



TLGIRT

SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN

RAPPORT ANNUEL
Saison 2019-2020

**Tables locales de gestion intégrée
des ressources et du territoire (TLGIRT)**

Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

JUIN 2020

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	I
LISTE DES TABLEAUX	II
LISTE DES FIGURES	II
LISTE DES ANNEXES	II
PRÉAMBULE	1
MANDAT	2
FONCTIONNEMENT DES TLGIRT	3
OBJECTIFS ANNUELS	4
ASSEMBLÉES DES PARTENAIRES	5
LES COMITÉS ET SOUS-COMITÉS DE TRAVAIL ACTIFS DES TLGIRT	6
PARTICIPATION AUX RENCONTRES	11
BILAN DES ÉVALUATIONS DES RENCONTRES DE COMITÉ DE TRAVAIL	12
FORMATION DES DÉLÉGUÉS	15
SORTIE TERRAIN	16
SITE WEB ET PORTAIL EPINET	17
FAITS MARQUANTS DE LA SAISON 2019-2020	18
CONSULTATIONS PUBLIQUES	19
CONCLUSION	20
ANNEXE 1 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	
ANNEXE 2 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY	
ANNEXE 3 : QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS AU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE LA TLGIRT LAC- SAINT-JEAN	
ANNEXE 4 : REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN	
ANNEXE 5 : REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT SAGUENAY	
ANNEXE 6 : TABLEAU DE SUIVI DES OBJECTIFS ANNUELS DES TLGIRT	

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean	6
Tableau 2 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean	7
Tableau 3 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean	7
Tableau 4 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Saguenay.....	9
Tableau 5 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Saguenay.....	10
Tableau 6 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Saguenay	10
Tableau 7 : Bilan annuel de l'occupation des sièges aux rencontres des comités de travail des TLGIRT	11
Tableau 8 : Taux d'occupation des sièges pour chaque groupe d'intérêt des TLGIRT	11
Tableau 9 : Grille de pondération utilisée pour évaluer le taux de satisfaction des délégués	12
Tableau 10 : Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Lac-Saint-Jean.....	13
Tableau 11 : Blocs de questions du formulaire de la TLGIRT Saguenay	14

LISTE DES FIGURES

Figure 1 : Taux de satisfaction par bloc des 5 rencontres de la TLGIRT Lac-Saint-Jean de la saison 2019-2020.....	13
Figure 2 : Taux de satisfaction par bloc des 5 rencontres de la TLGIRT Saguenay de la saison 2019-2020	14

LISTE DES ANNEXES

ANNEXE 1 :	COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN
ANNEXE 2 :	COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY
ANNEXE 3 :	QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS AU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY ET DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN
ANNEXE 4 :	REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN
ANNEXE 5 :	REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT SAGUENAY
ANNEXE 6 :	TABLEAU DE SUIVI DES STRATÉGIE DES OBJECTIFS ANNUELS DES TLGIRT

PRÉAMBULE

Le présent rapport est produit afin de présenter succinctement le bilan du travail accompli cette année par les deux tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT) du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il s'adresse au premier chef à la direction générale régionale du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs du Québec (MFFP) et aux partenaires des TLGIRT.

MANDAT

Lors de la sanction de la Loi sur l'Aménagement Durable du Territoire Forestier (LADTF) le 1^{er} avril 2010, la Conférence régionale des élus (CRÉ) du Saguenay–Lac-Saint-Jean s'est vu confier la mise en place et la coordination des tables locales de gestion intégrée des ressources naturelles et du territoire (TLGIRT). Étant abolie au 31 mars 2015, la CRÉ a été remplacée par la Conférence régionale des Préfets (CRP). La MRC Maria-Chapdelaine a mandaté la CRP pour coordonner le fonctionnement des tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire, mener les consultations publiques des PAFI et faire la reddition de comptes annuelle du PADF pour la durée de l'entente de délégation concernant la gestion du PADF jusqu'au 31 mars 2021.

En vertu de l'article 55 de la LADTF, les TLGIRT de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean doivent collaborer avec la Direction générale régionale (DGR) du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) en vue de l'élaboration des plans d'aménagement forestier intégré tactique (PAFIT) et opérationnel (PAFIO).

De plus, en vertu d'une approche régionale, les TLGIRT font également office de processus de participation du public dans le cadre de la norme d'aménagement forestier durable (SFI) en place sur le territoire.

FONCTIONNEMENT DES TLGIRT

Lors de la première rencontre des comités de travail des TLGIRT de l'année 2019-2020, le déroulement suivant des rencontres de comité de travail a été convenu avec les délégués:

- Avant-midi des rencontres : Temps réservé pour les sujets administratifs, les présentations générales et le suivi des rencontres;
- Après-midi des rencontres : Temps réservé pour la présentation d'un partenaire et les présentations des travaux des sous-comités de travail.

La coordination des comités de travail des TLGIRT a été assumée par la CRP par l'entremise d'un coordonnateur et l'animation des comités de travail des TLGIRT a été assumée par une personne ressource du MFFP. Cette prise en charge de l'animation par une ressource du ministère permet une meilleure coordination du travail effectué par les différentes ressources du MFFP en lien avec le mandat des TLGIRT. Outre de l'accompagnement par un planificateur du MFFP, aucun support de coordination et d'animation n'a été donné aux sous-comités de travail.

L'assemblée de partenaires des TLGIRT a été tenue en septembre 2019. Dû à la pandémie de la COVID-19, la fin de la saison 2019-2020 des tables de la région a été quelques peu chamboulée. En effet, la 4^e rencontre de la TLGIRT Lac-Saint-Jean a été annulée et la 5^e rencontre s'est déroulée par visioconférence et fut écourtée. Quant à la TLGIRT Saguenay, les 4^e et 5^e rencontres se sont déroulées par visioconférence.

OBJECTIFS ANNUELS

Pour des fins de statistiques, seules les rencontres tenues physiquement ont été comptabilisées.

1. Maintenir ou améliorer la participation des délégués aux TLGIRT tout au long de la saison 2019-2020

	Lac-Saint-Jean	Saguenay
Minimum occupation siège/rencontre :	80 %	80 %
Moyenne annuelle occupation siège :	74 %	80 %
Moyenne annuelle présence groupe d'intérêt	91 %	93 %

Stratégies privilégiées :

- Mettre en place des actions afin de favoriser la participation des délégués;
- Appliquer les règles de fonctionnement relatif à la présence des délégués et groupes d'intérêt;
- Évaluer la satisfaction des délégués présents au comité de travail;
- Animer les rencontres afin de maintenir des échanges respectueux;
- Animer les rencontres afin que celles-ci soient interactives;
- Planifier le temps nécessaire pour traiter adéquatement les enjeux, notamment le temps de débat requis pour laisser les délégués s'exprimer;
- Vulgariser le contenu des présentations afin de permettre à l'ensemble des délégués de comprendre et participer activement aux échanges;
- Remettre une documentation adéquate afin de permettre à l'ensemble des délégués de comprendre et participer activement aux échanges;
- Respecter les règles de fonctionnement;
- Assurer que la rencontre a contribué au mandat de la table.

