



TLGIRT

SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN

RAPPORT ANNUEL
Saison 2015-2016

Tables locales de gestion intégrée
des ressources et du territoire (TLGIRT)

Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

Juillet 2016

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	I
LISTE DES TABLEAUX	II
LISTE DES FIGURES	II
LISTE DES ANNEXES	II
PRÉAMBULE	1
MANDAT	2
FONCTIONNEMENT DES TLGIRT	3
OBJECTIFS ANNUELS	4
ASSEMBLÉES DES PARTENAIRES	5
LAC-SAINT-JEAN	5
SAGUENAY	6
LES COMITÉS ET SOUS-COMITÉS DE TRAVAIL DES TLGIRT	7
LAC-SAINT-JEAN	7
SAGUENAY	11
PARTICIPATION AUX RENCONTRES	14
BILAN DES ÉVALUATIONS DES RENCONTRES DE COMITÉ DE TRAVAIL	15
LAC-SAINT-JEAN	16
SAGUENAY	19
FORMATION DES DÉLÉGUÉS	22
SITE WEB ET PORTAIL EPINET	23
RENCONTRE RÉGIONALE D'INFORMATION	24
SORTIE DE TERRAIN	25
LES FAITS MARQUANTS DE LA SAISON 2015-2016 ET PISTES DE SOLUTIONS POUR LA SAISON 2016-2017	26
CONCLUSION	28
ANNEXE 1 : COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	
ANNEXE 2 : COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY	
ANNEXE 3 : QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	

LISTE DES TABLEAUX

TABEAU 1 :	RÉPARTITION DES SUJETS AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LSJ	7
TABEAU 2 :	ACTIVITÉS DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LSJ	8
TABEAU 3 :	PRÉSENTATION D'UN PARTENAIRE AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LSJ	8
TABEAU 4 :	RÉPARTITION DES SUJETS AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY	11
TABEAU 5 :	ACTIVITÉS DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY	12
TABEAU 6 :	PRÉSENTATION D'UN PARTENAIRE AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY	12
TABEAU 7 :	BILAN ANNUEL DE L'OCCUPATION DES SIÈGES AUX RENCONTRES DES COMITÉS DE TRAVAIL DES TLGIRT	14
TABEAU 8 :	TAUX D'OCCUPATION DES SIÈGES POUR CHAQUE GROUPE D'INTÉRÊT DES TLGIRT	14
TABEAU 9 :	GRILLE DE PONDÉRATION UTILISÉE POUR ÉVALUER LE TAUX DE SATISFACTION DES DÉLÉGUÉS	15
TABEAU 10 :	BLOCS DE QUESTIONS DU FORMULAIRE DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	16
TABEAU 11 :	BLOCS DE QUESTIONS DU FORMULAIRE DE LA TLGIRT SAGUENAY	19

LISTE DES FIGURES

FIGURE 1:	TAUX DE SATISFACTION PAR BLOC DES 5 RÉUNIONS DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN DE LA SAISON 2015-2016	16
FIGURE 2:	TAUX DE SATISFACTION PAR BLOC DE LA SAISON 2015-2016 DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	17
FIGURE 3:	TAUX DE SATISFACTION PAR BLOC DES 5 RÉUNIONS DE LA TLGIRT SAGUENAY DE LA SAISON 2015-2016	19
FIGURE 4:	TAUX DE SATISFACTION DE LA TLGIRT SAGUENAY PAR ANNÉES DEPUIS LA SAISON 2010-2011	20

LISTE DES ANNEXES

ANNEXE 1 :	COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	29
ANNEXE 2 :	COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY	30
ANNEXE 3 :	QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	31

PRÉAMBULE

Le présent rapport est produit afin de présenter succinctement le bilan du travail accompli cette année par les deux tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT) du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il s'adresse au premier chef à la direction générale régionale du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs du Québec (MFFP) et aux partenaires des TLGIRT.

L'année 2015-2016, 6^e année d'existence des TLGIRT, fut l'année des nouveautés : nouveau programme de financement pour les TLGIRT (Programme d'aménagement durable des forêts), nouvel organisme responsable de la gestion et de la coordination des TLGIRT, nouveau coordonnateur des TLGIRT, nouvelle table fusionnée au Lac-Saint-Jean, nouveau site web, nouvelle formation des délégués et nouveau mode de fonctionnement des TLGIRT.

La saison 2015-2016 a démarré avec l'annonce du ministre Lessard concernant la mise en place du programme d'aménagement durable des forêts (PADF) le 17 juillet 2015. Le 17 septembre 2015, les 5 MRC de la région ont convenu de désigner la MRC Maria-Chapdelaine à titre de responsable de l'administration de l'entente de délégation concernant la gestion du PADF.

Le 24 novembre 2015, une rencontre de travail a été tenue avec les délégués des TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay–Lac-Saint-Jean-Nord afin de finaliser le projet de fusion de ces deux tables et de créer la TLGIRT Lac-Saint-Jean. Cette rencontre a été tenue au Motel Chutes des pères à Dolbeau-Mistassini.

MANDAT

Lors de la sanction de la Loi sur l'aménagement durable du territoire forestier (LADTF) le 1^{er} avril 2010, la Conférence régionale des élus (CRÉ) du Saguenay–Lac-Saint-Jean s'est vu confier la mise en place et la coordination des tables locales de gestion intégrée des ressources naturelles et du territoire (TLGIRT). Étant abolie au 31 mars 2015, la CRÉ a été remplacée par la Conférence régionale des Préfets (CRP). La MRC Maria-Chapdelaine a mandaté la CRP pour coordonner le fonctionnement des tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire, mener les consultations publiques des PAFI et faire la reddition de comptes annuelle du PADF pour la durée de l'entente de délégation concernant la gestion du PADF jusqu'au 31 mars 2018.

En vertu de l'article 55 de la LADTF, les TLGIRT de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean doivent collaborer avec la Direction générale régionale (DGR) du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) en vue de l'élaboration des plans d'aménagement forestier intégré tactique (PAFIT) et opérationnel (PAFIO).

De plus, en vertu d'une approche régionale, les TLGIRT font également office de processus de participation du public dans le cadre de la norme d'aménagement forestier durable (FSC ou SFI) en place sur le territoire. Les requérants de la certification, de concert avec les TLGIRT, élaborent et maintiennent les plans d'Aménagement Forestier Durable (PAFD) à l'intérieur des limites du territoire d'intérêt de la TLGIRT.

FONCTIONNEMENT DES TLGIRT

Lors de la première rencontre des comités de travail des TLGIRT de l'année 2015-2016, un plan de travail de la saison a été adopté par les délégués où il y était présenté le déroulement des rencontres suivant :

- Avant-midi des rencontres : Sujets administratifs, présentations générales et suivi des rencontres;
- Après-midi des rencontres : Présentation d'un partenaire et présentations des travaux des sous-comités de travail.

La coordination des comités de travail des TLGIRT a été assumée par la CRP par l'entremise d'un coordonnateur et l'animation des comités de travail des TLGIRT a été assumée par une personne ressource du MFFP. Cette prise en charge de l'animation par une ressource du ministère a l'effet d'une meilleure coordination du travail effectué par les différentes ressources du MFFP en lien avec le mandat des TLGIRT. Outre de l'accompagnement par un planificateur du MFFP, aucun support de coordination et d'animation n'a été offert aux sous-comités de travail tout comme ce fut le cas en 2014-2015.

Contrairement aux années antérieures, les assemblées de partenaires des TLGIRT ont été tenues en novembre 2015 et janvier 2016. Ceci est dû à l'annonce tardive du ministre concernant la mise en place du programme PADF qui finance la coordination des TLGIRT. Malgré cette situation, la saison 2015-2016 de la TLGIRT Saguenay a comporté 5 rencontres du comité de travail et 1 sortie terrain et celle de la TLGIRT Lac-Saint-Jean, 5 rencontres du comité de travail.

OBJECTIFS ANNUELS

Sans se vouloir limitatifs, les deux principaux objectifs des TLGIRT de la saison 2014-2015 ont été reconduits pour la saison 2015-2016:

- 1. Maintenir ou améliorer la mobilisation des délégués aux TLGIRT tout au long de la saison 2015-2016** (Cible de participation établie par le comité régional de coordination du 4 juillet 2014.)

