélioration :

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

Bloc B : Questions portant sur l'information reçue et la prise de décision

5. Les questions soulevées par les délégués ont été répondues clairement et de façon transparente par les personnes-ressources :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

6. L'information livrée par les personnes-ressources a fait progresser les travaux de la TLGIRT :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

Commentaires et pistes d'amélioration :

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

Date de création : 08/07/2010
Version : 2
Mise à jour : 12/04/2012

Suite au verso →

Bloc C : Questions portant sur l'animation des rencontres

7. La discussion a été encouragée au sein du comité de travail de la TLGIRT :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

8. L'animation du groupe a été adéquate :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

Commentaires et pistes d'amélioration :

Bloc D : Questions portant sur l'évaluation du respect et de l'efficacité du processus en général

9. Je considère que les règles de fonctionnement ont été respectées :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

10. La rencontre a fait progresser les travaux de la TLGIRT :

Tout à fait d'accord ☐ D'accord ☐ Plus ou moins ☐ Pas du tout ☐ Ne s'applique pas ☐

11. Pour ma part, la rencontre a été :

Très satisfaisante ☐ Satisfaisante ☐ Plus ou moins satisfaisante ☐ Pas du tout satisfaisante ☐ Ne s'applique pas ☐

Commentaires et pistes d'amélioration :

Merci de votre collaboration!

Date de création : 08/07/2010
Version : 2
Mise à jour : 12/04/2012