2. Maximiser les conditions permettant à la TLGIRT d'influencer les différents exercices de planification (PAFIT et PAFIO)

Stratégies privilégiées :

- Accompagner adéquatement les nouveaux délégués dans l'acquisition des connaissances forestières
- Faire preuve de flexibilité dans la façon de traiter les différents enjeux à la TLGIRT en fonction de l'intérêt exprimé par les délégués
- Arrimer les travaux de la TLGIRT aux intérêts et priorités des délégués
- Lors de la présentation des exercices de planification du MFFP, en amont des consultations publique et autochtone, prendre en compte les besoins exprimés des délégués afin d'adapter les méthodes de présentation;
- Inviter les partenaires à participer aux différentes consultations publiques sur les exercices de planification du MFFP.

ASSEMBLÉES DES PARTENAIRES

TLGIRT SAGUENAY et TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

L'assemblée des partenaires des TLGIRT Saguenay et Lac-Saint-Jean a eu lieu, conjointement, le 19 septembre 2019 à l'Auberge des Îles à St-Gédéon. Nous avons transmis 330 courriels à des personnes ou organismes inscrits sur la liste des partenaires (représentants et substituts) des TLGIRT Saguenay et Lac-Saint-Jean. Afin de stimuler la participation à l'assemblée des partenaires, M. Éric Domaine, conférencier, a été invité à faire une présentation sur les changements climatiques. De plus, un « cocktail d'înatoire » était offert aux personnes présentes. Ainsi, 37 personnes ont participé à l'assemblée, incluant les personnes-ressources.

À chaque année, lors de l'assemblée des partenaires, les partenaires présents sont invités à adopter la représentativité du comité de travail (répartition des sièges et des groupes d'intérêt) pour la saison qui s'amorce. Tout partenaire présent peut proposer l'ajout ou l'abrogation d'un siège.

Ainsi, pour la TLGIRT Saguenay, il a été convenu que la section « utilisateur » du comité de travail serait composé de 11 groupes d'intérêts et de 27 sièges (voir document à l'annexe 1). L'assemblée des partenaires de l'automne 2019 fut marquée de la mise en élection de 12 sièges du comité de travail.

En ce qui concerne la TLGIRT Lac-Saint-Jean, il a été convenu que la section « utilisateur » du comité de travail serait composé de 12 groupes d'intérêts et de 32 sièges (voir document à l'annexe 2). L'assemblée des partenaires de l'automne 2019 fut marquée de la mise en élection de 13 sièges du comité de travail.

Les mandats étant tous d'une durée de 2 ans, cette mécanique permet de donner l'opportunité à près de la moitié des sièges de se renouveler chaque année.

LES COMITÉS ET SOUS-COMITÉS DE TRAVAIL ACTIFS DES TLGIRT

La saison 2019-2020 des comités de travail des TLGIRT s'est étalée du mois d'octobre 2019 au mois de juin 2020. Voici un résumé des travaux de chacun des comités de travail des deux TLGIRT de la région.

TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

En 2019-2020, il y a eu un total de quatre rencontres du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean qui se sont tenues aux dates et lieux suivants :

- 25 octobre 2019 Hôtel Les Cascades, Alma
- 11 décembre 2019 Château Roberval, Roberval
- 6 février 2020 Hôtel Chutes des pères, Dolbeau-Mistassini
- 2 avril 2020 Rencontre annulée
- 21 mai 2020 Visioconférence

Pour la saison 2019-2020, le comité local de coordination de la TLGIRT Lac-Saint-Jean a maintenu la décision d'alterner le lieu des rencontres du comité de travail entre les trois unités de gestion que couvre le territoire de la TLGIRT: Alma, Dolbeau-Mistassini et Roberval–St-Félicien.

Tableau 1 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

Sujets	Temps consacré
Ordre du jour, suivi des actions, compte rendu, autres suivis TLGIRT, prochaine rencontre, varia	101
Règles de fonctionnement	15
FES Legs biologiques	40
Présentation de partenaires	92
Recueil FES	5
Suivi du plan de travail 2019-2020	25
R-10 (Listes des préoccupations) et R-12 (Synthèse des enjeux)	5
Projet RRGZ	9
Formation continue (Protection des forêts contre les insectes)	40
Bilan AFD	18
PAFIT 2018-2023	15
FES Satisfaction des partenaires	30
FES Valeur des bois sur pied	30
Annexe Reboisement essences exotiques	32
PAFIO	70
FES Superficies soustraites à l'aménagement	35
Atelier sur les priorités de travail	175
FES Destinations des bois rond et suivi des volumes	40
Caribou forestier	5

Stratégie régionale de remise en production des landes et des feux	30
Suivi forestier	30
Total	842

Tableau 2 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

Sujet	Date	Temps consacré	Intervenant (organisation)
FES Satisfaction des partenaires	25 octobre 2019	30 mins.	Steeve Coulombe
FES Superficies soustraites à l'aménagement	25 octobre 2019	30 mins.	Sylvain Chouinard
FES Superficies soustraites à l'aménagement	11 décembre 2019	5 mins	Sylvain Chouinard
Formation continue (La protection des forêts contre les insectes et maladies)	11 décembre 2019	40 mins	Michèle Simard
FES Valeur des bois sur pied	11 décembre 2019	30 mins.	Dustin Roy
Annexe Reboisement essences exotiques	11 décembre 2019	32 mins.	Steeve Coulombe
Modifications PAFIT 2018-2023	11 décembre 2019	5 mins.	Steeve Coulombe
FES Legs biologiques	6 février 2020	40 mins	Steeve Coulombe
Recueil FES	6 février 2020	5 mins.	Steeve Coulombe
FES Destination des bois et suivis des volumes	6 février 2020	40 mins	Dustin Roy
Caribou forestier	6 février 2020	5 mins.	Dario Marceau
Stratégie régionale sur la remise en production des landes et des feux	6 février 2020	30 mins.	Guillaume Tremblay-Boulet
Suivi forestier	6 février 2020	30 mins.	Guillaume Tremblay-Boulet
PAFIO 2020	6 février 2020	60 mins.	Guillaume Tremblay-Boulet
Bilan AFD	21 mai 2020		Sylvain Chouinard Brigitte Gagné Simon Gosselin

Tableau 3 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

Partenaire	Date	Temps consacré
SÉPAQ	25 octobre 2019	50 mins.
Groupe Rémahec	11 décembre 2019	42 mins.
Aucun	6 février 2020	0 min.
Aucun	2 avril 2020	0 min.
Aucun	21 mai 2020	0 min.

À la TLGIRT Lac-Saint-Jean, les délégués du comité de travail ont suivi les travaux des sous-comités de travail suivants :

- Superficies soustraites à l'aménagement;
- FES économiques.

SCT Superficies soustraites à l'aménagement

Lors de la saison 2019-2020, une compilation des superficies soustraites à l'aménagement pour chaque unité d'aménagement a été présentée aux délégués à la rencontre du 25 octobre 2019. La fiche a été adoptée à la rencontre suivante soit le 11 décembre 2019

SCT FES économiques

Lors de la rencontre du 11 décembre 2019, le SCT a présenté ses travaux portant sur la FES valeur des bois sur pied. Lors de cette même rencontre, les délégués ont adopté la nouvelle version de la fiche.