	Lac-Saint-Jean ¹	Saguenay
Cible fixée le :		
Minimum occupation siège/rencontre :	80 %	80 %
Moyenne annuelle occupation siège :	79 %	72 %

Stratégies privilégiées :

- Faire preuve de flexibilité dans la façon de traiter les différents enjeux à la TLGIRT en fonction de l'intérêt exprimé par les délégués;
- Planifier le temps nécessaire pour traiter adéquatement les enjeux, notamment le temps de débat requis pour laisser les délégués s'exprimer;
- Mettre en œuvre la synergie entre les TLGIRT;
- Inciter les délégués à prendre en charge eux-mêmes des sous-comités pour traiter des enjeux qui les intéressent.

- 2. Maximiser l'influence de la TLGIRT sur les différents exercices de planification (PAFIT, PAFIO et PAFD).**

Stratégies privilégiées :

- Arrimer les intérêts et priorités des TLGIRT, à ceux du ministère et des requérants de la certification;
- Utiliser une matrice de priorisation afin de convenir d'un plan de travail avec les délégués en début d'année.

¹ La cible de 80% d'occupation minimum des sièges/rencontre des TLGIRT LSJO et SLSJN a été maintenue pour la cible de la TLGIRT Lac-Saint-Jean.

ASSEMBLÉES DES PARTENAIRES

LAC-SAINT-JEAN

L'assemblée annuelle des partenaires de la TLGIRT Lac-Saint-Jean a eu lieu le 12 janvier 2016 à la salle RTA de l'hôtel Motel Universel d'Alma. Nous avons envoyé 260 courriels et 24 lettres à des personnes ou organismes inscrits sur la liste des partenaires (représentants et substituts) de la TLGIRT Lac-Saint-Jean. Au total, 43 personnes ont participé à cette assemblée, incluant 6 personnes-ressources. La TLGIRT Lac-Saint-Jean compte 284 partenaires au moment de la confection de ce rapport.

À chaque année, lors de l'assemblée des partenaires, les partenaires présents sont invités à adopter la représentativité du comité de travail (répartition des sièges et des groupes d'intérêt) pour la saison qui s'amorce. Tout partenaire présent peut proposer l'ajout ou l'abrogation d'un siège. Considérant que la TLGIRT Lac-Saint-Jean est nouvellement formée, une proposition de composition du comité de travail a été présentée aux partenaires pour adoption. Ainsi, il a été convenu que la section « utilisateur » du comité de travail serait composé de 12 groupes d'intérêts et de 33 sièges (voir document à l'annexe 1). L'assemblée des partenaires de l'hiver 2016 était marquée de la mise en élection de 12 sièges du comité de travail. Les mandats étant tous d'une durée de 2 ans, cette mécanique permet de donner l'opportunité à près de la moitié des sièges de se renouveler chaque année.

De plus, le bilan de la saison 2014-2015 des TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay–Lac-Saint-Jean-Nord y a été présenté. Cette présentation a abordé les éléments suivants: les sujets traités lors de la saison 2014-2015, le taux de la participation aux assemblées des partenaires, le taux de participation aux comités de travail, le niveau de satisfaction des participants, les faits marquants de la saison 2014-2015 ainsi que les défis pour la saison 2015-2016.

Considérant le grand intérêt démontré par les partenaires envers le dossier *chemins multiusages*, ces deux présentations ont été faites : Programme sur la restauration des traverses de cours d'eau et État de situation des travaux régionaux menés par la Conférence régionale des élus (CRÉ) sur les chemins multiusages.

SAGUENAY

L'assemblée annuelle des partenaires de la TLGIRT Saguenay a eu lieu le 12 novembre 2015, à l'Hôtel La Saguenéenne à Saguenay dans l'arrondissement Chicoutimi. Nous avons envoyé 147 courriels et 31 lettres à des personnes ou organismes inscrits sur la liste des partenaires (représentants et substituts) de la TLGIRT Saguenay. Au total, 25 personnes ont participé à cette assemblée, incluant 6 personnes-ressources. La TLGIRT Lac-Saint-Jean compte 178 partenaires au moment de la confection de ce rapport.

À chaque année l'unique rôle des membres présents à l'assemblée des partenaires, est de déterminer la composition (répartition des sièges et groupes d'intérêt) du comité de travail.. Tout partenaire présent peut proposer l'ajout ou l'abrogation d'un siège. Par défaut, le coordonnateur de la TLGIRT peut proposer l'abrogation des sièges qui sont demeurés vacants tout au long de l'année écoulée. Lors de l'assemblée du 12 novembre 2015, le coordonnateur a signifié à l'assemblée que les sièges Feuillu pâte, Sentier récréatif 1 et celui de la Communauté autochtone de « Pessamit » sont demeurés inoccupés tout au long de la saison. Malgré que ces sièges soient demeurés vacants, il a été convenu de les maintenir au sein du comité de travail pour la saison 2015-2016. Ainsi, il a été entendu que la section « utilisateur » du comité de travail serait composé de 11 groupes d'intérêts et de 27 sièges (voir document à l'annexe 2). Depuis l'automne 2013 environ la moitié des sièges du comité de travail sont en élection à chaque année permettant ainsi d'assurer une continuité. En 2015-2016, 13 sièges étaient en élection.

De plus, le bilan de la saison 2014-2015 de la TLGIRT Saguenay a été présenté. Cette présentation a abordé les éléments suivants: les sujets traités lors de la saison 2014-2015, le taux de la participation aux assemblées des partenaires, le taux de participation aux comités de travail, le niveau de satisfaction des participants, les faits marquants de la saison 2014-2015 ainsi que les défis pour la saison 2015-2016.

Considérant le grand intérêt démontré par les partenaires envers le dossier *chemins multiusages*, ces deux présentations ont été faites : Programme sur la restauration des traverses de cours d'eau et État de situation des travaux régionaux menés par la Conférence régionale des élus (CRÉ) sur les chemins multiusages.

LES COMITÉS ET SOUS-COMITÉS DE TRAVAIL DES TLGIRT

La saison d'opération des comités de travail des différentes TLGIRT s'est étalée de décembre 2015 à juin 2016. Voici un résumé des travaux de chacun des comités de travail des trois TLGIRT de la région.

LAC-SAINT-JEAN

En 2015-2016, il y a eu un total de cinq rencontres du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean qui se sont tenues, de 9 h à 16 h, aux dates et lieux suivants :

- 5 février 2016 Hôtel Château Roberval, Roberval
- 8 mars 2016 Hôtel Chute des Pères, Dolbeau-Mistassini
- 7 avril 2016 Hôtel Les Cascades, Alma
- 10 mai 2016 Hôtel Château Roberval, Roberval
- 9 juin 2016 Hôtel Chute des Pères, Dolbeau-Mistassini

Pour la saison 2015-2016, le comité local de coordination de la TLGIRT Lac-Saint-Jean a convenu d'alterner le lieu des rencontres du comité de travail entre les trois unités de gestion que couvre le territoire de la TLGIRT: Alma, Dolbeau-Mistassini et Roberval–St-Félicien.

Tableau 1 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT LSJ

Sujet	Minutes
Ordre du jour, suivi des actions, compte rendu, autres suivis TLGIRT, prochaine rencontre, varia	255
Suivi des SCT	60
Règles de fonctionnement	45
Présentation de partenaires	145
Certification	85
Plan de travail 2015-2016	105
Chemins multiusages	115
Bilan AFD	85
PAFI-O	90
Révision des FES	115
AIPL	30
TBE	35
SCT Harmonisation générique	60
SCT Martre d'Amérique	35
Plan de restauration des structures d'âge	95
SCT EISE (annexe original)	45
SCT Aménagement intensif	55
Autres sujets	110
Total	1565