Lors de la rencontre du 6 février 2020, le SCT a présenté ses travaux portant sur la FES destination des bois ronds et suivis des volumes. Lors de cette même rencontre, les délégués ont adopté la nouvelle version de la fiche.

TLGIRT SAGUENAY

En 2019-2020, il y a eu un total de cinq rencontres du comité de travail de la TLGIRT Saguenay qui se sont tenues aux dates et lieux suivants :

- 31 octobre 2019 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 5 décembre 2019 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 13 février 2020 Hôtel La Saguenéenne, Chicoutimi
- 9 avril 2020 Visioconférence
- 28 mai 2020 Visioconférence

Tableau 4 : Répartition des sujets au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Sujets	Temps consacré
Ordre du jour, suivi des actions, compte rendu, autres suivis TLGIRT, prochaine rencontre, varia	107
Règles de fonctionnement	110
Présentation de partenaires	95
Certification (rapport d'audit)	20
Suivi du plan de travail 2019-2020	47
R-10 (Listes des préoccupations) et R-12 (Synthèse des enjeux)	1
Révision des cibles structure d'âge	40
Bilan ADF	35
Exemple d'harmonisation PAFIO	40
Annexe Ambiance sites d'hébergement	15
Dossier « paysage »	240
FES satisfaction des partenaires	20
Organisation spatiale dans la sapinière	45
PAFIO	80
Formation continue « Protection des forêts contre les insectes et maladies	20
Projet RRGZ	15
Projet OBV Saguenay	20
FES Legs biologiques	60
Caribou forestier	20
Modifications PAFIT 2018-2023	5
Total	995

Tableau 5 : Activités de transfert de connaissances au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Sujet	Date	Temps consacré	Intervenant (organisation)
Annexe ambiance sites d'hébergement	31 octobre 2019	15	Steeve Coulombe
FES satisfaction des partenaires	31 octobre 2019	20	Steeve Coulombe
Exemple d'harmonisation dans les PAFIO	5 décembre 2019	40	Kathleen Goulet Richard Tremblay
Révision des cibles Structures d'âge	5 décembre 2019	40	Richard Tremblay
Organisation spatiale dans la sapinière	5 décembre 2019	45	Richard Tremblay
Formation continue (Protection des forêts contre les insectes et maladies)	5 décembre 2019	20	Michèle Simard
Dossier paysage	5 décembre 2019	95	Marc Tremblay Gilles Simard Richard Tremblay
Rapport d'audit	13 février 2020	20	Julie Deschesnes
FES Legs biologiques	13 février 2020	60	Steeve Coulombe
Consultations publiques PAFIO	13 février 2020	60	George Gagnon Dominique Tremblay
Bilan AFD du MFFP	9 avril 2020	15	Richard Tremblay
Bilan AFD des BGA	28 mai 2020	20	Julie Deschesnes
Résultats de l'atelier sur l'enjeu paysage	28 mai 2020	40	Richard Tremblay

Tableau 6 : Présentation d'un partenaire au comité de travail de la TLGIRT Saguenay

Partenaire	Date	Temps consacré
SÉPAQ	31 octobre 2019	65 min.
FQCQ	5 décembre 2019	30 min.
Aucun	13 février 2020	0 min.
Aucun	9 avril 2020	0 min.
Aucun	28 mai 2020	0 min.

Lors de la rencontre du 13 février 2020 de la TLGIRT Saguenay, les délégués du comité de travail ont participé à un atelier sur l'enjeu paysage. Les résultats de cette activité ont été présentés lors de la rencontre du 28 mai 2020. Les délégués poursuivront les travaux sur l'enjeu paysage lors de la prochaine saison.

PARTICIPATION AUX RENCONTRES

Les présences aux rencontres ont été comptabilisées tout au long de l'année pour l'ensemble des TLGIRT. Le tableau 7 présente le taux d'occupation des sièges sans égard à la présence du délégué ou de son substitut.

Tableau 7 : Bilan annuel de l'occupation des sièges aux rencontres des comités de travail des TLGIRT

TLGIRT	Rencontre de la saison 2019-2020					Total ¹
Saguenay	49 ^e	50 ^e	51 ^e	52 ^e	53 ^e	80%
Taux (%)	71%	83%	87%	46%	54%	
Lac-Saint-Jean	21 ^e	22 ^e	23 ^e	24 ^e	25 ^e	74%
Taux (%)	63%	89%	70%	Annulée	73%	

La 52^e et 53^e rencontre de la TLGIRT Saguenay se sont déroulées par visioconférence où plusieurs délégués étaient absents et ce, pour plusieurs raisons. La 24^e rencontre de la TLGIRT Lac-Saint-Jean a été annulée et la 25^e rencontre de la TLGIRT Lac-Saint-Jean s'est déroulée par visioconférence.

¹Afin de ne pas avoir un biais dans les résultats sur les présences, seuls les taux de présence des rencontres physiques ont été comptabilisés.

Dans le but de raffiner la statistique d'occupation des sièges, le taux d'occupation des sièges a été ventilé par groupe d'intérêt dans le tableau 8.

Tableau 8 : Taux d'occupation des sièges pour chaque groupe d'intérêt des TLGIRT

Groupe d'intérêt	Taux/groupe ²	
	Saguenay	Lac-Saint-Jean
Industrie forestière	66%	93%
MRC	77%	55%
Faune	77%	77%
PFNL	100%	VACANT
Énergie	33% ³	100%
Travailleurs	VACANT	66%
Entrepreneur en aménagement forestier	100%	67%
Villégiature	78%	83%
Récrétourisme	92%	75%
Environnement et eau	73%	50%
Autochtones	100%	50%
Gestion intégrée des ressources	NSP	50%

²Afin de ne pas avoir un biais dans les résultats sur les présences, seuls les taux de présence des rencontres physiques ont été comptabilisés.

³Le délégué pour le groupe d'intérêt Énergie de la TLGIRT Saguenay sera contacter pour expliquer le faible taux de présence aux rencontres de la saison 2019-2020. Si la situation ne peut être corrigée, le siège sera offert aux autres organisations du groupe d'intérêt.

BILAN DES ÉVALUATIONS DES RENCONTRES DE COMITÉ DE TRAVAIL

Conformément aux règles de fonctionnement de la TLGIRT, à chaque rencontre du comité de travail, un formulaire d'évaluation est distribué par le coordonnateur de la TLGIRT à chacun des délégués présents (voir document à l'annexe 3). Le formulaire utilisé par la TLGIRT Lac-Saint-Jean et celui de la TLGIRT Saguenay comprend huit questions, divisé en quatre blocs, afin de quantifier et qualifier la satisfaction en fonction de :

- Bloc A : L'ambiance (2 questions)
- Bloc B : Le contenu (3 questions)
- Bloc C : Le fonctionnement (2 questions)
- Bloc D : La satisfaction globale (1 question)

Les réponses et commentaires reçus pour les sept premières questions ont permis au comité de coordination locale de confirmer et d'ajuster le déroulement (ambiance, contenu et fonctionnement) des rencontres suivantes du comité de travail.

La question du bloc D a permis de mesurer l'indicateur retenu pour la FES soit le « Taux de satisfaction annuel des délégués lors des comités de travail des TLGIRTs ».

Le tableau 9 présente la méthode utilisée pour évaluer le taux de satisfaction.

Tableau 9 : Tableau utilisé pour évaluer le taux de satisfaction des délégués

Réponse du Bloc D : La rencontre a été satisfaisante	Regroupement
Tout à fait d'accord	Satisfaisante
D'accord	
En désaccord	Insatisfaisante
Pas du tout satisfait	

$$\text{Taux de satisfaction (\%)} = \frac{\text{Somme des sondages « Tout à fait d'accord » + « D'accord »} \times 100}{\text{Nombre total de sondage}}$$

L'indicateur retenu, soit le taux de satisfaction annuel, est calculé par la moyenne des évaluations des rencontres régulières du comité de travail.

La fiche enjeu-solution 6.01A « *Taux de satisfaction annuel des participants dans chaque processus de participation du public* » balise la mesure de cet élément qui a été créée en 2012-2013 et modifiée en 2019-2020 afin de revoir les objectifs à atteindre.

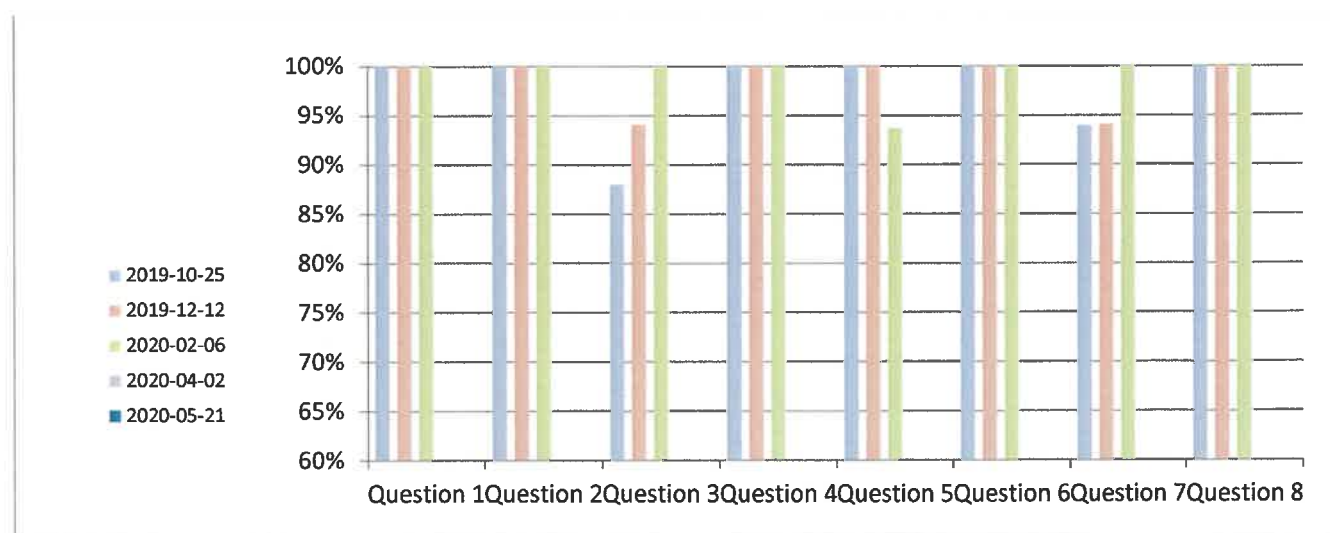
TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

Le questionnaire utilisé pour la TLGIRT Lac-Saint-Jean comprend 8 questions.

Tableau 10 : Questions du formulaire de la TLGIRT Lac-Saint-Jean

Questions	
#1	Les échanges sont respectueux
#2	La rencontre est interactive
#3	Le temps consacré au sujet est approprié
#4	L'information est vulgarisée
#5	La documentation remise est adéquate
#6	Les règles sont respectées
#7	La rencontre a contribué au mandat de la table
#8	La rencontre a été satisfaisante

Figure 1 : Taux de satisfaction par questions des rencontres de la TLGIRT Lac-Saint-Jean de la saison 2019-2020



Afin de ne pas avoir de biais dans les évaluations, seules les rencontres physiques ont été évaluées par les participants. Ainsi, les évaluations des trois premières rencontres ont été comptabilisées.

Analyse globale du taux de satisfaction

Quand on analyse globalement le taux de satisfaction des délégués de la TLGIRT Lac-Saint-Jean (question 8) on constate que la saison 2019-2020 a été très appréciée par les délégués (100%).

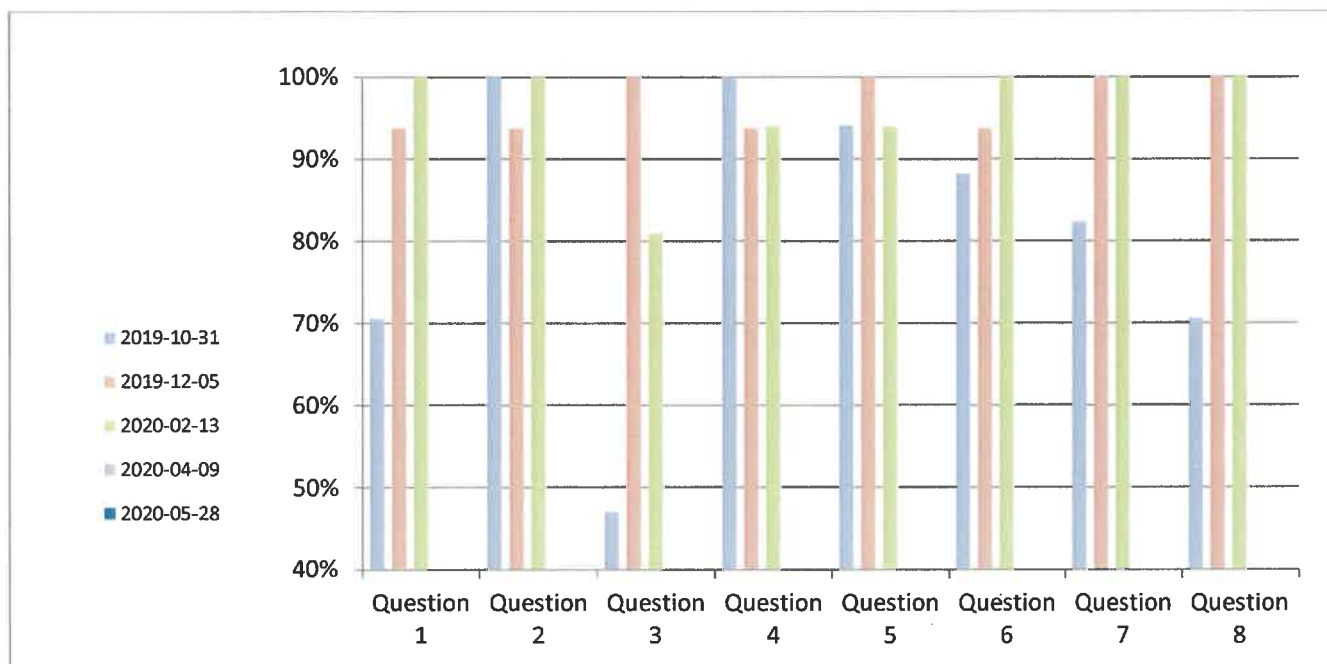
TLGIRT SAGUENAY

Le questionnaire utilisé pour la TLGIRT Lac-Saint-Jean comprend 8 questions.