Tableau 2 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT LSJ

Sujet	Date	Temps consacré	Intervenant (organisation)
Présentation sur la certification forestière	5 février 2016	45 mins.	Arbec et PFR
Présentation sur les AIPL	7 avril 2016	30 mins.	MFFP
Présentation sur la TBE	7 avril 2016	35 mins.	MFFP
Présentation de l'état de situation de la certification FSC de Résolu	7 avril 2016	30 mins.	MFFP
Présentation des travaux du SCT Harmonisation générique	7 avril 2016	60 mins.	Fernand Potvin
Présentation des travaux du SCT Martre d'Amérique	7 avril 2016	35 mins.	Yvon Delisle et MFFP
Présentation du plan de restauration des structures d'âge	10 mai 2016	95 mins.	MFFP
Présentation sur la qualité des bois versus la densité des plantations	10 mai 2016	50 mins.	MFFP
Présentation de la décision ministérielle sur la révision des UA	10 mai 2016	20 mins.	MFFP
Présentation des procédures d'achat des intervenants forestiers	9 juin 2016	30 mins.	Arbec, PFR, REXFORÊT, Coop, AGIR et Société sylvicole
Présentation de l'annexe Original	9 juin 2016	45 mins.	Fernand Potvin
Présentation des travaux du SCT aménagement intensif	9 juin 2016	55 mins.	Jean-François Lamarre
Présentation des travaux du SCT gestion intégrée des accès	9 juin 2016	55 mins.	Claude Villeneuve et Jean-Yves Tremblay

Tableau 3 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT LSJ

Partenaires	Date	Temps consacré	Intervenant
Fédération des clubs de motoneigistes du Québec	5 février 2016	30 mins.	Gaston Fortin
Fédération québécoise des clubs de quads	8 mars 2016	30 mins.	Danny Gagnon et Jean-Yves Tremblay
MRC Fjord-du-Saguenay	7 avril 2016	30 mins.	Marc Tremblay
Regroupement des locataires des terres publiques	10 mai 2016	30 mins.	Claude Villeneuve
Conseil régional de l'environnement et du développement durable	9 juin 2016	25 mins.	Tommy Tremblay

En début de saison 2015-2016, il a été convenu que le coordonnateur des TLGIRT n'accompagnerait pas les SCT qui seraient mis en place. Ainsi, outre les informations transmises aux délégués par les

responsables des SCT, le détail des travaux qui ont été réalisés par les sous-comités de travail ne fait pas partie de ce rapport d'activité.

Lors de la première rencontre du comité de travail, les règles de fonctionnement de la TLGIRT Lac-Saint-Jean ont été présentées aux délégués pour adoption. La création de la nouvelle TLGIRT Lac-Saint-Jean a été une opportunité pour mettre à jour le document des règles de fonctionnement en les uniformisant avec celles de la TLGIRT Saguenay.

À la TLGIRT Lac-Saint-Jean, les délégués du comité de travail ont suivi les travaux de ces sous-comités de travail :

- Espèces d'intérêt socio-économique;
- Harmonisation générique;
- Gestion intégrée des accès;
- Milieux humides d'intérêt;
- Martre d'Amérique;
- Superficies soustraites à l'aménagement;
- FES économiques;
- Aménagement intensif.

SCT Espèces d'intérêt socio-économique

Le responsable de ce SCT, a présenté l'avancement des travaux de ce SCT lors de la rencontre du 5 février. Dans le cadre de la FES Harmonisation générique, une annexe portant sur l'original a été présentée pour adoption lors de la rencontre du 9 juin 2016.

SCT Harmonisation générique

Le responsable de ce SCT, a présenté le résultat des travaux du SCT lors de la rencontre du 7 avril 2016. La FES résultant des travaux de ce SCT a été adoptée par les délégués.

SCT Gestion intégrée des accès

Le responsable de ce SCT, a présenté le résultat des travaux du SCT lors de la rencontre du 9 juin 2016. Il a été convenu que seuls les chemins multiusages qui sont en lien avec les activités d'aménagement forestier seront traités à la TLGIRT. Ainsi, le SCT poursuivra ses travaux de manière indépendante à la TLGIRT. Les délégués seront informés en temps et lieu du résultat de son travail.

SCT Milieux humides d'intérêt

Les délégués ont convenu, lors de la rencontre du 8 mars 2016 de reformer un SCT sur les milieux humides d'intérêt. Cependant, en date du dépôt de ce rapport, ce SCT n'a pas tenu de rencontre de travail.

SCT Martre d'Amérique

Le responsable de ce SCT, a présenté le résultat des travaux du SCT lors de la rencontre du 7 avril 2016. La FES résultant des travaux de ce SCT a été adoptée par les délégués.

SCT Superficies soustraites à l'aménagement

Le responsable de ce SCT, a présenté l'avancement des travaux du SCT lors de la rencontre du 5 février 2016.

SCT FES économiques

Le responsable de ce SCT, a présenté l'avancement des travaux du SCT lors des rencontres du 10 mai et du 9 juin 2016. Ce SCT présentera une proposition de simplification des FES 5.01C, 5.08B, 5.08C et 5.08D lors de la saison 2016-2017.

SCT Aménagement intensif

Le responsable de ce SCT, a présenté les travaux du SCT aménagement intensif de la TLGIRT Saguenay lors de la rencontre du 9 juin 2016. Les délégués ont convenu d'ajouter le territoire de la TLGIRT Lac-Saint-Jean au territoire de la TLGIRT Saguenay pour les travaux de ce SCT.

SAGUENAY

En 2014-2015, il y a eu un total de cinq rencontres du comité de travail de la TLGIRT Saguenay qui se sont tenues, entre 9 h et 16 h, aux dates et lieux suivants :

- 10 décembre 2015 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 28 janvier 2016 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 1^{er} avril 2016 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 28 avril 2016 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 26 mai 2016 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi

Tableau 4 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Sujet	Minutes
Ordre du jour, suivi des actions, compte rendu, autres suivis TLGIRT, prochaine rencontre, varia	240
Suivi des SCT	120
Règles de fonctionnement	75
Présentation de partenaires	190
Certification	30
Plan de travail 2015-2016	80
Bilan AFD	155
PAFI-O ²	5
Révision des FES	170
Caribou	30
TBE	30
SCT Harmonisation générique	45
SCT Martre d'Amérique	20
Plan de restauration des structures d'âge	95
SCT EISE (annexe original)	30
SCT Aménagement intensif	60
Autres sujets	110
Total	1485

² Une rencontre sur la consultation PAFIO a été tenue le 10 mars aux bureaux de l'unité de gestion de Chicoutimi pour les délégués de la TLGIRT Saguenay puisque la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 25 février a été annulée. Tous les délégués ont été invités à participer à cette rencontre où les aménagistes étaient disponibles pour répondre aux questions. 8 personnes étaient présentes.

Tableau 5 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Sujet	Date	Temps consacré	Intervenant (organisation)
Présentation sur la certification forestière SFI	28 janvier 2016	40 mins.	Forestra
Présentation du rapport d'activités de l'Association forestière du SLSJ	1 ^{er} avril 2016	45 mins.	Diane Bouchard
Présentation sur le caribou	1 ^{er} avril 2016	30 mins.	Fabien Lanteigne
Présentation des travaux du SCT Harmonisation générique	1 ^{er} avril 2016	45 mins.	Fernand Potvin
Présentation des travaux du SCT aménagement intensif	1 ^{er} avril 2016	60 mins.	Jean-François Lamarre
Présentation des travaux du SCT Martre d'Amérique	28 avril 2016	20 mins.	MFFP
Présentation sur la TBE	28 avril 2016	30 mins.	MFFP
Présentation des plans de restauration des structures d'âge	26 mai 2016	95 mins.	MFFP
Présentation de l'annexe Original	26 mai 2016	30 mins.	Fernand Potvin
Présentation sur la qualité des bois versus la densité des plantations	26 mai 2016	50 mins.	MFFP
Présentation de la décision ministérielle sur la révision des UA	26 mai 2016	15 mins.	MFFP

Tableau 6 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Partenaires	Date	Temps consacré	Intervenant
OBV Saguenay	10 décembre 2015	40 mins.	Marco Bondu et Lisane Gamache
Fédération des clubs de motoneigistes du Québec	28 janvier 2016	30 mins.	Gaston Fortin
R.C.T.F. inc.	1 ^{er} avril 2016	40 mins.	Richard Carbonneau
Regroupement des locataires des terres publiques	28 avril 2016	55 mins.	Denis Mérette
Conseil régional de l'environnement et du développement durable	26 mai 2016	25 mins.	Tommy Tremblay

En début de saison 2015-2016, il a été convenu que le coordonnateur des TLGIRT n'accompagnerait pas les SCT qui seraient mis en place. Ainsi, outre les informations transmises aux délégués par les responsables des SCT, le détail des travaux qui ont été réalisés par les sous-comités de travail ne fait pas partie de ce rapport d'activité.

Lors de la première rencontre du comité de travail, les règles de fonctionnement de la TLGIRT Saguenay ont été présentées aux délégués pour adoption. La création de la nouvelle TLGIRT Lac-Saint-Jean a été une opportunité pour mettre à jour le document des règles de fonctionnement de la TLGIRT Saguenay en les uniformisant avec celles de la TLGIRT Lac-Saint-Jean.

À la TLGIRT Saguenay, les délégués du comité de travail ont suivi les travaux de ces sous-comités de travail :

- Eau
- Aménagement intensif;
- Optimisation de la stratégie;
- Espèces d'intérêt socio-économique
- Harmonisation générique;
- Martre d'Amérique.

SCT Eau

Le responsable de ce SCT, a présenté l'avancement des travaux de ce SCT lors de la rencontre du 28 avril 2016. Il a transmis un formulaire à tous les partenaires de la TLGIRT Saguenay pour que soit signalée la présence de frayères sur le territoire de la TLGIRT. De plus un formulaire de déclaration d'espèces envahissante et exotiques a été transmis aux partenaires de la TLGIRT.

SCT Aménagement intensif

Le responsable de ce SCT, a présenté les travaux du SCT aménagement intensif de la TLGIRT Saguenay lors de la rencontre du 1^{er} avril 2016. Les délégués ont adopté la FES Essences exotiques ou hybrides dans les plantations. Ce SCT traitera la fiche sur le bois mort au cours des prochaines semaines.

SCT optimisation de la stratégie

Le responsable de ce SCT a informé les délégués que les travaux débiteront à la prochaine saison. De plus, il fait part que le BFEC présentera, lors de la saison 2016-2017, les résultats des analyses réalisées sur les mesures d'harmonisation des territoires fauniques structurés.

SCT Espèces d'intérêt socio-économique

Le responsable de ce SCT a présenté une annexe portant sur l'original lors de la rencontre du 26 mai 2016. Cette annexe a été adoptée par les délégués lors de cette rencontre.

SCT Harmonisation générique

Le responsable de ce SCT a présenté les travaux lors de la rencontre du 1^{er} avril 2016. Les délégués ont adopté la fiche harmonisation générique ainsi que l'annexe portant sur le petit gibier dans les territoires fauniques structurés.

SCT Martre d'Amérique

M. Steeve Coulombe a présenté la méthodologie des travaux du SCT Martre d'Amérique de la TLGIRT Lac-Saint-Jean lors de la rencontre du 28 avril 2016. À la lumière de ces informations, les délégués ont demandé que soit réalisé un portrait de l'indice de la qualité de l'habitat de la martre d'Amérique pour le territoire des aires de trappes de la TLGIRT Saguenay avant d'aller plus loin avec cet enjeu.

PARTICIPATION AUX RENCONTRES

Les présences aux rencontres ont été comptabilisées tout au long de l'année pour l'ensemble des TLGIRT. Le tableau 7 présente le taux d'occupation des sièges sans égard à la présence du délégué ou de son substitut.

Tableau 7: Bilan annuel de l'occupation des sièges aux rencontres des comités de travail des TLGIRT

TLGIRT	Rencontre de la saison 2015-2016					Total
Saguenay	29 ^e	30 ^e	31 ^e	32 ^e	33 ^e	72,2
Taux (%)	81,8	78,3	73,9	52,2	75	
Lac-Saint-Jean	1 ^{ère}	2 ^e	3 ^e	4 ^e	5 ^e	78,9
Taux (%)	80,6	80,6	67,9	82,8	82,8	

Dans le but de raffiner la statistique d'occupation des sièges, le taux d'occupation des sièges a été ventilé par groupe d'intérêt. Le tableau 8 présente cette statistique ventilée par groupe d'intérêt pour chaque TLGIRT de la région. Ce tableau montre en partie le niveau d'implication des groupes d'intérêt dans la démarche des TLGIRT.

À noter que ces statistiques excluent les sièges de personnes-ressources, notamment les représentants de la communauté de Mashteuiatsh.

Tableau 8 : Taux d'occupation des sièges pour chaque groupe d'intérêt des TLGIRT

Groupe d'intérêt	Taux/groupe		
	Saguenay	Lac-Saint-Jean	Région
Industrie forestière	80%	68%	74%
MRC	82%	60%	71%
Faune	90%	84%	87%
PFNL	40%	80%	60%
Énergie	40%	80%	60%
Travailleurs	50%	93%	72%
Entrepreneur en aménagement forestier	60%	45%	53%
Villégiature	73%	100%	87%
Récréotourisme	87%	67%	77%
Environnement et eau	67%	80%	73%
Autochtones	80%	60%	70%
Gestion intégrée des ressources	NSP	80%	NSP

BILAN DES ÉVALUATIONS DES RENCONTRES DE COMITÉ DE TRAVAIL

Conformément aux règles de fonctionnement de la TLGIRT, à chaque rencontre du comité de travail, un formulaire d'évaluation est distribué par le coordonnateur de la TLGIRT à chacun des délégués présents (voir document à l'annexe 3). Le formulaire utilisé par la TLGIRT Lac-Saint-Jean et celui de la TLGIRT Saguenay comprend onze questions. Chacun des formulaires est recueilli par le coordonnateur de la TLGIRT à la fin de la rencontre. À la suite de chacune des rencontres du comité de travail de la TLGIRT, le coordonnateur utilise un compilateur pour calculer les résultats de l'évaluation faite par les délégués. Le tableau 9 présente la pondération des choix de réponses de ces questionnaires d'évaluation de la satisfaction.

Tableau 9: Grille de pondération utilisée pour évaluer le taux de satisfaction des délégués

Réponse	Cote
Tout à fait d'accord/Très satisfait	3 points
D'accord/Satisfait	2 points
Plus ou moins d'accord/Plus ou moins satisfait	1 point
Pas du tout d'accord/Pas du tout satisfait	0 point
Non applicable	Non comptabilisé

Le taux de satisfaction est le quotient établi entre le total des points recueillis pour une question et le nombre de points maximum attribuable à cette même question, multiplié par 100. Par la suite, on obtient le taux de satisfaction par bloc de questions en effectuant la moyenne du taux de satisfaction de chacune des questions appartenant à un bloc en particulier. Ainsi, un délégué qui répond « Satisfait » pour toutes les questions d'un bloc de questions, la note obtenue sera de 67 %.

La fiche enjeu-solution 6.01A « *Taux de satisfaction annuel des participants dans chaque processus de participation du public* » balise la mesure de cet élément. a été créée en 2012-2013 afin de définir les objectifs à atteindre.

LAC-SAINT-JEAN

Le questionnaire utilisé pour la TLGIRT Lac-Saint-Jean comprend 11 questions qui sont réparties dans 4 blocs. Le tableau 10 présente la répartition des questions dans les différents blocs.

Tableau 10: Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

Bloc	Questions associées	Questions portant sur
A	1, 2, 3 et 4	La qualité des échanges au sein du comité de travail et la convivialité des rencontres
B	5 et 6	L'information reçue et la prise de décision
C	7 et 8	L'animation des rencontres
D	9, 10 et 11	L'évaluation du respect et de l'efficacité du processus en général

Figure 1: Taux de satisfaction par bloc des 5 réunions de la TLGIRT Lac-Saint-Jean de la saison 2015-2016