Tableau 11 : Questions du formulaire de la TLGIRT Saguenay

Questions	
#1	Les échanges sont respectueux
#2	La rencontre est interactive
#3	Le temps consacré au sujet est approprié
#4	L'information est vulgarisée
#5	La documentation remise est adéquate
#6	Les règles sont respectées
#7	La rencontre a contribué au mandat de la table
#8	La rencontre a été satisfaisante

Figure 2 : Taux de satisfaction par questions des rencontres de la TLGIRT Lac-Saint-Jean de la saison 2019-2020



Afin de ne pas avoir de biais dans les évaluations, seules les rencontres physiques ont été évaluées par les participants. Ainsi, les évaluations des trois premières rencontres ont été comptabilisées.

Analyse globale du taux de satisfaction

À l'exception de la 1^{ère} rencontre de la saison, dans l'ensemble, la saison 2019-2020 de la TLGIRT fut satisfaisante (90%). En effet, à la suite de la 1^{ère} rencontre, un délégué a formulé une demande de destitution envers un délégué. Cette demande de destitution a mené à l'exclusion du délégué M. Yves Truchon.

FORMATION DES DÉLÉGUÉS

En 2019-2020, une formation a été offerte aux délégués et substituts des TLGIRT Saguenay et TLGIRT Lac-Saint-Jean le 20 novembre 2019. Lors de cette formation, les sujets suivants ont été présentés : le cadre juridique des TLGIRT, ce qu'est une table de gestion intégrée des ressources et du territoire (TLGIRT), la planification forestière du MFFP, la certification forestière en vigueur sur le territoire et les mécanismes de consultation et d'harmonisation des usages forestiers. 7 personnes ont assisté à cette formation.

De plus, lors de chaque rencontre de comité de travail, des sujets touchant les activités du MFFP sont présentés. La pandémie de la COVID-19 ayant bousculé notre fin de saison 2019-2020, tous les sujets non présentés ont été reportés à la saison prochaine.

SORTIE TERRAIN

Un autre outil de concertation et d'information utilisé par les TLGIRT est la sortie terrain. À chaque année, des efforts sont faits en collaboration avec le MFFP pour organiser une sortie terrain avec les délégués et substituts intéressés. Ces sorties représentent une belle opportunité d'observer in situ les réalités terrains auxquelles les industriels et les aménagistes sont confrontés pour la réalisation des activités forestières.

Lors de la saison 2019-2020, la pandémie a forcé l'annulation de la sortie terrain qui devait avoir lieu sur le territoire de la TLGIRT Lac-Saint-Jean. L'activité a été reportée à la saison prochaine.

SITE WEB ET PORTAIL EPINET

La Conférence régionale des préfets administre le site web dédié aux TLGIRT ainsi que le portail d'informations EpiNET. L'adresse internet du site web est www.tlgirt-slsj.ca. Tous les nouveaux délégués ont reçu, en début de saison, les informations pertinentes d'accès pour naviguer sur le site internet et le portail.

FAITS MARQUANTS DE LA SAISON 2019-2020

L'ANNÉE 2019-2020 fut une saison très particulière pour les TLGIRT de la région. En effet, la pandémie de la COVID-19 a eu des impacts importants sur la tenue des rencontres des TLGIRTs. Les rencontres des comités de travail de la fin de la saison 2019-2020 ont été tenue par visioconférence.

Bien que la TLGIRT Saguenay a vécu une première destitution d'un de ses délégués dès le début de la saison 2019-2020, les délégués ont souhaité que l'ambiance des rencontres demeure conviviale et que le dossier paysage soit la priorité de travail pour la prochaine saison.

Dans le cadre de la TLGIRT Lac-Saint-Jean, peu de points d'amélioration ont été soulevés par les délégués. Les rencontres se déroulent dans une ambiance de confiance et convivialité où les débats se font respectueusement. Les délégués ont signifié leur appréciation des rencontres et souhaité une continuité des travaux de la table pour la saison prochaine.

CONSULTATIONS PUBLIQUES

Lors de la saison 2019-2020, la Conférence régional des préfets (CRP) du Saguenay-Lac-Saint-Jean a tenu, en collaboration du MFFP, un exercice de consultations publiques sur les PAFIO et sur le PAFIT de l'UA 023-71.

PAFIO

La consultation publique PAFIO s'est déroulée du 10 février et 5 mars 2020. À cet effet, le PAFIO de l'unité d'aménagement 023-71 a été présenté aux délégués de la TLGIRT Saguenay lors de la rencontre du 13 février 2020. Les PAFIO des unités d'aménagement, 024-71, 025-71 et 027-51 ont été présentés, quant à eux, aux délégués de la TLGIRT Lac-Saint-Jean lors de la rencontre du 6 février 2020.

Quatre soirées de consultation individuelle ont été organisées par le MFFP dans les bureaux administratifs des unités de gestion du MFFP. De plus, entre le 10 février et le 5 mars 2020, la population était invitée à rencontrer sur rendez-vous, le personnel forestier des unités de gestion du MFFP de 8h30 à 12h00 et 13h00 à 16h30 pour prendre connaissance des plans et échanger sur divers éléments s'y retrouvant.

Dès le 6 février 2020, la direction générale régionale du MFFP a fait paraître des avis publics dans les journaux régionaux et locaux pour inviter la population à participer à la consultation publique. De plus, la CRP a fait diffuser un message publicitaire sur les ondes radiophoniques régionales.

Les PAFIO étaient disponibles en tout temps, pendant toute la durée de la consultation publique, sur le site Web du MFFP (<http://www.mffp.gouv.qc.ca/forets/consultation-amenagement.jsp>).

184 organismes ou individus ont émis des commentaires soulevant 455 préoccupations.

PAFIT

La consultation publique PAFIT s'est déroulée du 10 février et 26 mars 2020. À cet effet, le PAFIT de l'unité d'aménagement 023-71 a été présenté aux délégués de la TLGIRT Saguenay lors de la rencontre du 13 février 2020.

Une soirée de consultation individuelle a été organisée par le MFFP dans les bureaux administratifs de l'unité de gestion du MFFP à Chicoutimi. De plus, entre le 10 février et le 26 mars 2020, la population était invitée à rencontrer sur rendez-vous, le personnel forestier des unités de gestion du MFFP de 8h30 à 12h00 et 13h00 à 16h30 pour prendre connaissance du plan et échanger sur divers éléments s'y retrouvant.

Dès le 6 février 2020, la direction générale régionale du MFFP a fait paraître l'avis publics dans les journaux régionaux et locaux pour inviter la population à participer à la consultation publique. De plus, la CRP a fait diffuser un message publicitaire sur les ondes radiophoniques régionales.

Les modifications apportées au PAFIT étaient disponibles en tout temps, pendant toute la durée de la consultation publique, sur le site Web du MFFP (<http://www.mffp.gouv.qc.ca/forets/consultation-amenagement.jsp>).