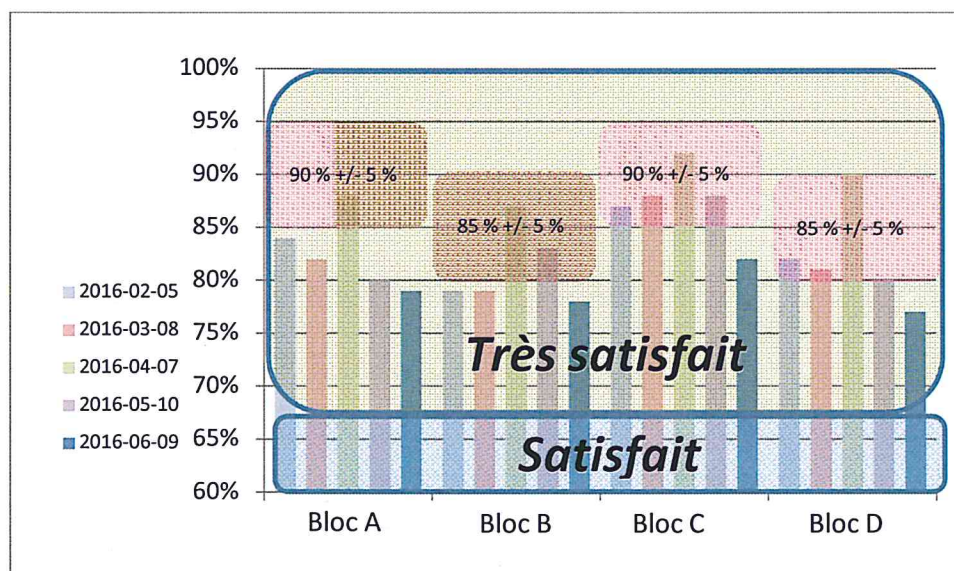
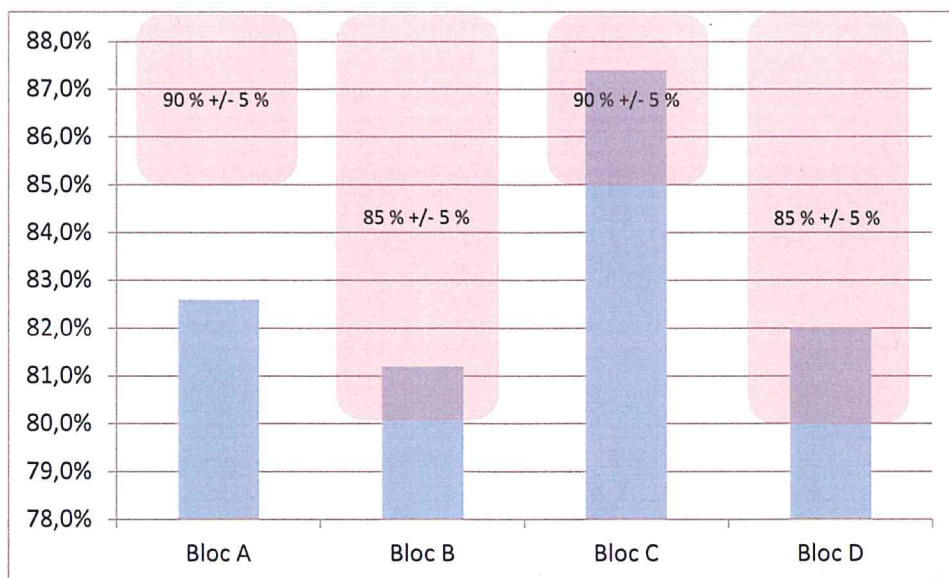


Figure 2: Taux de satisfaction par bloc de la saison 2015-2016 de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

On remarque que pour la saison 2015-2016, seul le taux de satisfaction des délégués pour le bloc A est sous la cible fixée. Les trois autres blocs se situent dans l'écart acceptable de 5%. La rencontre du 7 avril 2016 se démarque légèrement des autres rencontres par un fort taux de satisfaction obtenu tout comme le taux de satisfaction global du bloc C.

Considérant que la TLGIRT Lac-Saint-Jean est le résultat de la fusion des TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay–Lac-Saint-Jean-Nord et considérant que cette nouvelle TLGIRT en est à sa première année d'existence, aucun comparable n'a été fait dans l'analyse des données.

Le bloc A portant sur la qualité des échanges et la convivialité

Le taux de satisfaction des délégués pour l'année 2015-2016 pour ce bloc est de 82,6% ce qui est légèrement inférieur à l'écart acceptable de la cible fixée à 90% +/- 5%. Seule la réunion du 7 avril 2016 a permis d'atteindre la cible pour ce bloc. D'ailleurs, c'est le seul bloc des 4 à avoir une moyenne 2015-2016 sous la cible déterminée. Il est difficile d'attribuer ce faible taux à une raison en particulier puisque peu d'explications sont inscrites sur les formulaires d'évaluation. Par contre, certains délégués ont déploré que certaines interventions, présentations et commentaires ne furent pas en lien avec l'aménagement forestier ou le sujet traité.

Le bloc B, portant sur la qualité des informations reçues et la prise de décision

Avec un taux de 81,2%, le taux de satisfaction atteint l'écart acceptable de la cible de 85% +/- 5%. Les délégués ont semblé avoir été satisfaits de la formule de réunion où les après-midi étaient réservées pour présenter l'état d'avancement des travaux des SCT. Cependant, certains délégués ont demandé qu'une attention particulière soit portée à la vulgarisation de l'information.

Le bloc C, portant sur l'animation

Ce bloc est celui qui a le plus haut taux de satisfaction des délégués avec une note de 87,4%. La cible est fixée à 90% +/-5%.

Le bloc D, portant sur le respect et l'efficacité

Avec un taux de 82%, ce bloc atteint l'écart acceptable de la cible fixée à 85% +/- 5%. Plusieurs délégués, notamment les nouveaux, ont déploré l'absence de formation en début de saison.

Analyse globale du taux de satisfaction

Quand on analyse globalement le taux de satisfaction des délégués de la TLGIRT Lac-Saint-Jean on constate que seul le bloc A n'atteint pas l'écart acceptable de la cible fixée à 85% +/-5%. Dans l'ensemble, afin d'améliorer les taux de satisfaction, il faudrait que les délégués indiquent les raisons de leurs insatisfactions.

De plus, on constate que la réunion du 7 avril 2016 se démarque des 4 autres rencontres de la saison 2015-2016. Le haut taux de satisfaction est sûrement dû au fait que ce fut la première rencontre où les SCT ont présenté l'état d'avancement de leurs travaux.

SAGUENAY

Le questionnaire utilisé pour la TLGIRT Saguenay comprend 11 questions qui sont réparties dans 4 blocs. Le tableau 11 présente la répartition des questions dans les différents blocs.

Tableau 11 : Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Saguenay

Bloc	Questions associées	Questions portant sur
A	1, 2, 3 et 4	La qualité des échanges au sein du comité de travail et la convivialité des rencontres
B	5 et 6	L'information reçue et la prise de décision
C	7 et 8	L'animation des rencontres
D	9, 10 et 11	L'évaluation du respect et de l'efficacité du processus en général

À l'aube de la septième année, nous avons effectué une analyse du taux de satisfaction globale 2015-2016 pour chacun des blocs comparée à la moyenne obtenue au cours des 5 premières années.

Figure 3 : Taux de satisfaction par bloc des 5 réunions de la TLGIRT Saguenay de la saison 2015-2016

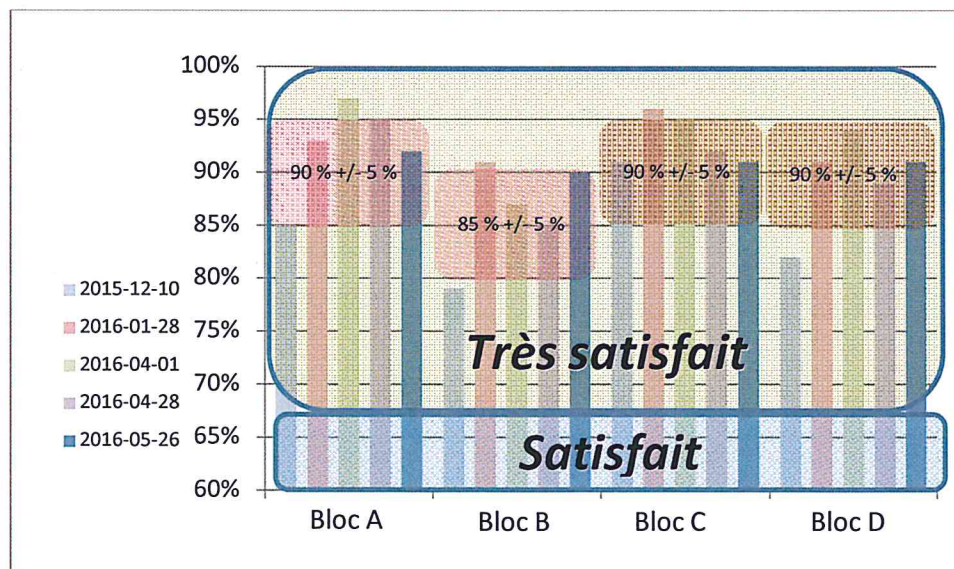
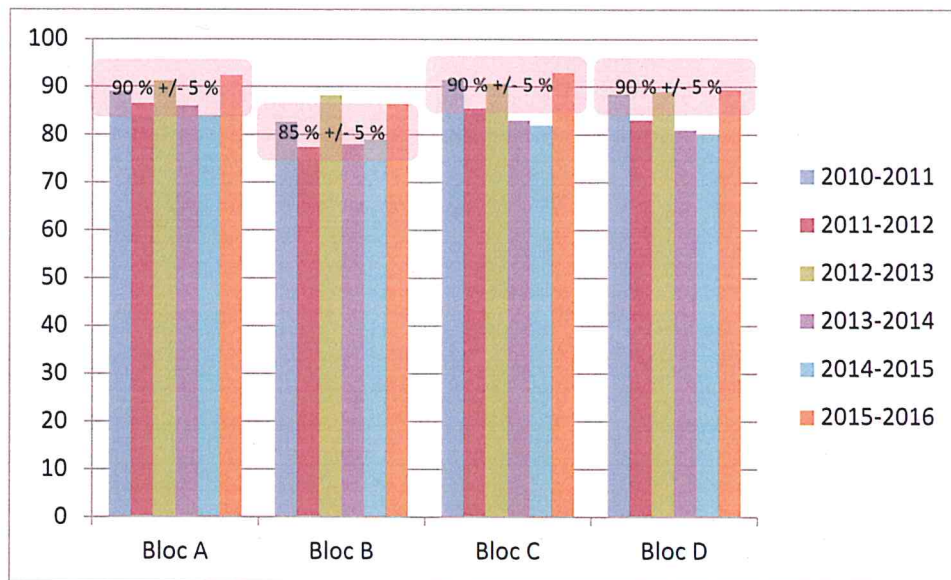