9 organismes ou individus ont émis des commentaires soulevant 25 préoccupations.

CONCLUSION

En conclusion, bien que perfectible, le processus de concertation des TLGIRT au Saguenay–Lac-Saint-Jean permet d'atteindre les objectifs annuels des TLGIRT que sont

1. Maintenir ou améliorer la participation des délégués aux TLGIRT tout au long de la saison 2019-2020;
2. Maximiser les conditions permettant à la TLGIRT d'influencer les différents exercices de planification (PAFIT et PAFIO).

Les réalités forestières (épidémie, espèces d'intérêt, usages, etc.), les obligations légales (stratégies gouvernementales, PAFIO, PAFIT, etc.) ou les obligations de la certification forestière demeureront en constante évolution et les intervenants du milieu auront toujours besoin d'une tribune pour exprimer leurs besoins et attentes.

Les TLGIRT de la région ont mis en évidence la nécessité d'avoir, dans une région forestière, une structure participative de concertation sur les enjeux liés à l'aménagement forestier des terres publiques.

ANNEXE 1 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN 2019-2020

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Industrie forestière	Résineux 1	D. François Levesque (PFR) S. Jonathan Perron (PFR)	2020
	Résineux 2	D. Vincent Chabot (Rétabec) S. Simon Gosselin (Rétabec)	2021
	Résineux 3	D. Dominic Bouchard (PFPP) S. Éric Gaudreault (PFPP)	2020
	Feuillus 1	D. Guillaume Paré (Norbord)	2020
	Feuillus 2	D. Yoland Bau (CADLD) S. Michel Simard (CADLD)	2021
MRC	MRC Maria-Chapdelaine	D. Stéphan Gauthier (MRC Maria-Chapdelaine) S. Jonathan Doucet (MRC Maria-Chapdelaine)	2021
	MRC Domaine-du-Roy	D. Danny Bouchard (MRC Domaine-du-Roy) S. Carl Tremblay (MRC Domaine-du-Roy)	2020
	MRC Fjord-du-Saguenay	D. Marc Tremblay (MRC du Fjord-du Saguenay) S. Steeve Lemire (MRC du Fjord-du Saguenay)	2021
Faune	ZEC	D. Maxime Dufour (RRGZ-02) S. Stéphane Turcot (ZEC la Lièvre et Rivière-aux-Rats)	2021
	Réserve faunique	D. Patrick Gendreau (SÉPAQ) S. Aurélien Launière (SÉPAQ)	2021
	Autre utilisateur faunique	VACANT	2021
	Trappeurs	D. Jérôme Thibault (ATSLSJ) S. Yvon Delisle (ATSLSJ)	2020

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN 2019-2020

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Autochtones	Opitciwan	D. Yvon Racine (Opitciwan) S. Louis-Michel Dubé (Opitciwan)	n/a
	Pessamit	VACANT	n/a
Produits forestiers non ligneux	VACANT		2020
Énergie	D. Pascal Turcotte (Société de cogénération de Saint-Félicien) S. Alexandre Paradis (Société de cogénération de Saint-Félicien)		2020
Travailleurs	Tr. travaux sylvicoles	D. Vital Boivin (UNIFOR) S.	2020
	Tr. usine	D. Jessy Boulianne (UNIFOR local 498) S. Ghislain Laprise (Scierie de La Doré)	2021
	Tr. Opération récolte	D. Gabriel St-Gelais (Métallos 9366) S. Alexandre Fréchette (Métallos 9366)	2020
Entrepreneurs en aménagement forestier	Entrepreneur (transport, voirie et récolte)	VACANT	2020
	Entrepreneur en travaux sylvicoles	D. David Tremblay (Coop Girardville) S. Marie-Lou Anctil (Coop Girardville)	2020
	Coop forestière	D. Yves Larouche (CSFRS)	2021
Villégiature	Association régionale	D. Daniel Potvin (RLTP) S. Richard Brassard (RLTP)	2020
	Association locale 1	D. Marcel Gauthier (Lac Noir) S. Daniel Laliberté	2021
	Association locale 2	VACANT	2021

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN 2019-2020

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Récréotourisme	Pourvoirie	D. Guy Asselin (Ass. Pourvoirie du SLSJ) S : Jonathan Leblond (Ass. Pourvoirie du SLSJ)	2020
	Sentier Motoneige	D. Gaston Fortin (FCMQ) S. Marie Bérubé (Club de motoneige de Dolbeau)	2020
	Sentier Quad	D. Michel Laurendeau (F.Q.C.Q.)	2021
	Récréotourisme	D. Gilles Simard (Créneau tourisme d'aventure) S.	2020
Environnement et eau	Conseil régional de l'environnement	D. Magali Perrin (CREDD) S. Tommy Tremblay (CREDD)	2020
	OBV Lac-Saint-Jean	D. Mathieu Laroche (OBV Lac-Saint-Jean) S. Anne Malamoud (OBV Lac-Saint-Jean)	2021
GIR	GIR	D. Michel Bouchard (AGIR) S. Cindy Fortin (AGIR)	2020
Total section « utilisateurs »	32 sièges (27 occupés / 5 vacants)		Renouvellement du mandat : • 17 en 2020 • 13 en 2021 • 2 ne s'applique pas

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN 2019-2020

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « Personnes-ressources »			
Mandataire de certification	Représentant du mandataire de certification	Simon Gosselin (Rémabec)	n/a
		Brigitte Gagné (PFR)	n/a
MFFP	Chef UG (en alternance)	Anny Bisson	n/a
		Benjamin Martin	n/a
		Dario Marceau	n/a
	Planificateur	Steeve Coulombe	n/a
		Sylvain Chouinard	n/a
		Dustin Roy	n/a
Ilus Lac-St-Jean	D. Gabriel Duchesne-Kurtness		n/a
Wemotaci	D. Simon Cocoo		n/a
Information, éducation, formation, sensibilisation	D. Fannie Bard (Cégep de St-Félicien) S. Ludovic Béland (Cégep de St-Félicien)		2021
Coordonnateur	Aldé Gauthier		n/a
Animatrice	Émilie Fournier		n/a
Total Section « personnes-ressources »		13 sièges (13 occupés/0 vacants)	Renouvellement du mandat : • 0 en 2020 • 1 en 2021 • 12 ne s'applique pas
GRAND TOTAL			45 SIÈGES

ANNEXE 2 : COMPOSITION DU COMITE DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY 2019-2020