Figure 4: Taux de satisfaction de la TLGIRT Saguenay par années depuis la saison 2010-2011**Le bloc A portant sur la qualité des échanges et la convivialité**

Avec un taux de satisfaction de 92,4%, l'année 2015-2016 comparée aux autres années est en haut de 5% de la moyenne des cinq premières années. Ce résultat est au-dessus de la cible fixée à 90% +/-5%. La saison 2015-2016 est la saison où le taux de satisfaction de ce bloc aura été le plus élevé.

Le bloc B, portant sur la qualité des informations reçues et la prise de décision

En comparant le score obtenu de 86,4% à la moyenne de 81% des 5 premières années, nous pouvons affirmer que les membres sont très satisfaits de l'information reçue. Quoique très élevé, ce bloc est celui où le taux de satisfaction des délégués est le plus faible des 4 blocs. Certains délégués ont demandé que le territoire utilisé dans exemples des présentations soit celui de la TLGIRT Saguenay.

Le bloc C. portant sur l'animation

Avec un taux de satisfaction de 93%, l'année 2015-2016 comparée aux autres années est en haut de 6,5% de la moyenne des cinq premières années. Ce résultat est au-dessus de la cible fixée à 90% +/-5%. La saison 2015-2016 est la saison où le taux de satisfaction de ce bloc aura été le plus élevé.

Le bloc D, portant sur le respect et l'efficacité

Avec un taux de 89,4% par rapport à une moyenne de 84% des 5 premières années ce résultat est démontre une nette amélioration. En effet, les délégués ont démontré une grande satisfaction quant au déroulement des rencontres où l'après-midi est réservée pour la présentation de l'état d'avancement des travaux des SCT.

Analyse globale du taux de satisfaction

Dans l'ensemble, le taux de satisfaction des délégués de chacun des blocs se situent dans l'écart acceptable de la cible déterminée. Bien que la saison 2015-2016 fût une année de changements, on remarque que le niveau de satisfaction des délégués est supérieur à tous ceux des années antérieures.

FORMATION DES DÉLÉGUÉS

Lors de la saison 2014-2015, les délégués avaient demandé de recevoir une formation afin de les accompagner dans les travaux de la TLGIRT comme ce fut le cas lors des saisons précédentes. En 2015-2016, une formation a été offerte aux délégués et substituts de la TLGIRT Saguenay le 11 avril 2016 où 6 personnes étaient présentes ainsi qu'à la TLGIRT Lac-Saint-Jean le 19 avril 2016 à Alma où 8 personnes y étaient présentes. Lors de ces formations, les sujets suivants ont été présentés : le cadre juridique des TLGIRT, ce qu'est une table de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT), la planification forestière du MFFP, la certification forestière en vigueur sur le territoire et les mécanismes de consultation et d'harmonisation des usages forestiers.

SITE WEB ET PORTAIL EPINET

Avec l'abolition de la CRÉ, le site web hébergeant le portail epiNET allait être fermé au 31 mars 2016. Ainsi, pour maintenir le portail d'information epiNET en ligne, le coordonnateur a procédé à la création d'un site internet indépendant pour les TLGIRT de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean où le portail d'information epiNET est hébergé. Tous les délégués ont reçu les informations nécessaires pour avoir accès au portail. L'adresse internet du site web est www.tlgirt-slsj.ca.

RENCONTRE RÉGIONALE D'INFORMATION

Considérant l'annonce tardive du ministre Lessard quant à la mise en place du Programme d'aménagement durable des forêts, programme assurant le fonctionnement et la coordination des TLGIRT, il a été convenu de reporter à la saison 2016-2017 la tenue potentielle d'une rencontre régionale.

SORTIE DE TERRAIN

Un autre outil de concertation utilisé par les TLGIRT est la sortie terrain. À chaque année, des efforts sont faits en collaboration avec le MFFP pour l'organisation d'une sortie thématique avec les délégués et substituts de TLGIRT intéressés. Ces sorties représentent une opportunité d'observer in situ les réalités terrains auxquelles les industriels et les aménagistes sont confrontés.

Lors de la saison 2015-2016, la TLGIRT Saguenay a organisé une sortie terrain sur son territoire. Cette sortie terrain consistait en une visite de différents secteurs d'interventions forestières situés dans l'unité d'aménagement 023-52 à Laterrière. À cet effet, les impacts de différents scénarios d'intervention ont pu être démontrés tant au niveau de travaux sylvicoles commerciaux que non commerciaux. Vingt personnes ont participé à cette activité et ont semblé être très satisfaites de la journée.

LES FAITS MARQUANTS DE LA SAISON 2015-2016 ET PISTES DE SOLUTIONS POUR LA SAISON 2016-2017

L'ANNÉE 2015-2016 fut l'année des nouveautés : nouveau programme de financement pour les TLGIRT (Programme d'aménagement durable des forêts), nouvel organisme responsable de la gestion et de la coordination des TLGIRT, nouveau coordonnateur des TLGIRT, nouvelle table fusionnée au Lac-Saint-Jean, nouveau site web, nouvelle formation des délégués et nouveau mode de fonctionnement des TLGIRT.

À l'aube de sa 7^e année d'existence, nous pouvons affirmer que la TLGIRT Saguenay a atteint sa pleine maturité. Pour ce qui est de la TLGIRT Lac-Saint-Jean, celle-ci en est à sa première année d'existence étant le résultat de la fusion des TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay–Lac-Saint-Jean-Nord. Cependant, dans les deux cas, le nouveau mode de fonctionnement des rencontres du comité de travail a été très apprécié par les délégués.

La coordination étant assurée par une seule et même ressource ainsi que l'animation, cela a eu pour effet d'uniformiser les mécanismes de gestion des 2 TLGIRT et de les rendre plus efficaces. En effet, cela a permis d'avoir une meilleure synergie entre les TLGIRT ainsi qu'une optimisation du temps des rencontres des TLGIRT. Une meilleure efficacité a été atteinte dans les travaux des TLGIRT et cela est principalement dû au fait qu'un aménagiste du MFFP était dédié pour accompagner les travaux des 2 TLGIRT de la région.

Dans le cas des 2 TLGIRT, il semble y avoir encore une incompréhension du rôle attendu des TLGIRT versus la planification forestière. Pour atténuer cette problématique, une formation devrait être offerte à tous les débuts de saison aux nouveaux délégués et substitués.