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
Industrie forestière	Résineux 1	D. Éric Bouchard (Groupe Lignarex) S.	2020
	Résineux 2	D. Caroline Lavoie (Scieries du Lac-St-Jean)	2021
	Industrie	VACANT	2021
	Feuillus	D. Guillaume Paré (Norbord)	2020
MRC	MRC 1	D. Nathalie Audet (MRC Lac-St-Jean-Est)	2020
	MRC 2	D. Nicolas Tremblay (Ville Saguenay)	2021
	MRC 3	D. Marc Tremblay (MRC du Fjord-du Saguenay) S. Steeve Lemire (MRC du Fjord-du Saguenay)	2020
Faune	Zec	D. Maxime Dufour (RRGZ-02) S. Kim Tremblay (RRGZ-02)	2021
	Réserve faunique	D. Sylvain Boucher (SÉPAQ) S. Patrick Gendreau (SÉPAQ)	2020
	Autre utilisateur faunique	D. Serge Bilodeau (A.T.S.L.S.J.)	2021
Produits forestiers non ligneux	D. Paul-Eugène Grenon (Ferme Paul-Eugène Grenon)		2020
Énergie	D. Claude Dupuis (Groupe Forestra)		2020
Travailleurs	Travailleur travaux sylvicoles	VACANT	2020
Entrepreneurs en aménagement forestier	Entrepreneur récolte	D. Sylvain Boulianne (Scierie Girard) S. Denis Simard (Groupe Forestra)	2020
	Entrepreneur sylviculture	D. Richard Carbonneau (R.C.T.F. inc.)	2021

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY 2019-2020

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « utilisateur »			
		S. Jean-Richard Carbonneau (R.C.T.F. inc.)	
Villégiature	Association régionale	D. Pierre Morin (RLTP) S. Jocelyn Ouellet (RLTP)	2020
	Association locale 1	VACANT	2021
	Association locale 2	D. Yvon Bouchard (Asso. Lac Lamothe Est)	2021
Récréotourisme	Pourvoirie	D. Guy Asselin (Ass. Pourvoirie du SLSJ) S : Jonathan Leblond (Ass. Pourvoirie du SLSJ)	2020
	Sentiers récréatifs 1	D. Yanick Claveau (FCMQ) S. Marie Bérubé	2021
	Sentiers récréatifs 2	D. Michel Laurendeau (F.Q.C.Q.)	2021
	Récréotourisme	D. Gilles Simard (Créneau tourisme d'aventure)	2021
Environnement et eau	Conseil régional de l'environnement	D. Magali Perrin (CREDD) S. Tommy Tremblay (CREDD)	2020
	Autre groupe environnemental	D. Louis Bélanger (Nature Québec)	2021
	OBV	D. Jeanne Moisan-Perrier (OBV Saguenay) S. Marco Bondu (OBV Saguenay)	2020
Autochtone	Essipit	D. Kathleen Goulet (PN d'Essipit) S. François Fortin (PN d'Essipit)	n/a
	Pessamit	VACANT	n/a
Total section « utilisateurs »		27 sièges (23 occupés/4 vacants)	Renouvellement du mandat : • 13 en 2020 • 12 en 2021 • 2 ne s'applique pas

COMPOSITION DU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY 2019-2020

GROUPE D'INTÉRÊT	SIÈGE	DÉLÉGUÉS	FIN DU MANDAT
Section « Personnes-ressources »			
Mandataire de certification	Représentant du mandataire de certification	Julie Deschesnes	n/a
MFFP	Chef UG	Caroline Couture	n/a
	Planificateur	Steeve Coulombe	n/a
	Planificateur	Richard Tremblay	n/a
	Représentant DGR 03	VACANT	n/a
Ilus Lac-St-Jean	D. Gabriel Duchesne-Kurtness		n/a
Information, éducation, formation, sensibilisation	D. Diane Bouchard (AFSL) S. Chantale Hudon (Cégep de Chicoutimi)		2021
Coordonnateur	Aldé Gauthier		n/a
Animatrice	Émilie Fournier		n/a
Total Section « Personnes-ressources »		9 sièges (8 occupés/1 vacants)	Renouvellement du mandat : • 0 en 2020 • 1 en 2021 • 8 ne s'applique pas
GRAND TOTAL			36 SIÈGES

**ANNEXE 3 : QUESTIONNAIRE D'ÉVALUATION DE LA SATISFACTION DES
PARTICIPANTS AU COMITÉ DE TRAVAIL DE LA TLGIRT SAGUENAY ET
DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN**

COMITÉ DE TRAVAIL
Saison 2019-2020

Bloc A : Ambiance des rencontres

1. Les échanges sont respectueux

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

2. La rencontre est interactive

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

Bloc B : Contenu des rencontres

3. Le temps consacré aux sujets est approprié

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

4. L'information livrée est vulgarisée

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

5. La documentation remise est adéquate

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

Bloc C : Fonctionnement

6. Les règles sont respectées

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

7. La rencontre a contribué au mandat de la table qui est : « *la prise en compte des intérêts et des préoccupations des personnes et organismes concernés par les activités d'aménagement forestier.* »

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

Bloc D: Satisfaction globale

8. La rencontre a été satisfaisante

Tout à fait d'accord	D'accord	En désaccord	Tout à fait en désaccord
----------------------	----------	--------------	--------------------------

Précisez :

Commentaire général :

MERCI DE VOTRE COLLABORATION!

ANNEXE 4 : REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT LAC-SAINT-JEAN

NO	RÉSOLUTION	DATE
Résolutions du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean		
CT2019-LSJ-21-1	Adoption de l'ordre du jour de la 21e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 25 octobre 2019	25-oct-19
CT2019-LSJ-21-2	Adoption du compte rendu de la 20e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 23 mai 2019	25-oct-19
CT2019-LSJ-21-3	Adoption de la version 10 des règles de fonctionnement pour la saison 2019-2020	25-oct-19
CT2019-LSJ-21-4	Adoption tableau R10/R12 (version automne 2019)	25-oct-19
CT2019-LSJ-21-5	Adoption de la FES 6.01A Satisfaction des délégués sans cible mais seulement un état de référence tel que présenté	25-oct-19
CT2019-LSJ-22-1	Adoption de l'ordre du jour modifié de la 22e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 11 décembre 2019	11-déc-19
CT2019-LSJ-22-2	Adoption du compte rendu de la 21e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 25 octobre 2019	11-déc-19
CT2019-LSJ-22-3	Adoption de la FES 1.07A Superficies exclues ou sous contraintes tel que présenté	11-déc-19
CT2019-LSJ-22-4	Adoption d'une résolution confirmant son appui au projet d'accès à l'eau présenté par le RRGZ-02	11-déc-19
CT2019-LSJ-22-5	Adoption de la FES 5.08D Valeur marchande des bois sur pied tel que présenté avec les modifications proposées	11-déc-19
CT2020-LSJ-23-1	Adoption de la FES 5.08D Valeur marchande des bois sur pied tel que présenté avec les modifications proposées	06-févr-20
CT2020-LSJ-23-2	Adoption du compte rendu de la 22e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 11 décembre 2019	06-févr-20
CT2020-LSJ-23-3	Adoption de la FES 5.01C Destination des bois ronds et suivi des volumes	06-févr-20
CT2020-LSJ-24-1	Adoption de l'ordre du jour de la 24e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 21 mai 2020	21-mai-20
CT2020-LSJ-24-2	Adoption du compte rendu de la 23e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Lac-Saint-Jean du 6 février 2020	21-mai-20

ANNEXE 5 : REGISTRE DES RESOLUTIONS DE LA TLGIRT SAGUENAY

NO	RÉSOLUTION	DATE
Résolutions du comité de travail de la TLGIRT Saguenay		
CT2019-SAG-49-1	Adoption de l'ordre du jour modifié de la 49e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 31 octobre 2019	31-oct-19
CT2019-SAG-49-2	Adoption du compte rendu de la 48e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 30 mai 2019	31-oct-19
CT2019-SAG-49-3	Adoption de la version 12 modifiée des règles de fonctionnement de la TLGIRT Saguenay pour la saison 2019-2020	31-oct-19
CT2019-SAG-49-4	Adoption de la FES 6.01A Satisfaction des délégués sans cible mais seulement un état de référence tel que présenté	31-oct-19
CT2019-SAG-50-1	Adoption de l'ordre du jour de la 50e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 5 décembre 2019	05-déc-19
CT2019-SAG-50-2	Adoption du compte rendu de la 49e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 31 octobre 2019	05-déc-19
CT2019-SAG-50-3	Adoption d'une résolution confirmant son appui au projet d'accès à l'eau présenté par le RRGZ-02	05-déc-19
CT2019-SAG-50-4	Adoption d'une résolution confirmant son appui au projet Plan de conservation régional du Garrot d'Islande présenté par l'OBV Saguenay	05-déc-19
CT2019-SAG-51-1	Adoption de l'ordre du jour modifié de la 51e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 13 février 2020	13-févr-20
CT2019-SAG-51-2	Adoption du compte rendu de la 50e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 5 décembre 2019	13-févr-20
CT2019-SAG-52-1	Adoption de l'ordre du jour de la 52e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 9 avril 2020	09-avr-20
CT2019-SAG-52-2	Adoption du compte rendu de la 51e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 13 février 2020	09-avr-20
CT2019-SAG-53-1	Adoption de l'ordre du jour de la 53e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 28 mai 2020	28-mai-20
CT2019-SAG-53-2	Adoption du compte rendu de la 52e rencontre du comité de travail de la TLGIRT Saguenay du 9 avril 2020	28-mai-20

ANNEXE 6 : TABLEAU DE SUIVI DES OBJECTIFS ANNUELS DES TLGIRT

**Objectifs annuels des TLGIRT de la région du
Saguenay–Lac-Saint-Jean
Saison 2019-2020**

Suivi des extrants	Extrants	Stratégies	Indicateurs	Cibles ¹	Données de référence	Résultat	Commentaires
Objectif 1 Maintenir ou améliorer la participation des délégués aux TLGIRT tout au long de la saison 2019-2020	Mettre en place des actions afin de favoriser la participation des délégués		Taux d'occupation des sièges/rencontre	80%		Saguenay : 80% LSJ : 74%	Afin de comparer des pommes avec des pommes, seules les rencontres physiques ont été comptabilisées.
	Appliquer les règles de fonctionnement relatif à la présence des délégués et groupes d'intérêt		Taux d'occupation de chaque groupe d'intérêt			Saguenay : 93% LSJ : 91%	Afin de comparer des pommes avec des pommes, seules les rencontres physiques ont été comptabilisées.
	Bloc D : Satisfaction : Évaluer la satisfaction des délégués présents au comité de travail		Taux de satisfaction des délégués Compilation résultats Bloc D-Q8 de la fiche d'évaluation	Sag : 90% LSJ : 90%	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q8 : 90% <u>Lac-Saint-Jean</u> Q8 : 100%	
	Bloc A : Ambiance : Animer les rencontres afin de maintenir des échanges respectueux		Compilation résultats Bloc A-Q1 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q1 : 88% <u>Lac-Saint-Jean</u> Q1 : 100%	
	Bloc A : Ambiance : Animer les rencontres afin que celle-ci soient interactives		Compilation résultats Bloc A-Q2 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q2 : 98% <u>Lac-Saint-Jean</u> Q2 : 100%	
	Bloc B : Contenu : Planifier le temps nécessaire pour traiter adéquatement les enjeux, notamment le temps de débat requis pour laisser les délégués s'exprimer		Compilation résultats Bloc B-Q3 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q3 : 76% <u>Lac-Saint-Jean</u> Q3 : 94%	

¹ Le comité de coordination a convenu que les cibles seront fixées après la première année de suivi des objectifs, soit au début de la saison 2017-2018.

Suivi des extraits	Extraits	Stratégies	Indicateurs	Cibles ¹	Données de référence	Résultat	Commentaires
		Bloc B : Contenu : Vulgariser le contenu des présentations afin de permettre à l'ensemble des délégués de comprendre et participer activement aux échanges	Compilation résultats Bloc B-Q4 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q4 : 96% <u>Lac-Saint-Jean</u> Q4 : 100%	
		Bloc B : Contenu : Remettre une documentation adéquate afin de permettre à l'ensemble des délégués de comprendre et participer activement aux échanges	Compilation résultats Bloc B-Q5 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q5 : 96% <u>Lac-Saint-Jean</u> Q5 : 98%	
		Bloc C : Fonctionnement : Respecter les règles de fonctionnement	Compilation résultats Bloc C-Q6 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q6 : 94% <u>Lac-Saint-Jean</u> Q6 : 100%	
		Bloc C : Fonctionnement : Assurer que la rencontre a contribué au mandat de la table	Compilation résultats Bloc C-Q7 de la fiche d'évaluation	Viser une progression	Formulaire d'évaluation des rencontres du comité de travail	<u>Saguenay</u> Q7 : 94% <u>Lac-Saint-Jean</u> Q7 : 96%	

Suivi des extrants	Extrants	Stratégies	Indicateurs	Cibles	Données de référence	Résultat	Commentaires
Objectif 2	Maximiser les conditions permettant à la TLGIRT d'influencer les différents exercices de planification (PAFIT et PAFIO)	Accompagner adéquatement les nouveaux délégués dans l'acquisition des connaissances forestières	Formation offerte aux délégués	1		Une formation a été offerte le 20 novembre 2020	
			Nombre d'activités et d'outils de vulgarisation	≥ 2	Rapport d'activités	Présentations ppt, atelier, lexique des acronymes	Minimum 2 activités et outils de vulgarisation
		Faire preuve de flexibilité dans la façon de traiter les différents enjeux à la TLGIRT en fonction de l'intérêt exprimé par les délégués	Nombre de formes possibles pour le traitement des enjeux	≥ 2		Un atelier a été fait au Saguenay : paysage Un atelier a été fait au LSU : sujets prioritaires	Minimum 2 formes dont au-moins 1 atelier
		Arrimer les travaux de la TLGIRT aux intérêts et priorités des délégués	Plan de travail produit, en début d'année, avec les délégués	1 plan de travail présenté et discuté à chaque rencontre		Le suivi du plan de travail a été fait à la fin de chaque rencontre.	
		Lors de la présentation des exercices de planification du MFFP, en amont des consultations publique et autochtone, prendre en compte les besoins exprimés des délégués afin d'adapter les méthodes de présentation	Niveau de satisfaction des participants sur les méthodes préconisées de la présentation des exercices de planification.		Tour de table	Cela a été effectué avant la rencontre où les PAFIO ont été présentés afin de répondre le plus adéquatement possibles aux attentes et besoins des délégués.	
		Inviter les partenaires à participer aux différentes consultations publiques sur les exercices de planification du MFFP	Nombre d'invitations transmises	100% des partenaires inscrits à la base de données	Base de données	Tous les participants inscrits dans la base de données des TLGIRT ont été invités à participer à la consultation publique PAFIO 2020.	