Dans le cadre de l'assemblée des partenaires de la TLGIRT Lac-Saint-Jean 2015-2016, une forte augmentation de la participation des partenaires a eu lieu (43). Cette hausse est peut-être due au fait que la TLGIRT Lac-Saint-Jean était nouvellement formée. Pour ce qui est de l'assemblée des partenaires de la TLGIRT Saguenay, nous avons constaté un maintien de la participation (19) et ce, même si des présentations ont été inscrites à l'horaire. Une cause de cette faible participation est probablement due au fait que seulement 50% des sièges sont en élection et qu'il n'y a pas grand intérêt pour les représentants qui ne sont pas en élection d'être présents à une assemblée dont le seul but est d'élire les membres au comité de travail. Pour la prochaine saison, on devrait évaluer la possibilité de jumeler ces assemblées avec des activités de réseautage de type cocktail dînatoire ou 5@7.

Même si une attention particulière a été portée au contenu des présentations afin de mieux les vulgariser, des commentaires ont été émis tout au long de la saison pour améliorer leur compréhension. On devrait porter attention constante à une plus grande vulgarisation, à développer des outils pédagogiques de compréhension (un lexique des sigles employés) et une mise à niveau des nouveaux participants.

Les évaluations donnent souvent l'humeur du moment. L'assiduité des membres à remplir le questionnaire a été fortement améliorée. Par contre, Il faudrait trouver modifier les fiches d'évaluation afin de demander aux participants de justifier leur satisfaction ou insatisfaction.

Maximiser l'influence de la TLGIRT sur les différents exercices de planification (PAFIT, PAFIO et PAFD).

Le travail d'arrimage entre les priorités des délégués et les obligations liées à la planification forestière ont été une préoccupation constante dans toutes les rencontres des comités locaux de coordination de la saison. Chaque TLGIRT a adopté son plan de travail pour la saison, et ce, dès la première rencontre de son comité de travail. La révision et la simplification des fiches enjeu-solution a été un élément important de ce plan de travail.

Deux consultations publiques PAFIO ont été tenues par le MFFP au cours de la saison 2015-2016. En effet, une première consultation publique s'est déroulée du 16 novembre 2015 au 10 décembre 2015 sur les modifications apportées au PAFIO de l'UA 025-51 à laquelle les délégués de la TLGIRT Lac-Saint-Jean-Ouest ont été invités à participer. À cet effet, le PAFIO a été présenté lors d'une rencontre spéciale tenue le 4 novembre 2015 au Château Roberval à Roberval. 10 personnes étaient présentes à cette rencontre. De plus, le MFFP a tenu une soirée de consultation dans les bureaux de l'unité de gestion de St-Félicien le 18 novembre 2015 où 5 personnes se sont présentées.

Un 2^e exercice de consultation publique sur les PAFIO des UA 022-51, 023-51, 023-52, 024-51, 024-52, 025-51 et 027-51 s'est déroulé du 14 mars 2016 au 7 avril 2016. Puisque la rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay prévue le 25 février 2016 a été annulée, les délégués de la TLGIRT Saguenay ont été invités à une rencontre dans les bureaux de l'unité de gestion de Chicoutimi en le 10 mars 2016 pour la présentation des PAFIO des UA 023-51 et 023-52. 8 personnes étaient présentes lors de cette présentation.

Dans le cas des délégués de la TLGIRT Lac-Saint-Jean, le MFFP a présenté les PAFIO des UA 022-51, 024-51, 024-52, 025-51 et 027-51 lors de la rencontre du comité de travail du 8 mars 2016. 25 délégués étaient présents à cette rencontre. En plus de cette présentation, 3 rencontres de consultation ont été tenues dans les unités de gestion de Mistassini (14 mars), Alma (16 mars) et St-Félicien (17 mars) où les partenaires et le public étaient invités à participer. 30 personnes ou organismes ont participé à l'une de ces rencontres.

Dans le cas de ces deux consultations publiques, les partenaires et le public étaient invités à consulter une carte interactive sur le site web du MFFP afin d'émettre des commentaires tout au long de la période de ces exercices (<http://www.mffp.gouv.qc.ca/forets/consultation-amenagement.jsp>).

CONCLUSION

En conclusion, le processus de concertation des TLGIRT au Saguenay–Lac-Saint-Jean a atteint une certaine vitesse de croisière. Les réalités forestières (vigueur du marché, fermeture d'usine, la question du caribou forestier, les épidémies d'insectes), les obligations légales (stratégies gouvernementales) ou les obligations de la certification forestière, les urgences du travail des TLGIRT demeureront en constante évolution et les intervenants du milieu auront toujours besoin d'une tribune pour exprimer les besoins de leur groupe d'intérêt.

Les TLGIRT de la région ont mis en évidence le besoin d'avoir, dans une région forestière, une structure participative de concertation sur les enjeux de l'aménagement forestier en terres publiques.

**ANNEXE 1 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT
LAC-SAINT-JEAN**

**PROPOSITION DE COMPOSITION
POUR LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN
ET DE SON COMITÉ DE TRAVAIL 2015-2016**

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Industrie forestière	Résineux 1	D. François Levesque (PFR) S. Serge Gosselin (PFR)	2016
	Résineux 2	D. Jimmy Pronovost (Rétabec)	2016
	Résineux 3	D. Dominic Bouchard (PFPP) S. Benoît Francoeur (CFPP)	2016
	Feuillus 1	VACANT	2016
	Feuillus 2	D. Yoland Bau (CADLD) D. Michel Simard (CADLD)	2017
MRC	MRC Maria-Chapdelaine	D. Stéphan Gauthier (MRC Maria-Chapdelaine) S. Jacques Potvin (MRC Maria-Chapdelaine)	2017
	MRC Domaine-du-Roy	D. Danny Bouchard (MRC Domaine-du-Roy) S. Alexandre Pigeon (MRC Domaine-du-Roy)	2016
	MRC Fjord-du-Saguenay	D. Marc Tremblay (MRC du Fjord-du Saguenay) S. Steeve Lemire (MRC du Fjord-du Saguenay)	2017
Faune	Pourvoirie	D. Fernand Potvin (Association des pourvoiries Saguenay-Lac-St-Jean)	2016
	ZEC	D. Kim Tremblay (RRGZ-02) S. Pierre Mailhiot (ZEC de la Lièvre)	2017
	Réserve faunique	D. Yannick Dufour (SÉPAQ) S. Aurélien Launière (SÉPAQ)	2017
	Autre utilisateur faunique	D. Gilles Brassard (F.Q.C.P.)	2017
	Trappeurs	D. Yvon Delisle (ATESQ)	2016
Autochtones	Opitciwan	D. Yvon Racine (Opitciwan) S. Louis-Michel Dubé (Opitciwan)	n/a

**PROPOSITION DE COMPOSITION
POUR LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN
ET DE SON COMITÉ DE TRAVAIL 2015-2016**

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
	Pessamit	VACANT	n/a
Produits forestiers non ligneux	D. Serge Harvey (Forêt modèle LSJ.)		2016
Énergie	D. Ghislain Tremblay (Coop Biomasse)		2016
Travailleurs	Tr. Opération récolte	D. Pierrot Fortin (UNIFOR) S. Vital Boivin (UNIFOR)	2016
	Tr. usine	D. Ghislain Laprise (Scierie de La Doré) S. Daniel Leblond (SCEP Usine Mistassini)	2017
	Tr. travaux sylvicoles	D. Patrick Simard (Coop Girardville)	2016
Entrepreneurs en aménagement forestier	Entrepreneur (transport, voirie et récolte)	VACANT	2016
	Entrepreneur en travaux sylvicoles	VACANT	2016
	Société sylvicole	D. Johnatan Doucet (Société sylvicole Mistassini)	2016
	Coop forestière	D. Yves Larouche (CSFRS)	2017
Villégiature	Association régionale	D. Claude Villeneuve (RLTP) S. Claude Turcotte (RLTP)	2016
	Association locale 1	D. Marcel Gauthier (Lac Noir) S. Daniel Laliberté	2017
	Association locale 2	D. Pierre Guay (Regroupement vil. D-D-R) S. Normand Laflamme (Canton meilleur)	2017
Récréotourisme	Sentier Motoneige	D. Gaston Fortin (FCMQ) S. Marie Bérubé (FCMQ)	2016
	Sentier Quad	D. Jean-Yves Tremblay (F.Q.C.Q.)	2017
	Récréotourisme	D. Gilles Simard (Créneau tourisme d'aventure)	2016
Environnement et	Conseil régional de l'environnement	D. Tommy Tremblay (CREDD)	2016

**PROPOSITION DE COMPOSITION
POUR LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN
ET DE SON COMITÉ DE TRAVAIL 2015-2016**

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
eau	OBV Lac-Saint-Jean	D. Anne Malamoud (OBV Lac-Saint-Jean) S. Mathieu Laroche (OBV Lac-Saint-Jean)	2017
GIR	GIR	D. Michel Bouchard (Agir) S. Cindy Fortin (Agir)	2016
Total section « utilisateurs »	33 sièges (29 occupés/4 vacants)		Renouvellement du mandat : • 19 en 2016 • 12 en 2017 • 2 ne s'applique pas

PROPOSITION DE COMPOSITION POUR LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN ET DE SON COMITÉ DE TRAVAIL 2015-2016

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « Personnes-ressources »			
Mandataire de certification	Représentant du mandataire de certification	Olivier Jean	n/a
		Brigitte Gagné	n/a
MFFP	Chef UG (en alternance)	Anny Bisson	n/a
		Benjamin Martin	n/a
		Hélène Labbé	n/a
	Planificateur	Steeve Coulombe	n/a
		Michel Villeneuve	n/a
Ilnus Lac-St-Jean	D. Gabriel Duchesne-Kurtness		n/a
Wemotaci	D. Simon Coocoo		n/a
Information, éducation, formation, sensibilisation	D. Fannie Bard (Cégep de St-Félicien) S. Ludovic Béland (Cégep de St-Félicien)		2017
Coordonnateur	Aldé Gauthier		n/a
Animatrice	Nathalie Girard		n/a
Total Section « personnes-ressources »		12 sièges (12occupés/0 vacants)	Renouvellement du mandat : • 0 en 2016 • 1 en 2017 • 11 ne s'applique pas
GRAND TOTAL			45 SIÈGES

**ANNEXE 2 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT
SAGUENAY**

COMPOSITION DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE SON COMITÉ DE TRAVAIL 2015-2016

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Industrie forestière	Résineux 1	D. Gaétan Vallée (Groupe Lignarex)	2016
	Résineux 2	D. Caroline Lavoie (Scieries du Lac-St-Jean) S.	2017
	Feuillus qualité	VACANT	2016
	Feuillus pâte	VACANT	2017
MRC	MRC 1	D. Nathalie Audet (MRC Lac-St-Jean-Est)	2016
	MRC 2	D. Lucie Carrier (Ville Saguenay)	2017
	MRC 3	D. Marc Tremblay (MRC du Fjord-du Saguenay) S. Steeve Lemire (MRC du Fjord-du Saguenay)	2016
Faune	Pourvoirie	D. Fernand Potvin (Association des pourvoiries Saguenay-Lac-St-Jean')	2016
	Zec	D. Kim Tremblay (RRGZ) S. Myriam Benoît (Zec Martin-Valin)	2017
	Réserve faunique	D. Sylvain Boucher (Réserve Faunique des Laurentides) S. Jean-François Lamarre (Réserve Faunique des Laurentides)	2016
	Autre utilisateur faunique	D. Serge Bilodeau (A.T.S.L.S.J.)	2017
Produits forestiers non ligneux	D. Paul-Eugène Grenon (Ferme forestière Paul Grenon et fils inc.)		2016
Énergie	D. Simon Delisle-Boulianne (Groupe Forestra) S. Claude Dupuis (Groupe Forestra)		2016

COMPOSITION DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE SON COMITÉ DE TRAVAIL 2015-2016

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Travailleurs	Travailleur travaux sylvicoles	D. Jean-Richard Carbonneau (R.C.T.F. inc.)	2016
Entrepreneurs en aménagement forestier	Entrepreneur récolte	D. Éric Rousseau (Coop Ferland-Boileau) S. Denis Simard (Groupe Forestra)	2016
	Entrepreneur sylviculture	D. Richard Carbonneau (R.C.T.F. inc.)	2017
Villégiature	Association régionale	D. Denis Mérette (RLTP) S. Guy Nadeau (RLTP)	2016
	Association locale 1	D. Pierre-Luc Godin (A.P.L.K.)	2017
	Association locale 2	D. Yvon Bouchard (Asso. Lac Lamothe Est)	2017
Récréotourisme	Sentiers récréatifs 1	D. Yanick Claveau (FCMQ) S. Gaston Fortin (FCMQ)	2017
	Sentiers récréatifs 2	D. Jean-Louis Tremblay (Club Quad du Fjord)	2017
	Récréotourisme	D. Gilles Simard (Créneau tourisme d'aventure)	2017
Environnement et eau	Conseil régional de l'environnement	D. Tommy Tremblay (CREDD) S. Monique Laberge (CREDD)	2016
	Autre groupe environnemental	D. Louis Bélanger (Nature Québec) S.	2017
	OBV	D. Marco Bondu (OBV Saguenay) S. Lisane Gamache (OBV Saguenay)	2016
Autochtone	Essipit	D. Fabien Lanteigne (PN d'Essipit) S. Jessie Moreau (PN d'Essipit)	n/a
	Pessamit	VACANT	n/a
Total section « utilisateurs »		27 sièges (24 occupés/3 vacants)	Renouvellement du mandat : • 13 en 2016 • 12 en 2017 • 2 ne s'applique pas

COMPOSITION DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE SON COMITÉ DE TRAVAIL 2015-2016

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « Personnes-ressources »			
Mandataire de certification	Représentant du mandataire de certification	Julie Deschesnes	n/a
MFFP	Chef UG	France Marchand	n/a
	Planificateur	Steeve Coulombe	n/a
	Planificatrice	Dominique Tremblay	n/a
	Représentant DGR 03	VACANT	n/a
Ilus Lac-St-Jean	D. Gabriel Duchesne-Kurtness		n/a
Information, éducation, formation, sensibilisation	D. Chantale Hudon (Cégep de Chicoutimi) S. Diane Bouchard (AFSL)		2017
Coordonnateur	Aldé Gauthier		n/a
Animatrice	Nathalie Girard		n/a
Total Section « Personnes-ressources »	9 sièges (8 occupés/1 vacants)		Renouvellement du mandat : • 0 en 2016 • 1 en 2017 • 8 ne s'applique pas
GRAND TOTAL		36 SIÈGES	

**ANNEXE 3 : QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION
DES PARTICIPANTS AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA
TLGIRT SAGUENAY ET DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN**

FICHE D'ÉVALUATION COMITÉ DE TRAVAIL

Bloc A : Questions portant sur la qualité des échanges au sein du comité de travail et la convivialité des rencontres

1. On m'a donné l'occasion de participer à la rencontre et de m'exprimer librement				
Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
2. Les interventions des déléguées ont été considérées et traitées adéquatement :				
Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
3. La réunion du comité de travail de la TLGIRT a été interactive et conviviale :				
Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
4. Je me suis senti impliqué dans les sujets discutés à la rencontre d'aujourd'hui				
Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
Commentaires et pistes d'amélioration :				

Bloc B : Questions portant sur l'information reçue et la prise de décision

5. Les questions soulevées par les délégués ont été répondues clairement et de façon transparente par les personnes-ressources :				
Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
6. L'information livrée par les personnes-ressources a fait progresser les travaux de la TLGIRT :				
Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
Commentaires et pistes d'amélioration :				

Bloc C : Questions portant sur l'animation des rencontres

7. La discussion a été encouragée au sein du comité de travail de la TLGIRT :

Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
----------------------	----------	---------------	-------------	-------------------

8. L'animation du groupe a été adéquate :

Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
----------------------	----------	---------------	-------------	-------------------

Commentaires et pistes d'amélioration :

Bloc D : Questions portant sur l'évaluation du respect et de l'efficacité du processus en général

9. Je considère que les règles de fonctionnement ont été respectées :

Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
----------------------	----------	---------------	-------------	-------------------

10. La rencontre a fait progresser les travaux de la TLGIRT :

Tout à fait d'accord	D'accord	Plus ou moins	Pas du tout	Ne s'applique pas
----------------------	----------	---------------	-------------	-------------------

11. Pour ma part, la rencontre a été :

Très satisfaite	Satisfaisante	Plus ou moins satisfaisante	Pas du tout satisfaisante	Ne s'applique pas
-----------------	---------------	-----------------------------	---------------------------	-------------------

Commentaires et pistes d'amélioration :

MERCI DE VOTRE COLLABORATION!